

<<<今号の目次>>>

1. 取組事例 「会社を取り巻くすべての人々を幸せにする」  
株式会社サタケ
  
2. 最新情報  
《お知らせ》 2件  
《地方公共団体等の動き》 9件

---

■□■1. 取組事例「会社を取り巻くすべての人々を幸せにする」 ■□■  
株式会社サタケ

---

サタケでは従来経営方針に「会社を取り巻くすべての人々を幸せにする」と掲げ、その第一項目に「社員とその家族を幸せにする」という方針を打ち出しています。顧客や事業関係者を幸せにするには、まずは社員に幸せなってもらふべきという考えのもと、幅広い視点で社員が誇れる会社の実現を目指しています。

■主な取組

本社部門は、原則毎日ノー残業デーを実施しており、納期や顧客都合等の特別な事情がない限り、すべての曜日について残業、及びパソコンの持ち帰りを禁止しています。時間外労働削減に向けた具体的な取組として、営業部門では時間外や休日の対応を削減すべく、24時間365日つながるコールセンターを設置。営業担当者の業務負担の軽減に向け、鋭意体制強化を進めています。

一部部門では、毎日13時10分からの約2時間は原則「電話は取らない・掛けない」（唯一その部署の所属長が対応する）「会議・打合せはしない」など、集中を妨げる行為を禁止する「コンセンションタイム」を導入するなど、全社的にも業務のムダを排除して時間の有効活用に取り組んでいます。

現在、将来的に週休3日制の導入を検討しており、2017年度から夏季の5週に渡って試行し、実施結果や反響などの調査を始めました。その結果、家族とゆっくり過ごせた、十分な休息が取れたなど、社員の多くが週休3日制を肯定的に捉えました。一方で、社員の約2割が展示会対応や顧客との打合せ、プラントの建設現場作業などで出勤しており、課題も明らかになりました。

土曜、日曜、月曜日を休みにしたことで、営業部門では、顧客からの連絡や問合せの多い月曜日は外してほしいとの要望も上がりました。これらの結果を踏まえ、今年は、基本として金曜、土曜、日曜日を休みとするとともに、対象日の出勤を回避するため業務計画の見直しや客先への通知を早めに行うことにしました。

■利用・活用した社員の声（週休3日制試験実施に対して）

- 「資格取得に向けた勉強時間に充てた」（設計/女性）
- 「遠方の実家へ帰省し、孫の顔を見せることができた」（設計/男性）
- 「出荷対応のため月曜日は出勤せざるを得なかった」（営業管理/男性）

■ 会社情報 ■

会社名：株式会社サタケ  
事業内容：食品産業総合機械、プラント設備及び食品の製造販売  
本社所在地：  
（広島本社）広島県東広島市西条西本町2番30号  
（東京本社）東京都千代田区外神田4丁目7番2号

社員数：1,029名（男性859名、女性170名）2016年3月時点

---

■□■ 2. 最新情報 ■□■

---

《お知らせ》

【厚生労働省】

●事業主の皆様、「従業員の仕事と育児・仕事と介護の両立を支援したい」という思いを育児プランナー・介護プランナーがサポートします！（2018年4月）

厚生労働省では、従業員の育児休業取得、介護離職についてお悩みの事業主や人事労務担当者に対し、社会保険労務士等の資格を有する育児プランナー・介護プランナーを無料で派遣し、従業員の仕事と育児・仕事と介護の両立を支援するための取組方法についてアドバイスしています。従業員の円滑な育児休業・介護休業等の取得から職場復帰の流れを作り、復帰後の働き方を整備することで、「働きやすく働き続けられる会社」を作っていきましょう。

事業主の皆様、ぜひこの機会に育児プランナー・介護プランナーによる支援をご活用ください。また、6月11日、12日に東京都にて「育休復帰支援セミナー」「仕事と介護の両立支援セミナー」を開催します。セミナー後には、無料の相談会も開催しますのでぜひご活用ください。

（事前申込制・参加無料）

プランナー及びセミナーの申込方法など詳細はこちらをご覧ください。

⇒ <http://ikuji-kaigo.com/>

【総務省】

●2018年「テレワーク・デイズ」参加登録の受付を開始しました！（2018年4月）

2017年に開始した「テレワーク・デイ」（7月24日）について、2018年は7月23日（月）～27日（金）の間において、7月24日（火）+その他の日の計2日間以上を「テレワーク・デイズ」とし、2,000団体・延べ10万人の参加を目標として実施します。

4月20日（金）から、「テレワーク・デイズ」ホームページ上で、参加団体の登録を受け付けています。各企業・団体の皆様が、「まずはやってみる」テレワークの国民運動に積極的にご参加いただくことを期待しております！詳しくは、以下のURLをご覧ください。

⇒ <https://teleworkdays.jp/>

《地方公共団体の動き》

【北海道】道内市町村における男女平等参画社会の形成または女性に関する施策の推進状況調査結果

→ 計画策定、推進体制、実施状況等が公表されました。

<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/ks/dms/djb/torikumi.htm>

【青森県】「あおもりイクボス宣言企業」継続募集中

→ 「イクボスバッジ」も完成。身につけて活用できます。

<http://www.pref.aomori.lg.jp/life/danjo/ikuboss2017.html>

【宮城県】「女性のチカラを活かす企業」ゴールド認証企業を公表

→ 「女性のチカラを活かす企業」のうち、特に優れた取組をされた企業をゴールド認証企業として公表しました。

<https://www.pref.miyagi.jp/site/kyousha/ninshokigygo-gold.html>

【栃木県】とちぎウーマン応援塾 2018 参加者を募集中

→ 県内で活躍する先輩リーダーとの交流を通して新たな挑戦を目指す女性を応援します。締切：平成 30 年 6 月 8 日

<http://www.city.utsunomiya.tochigi.jp/shisei/koryu/danjo/1015900.html>

【群馬県】「群馬県職員の女性活躍推進プラン」の取組状況について（平成 29 年度）

→ 女性職員の活用に向け、女性受験者拡大に向けた広報活動実施、キャリア形成ほか、取組状況について公表しています。

<http://www.pref.gunma.jp/07/a1600183.html>

【島根県】「しまね女性の活躍応援企業」を募集

→ 女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む県内の企業・団体を登録し支援します。

[http://www.pref.shimane.lg.jp/life/jinken/danjo/danjo/katsuyakusuishin\\_jyoho/katuyakuou\\_enkigyoo.html](http://www.pref.shimane.lg.jp/life/jinken/danjo/danjo/katsuyakusuishin_jyoho/katuyakuou_enkigyoo.html)

【鳥取県】平成 30 年度よりん彩活動支援事業補助金について

→ 男女共同参画社会の実現に向け、県内で活動するグループ・企業・若者グループが自ら企画し、運営する講演会や学習会に対して、補助金を交付します。

<http://www.pref.tottori.lg.jp/127180.htm#itemid877084>

【福岡県】中小企業のためのよくわかる女性活躍支援の手引きを作成・更新

→ 従業員が活躍できる職場づくりや企業の発展に向け実用的な手引きを作成しました。PDF にてダウンロードできます。

<http://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/h28josei-katsuyaku-tebiki.html>

【佐賀県】「男手（de）子育てチャレンジ補助金事業」を実施

→ 県内男性の育児・家事参画を促進する取組に取り組む市町と CSO を募集します。

締切：平成 30 年 5 月 18 日必着

[https://www.pref.saga.lg.jp/ki\\_ji00361100/index.html](https://www.pref.saga.lg.jp/ki_ji00361100/index.html)

---

#### 【編集後記】

新緑の美しい季節になりました。最長 9 日にもなる大型連休を楽しまれた方も多いと思います連休は、せっかくなら家族とゆっくりしたいと考えていたところ、夫は休日出勤、学生の子どもたちも部活動とそれぞれに用事があるのだとか。突然訪れた自由時間。結局、家の大掃除に終わりました。

---

このメールは送信専用メールアドレスから配信されております。

このままご返信いただいてもお答えできませんのでご了承ください。

配信中止・配信先変更は、こちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/tetsuzuki.html>

バックナンバーはこちらから

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/backnumber/index.html>

このメールマガジンへのご意見・ご要望はこちらから

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0086.html>

内閣府「仕事と生活の調和」推進サイトはこちらから  
<http://www.cao.go.jp/wlb/>