

<<<今号の目次>>>

1. 取組事例 現場の声を活かしさらなる活性化へつなげる  
株式会社富士通ソーシャルサイエンスラボラトリ
  
2. 最新情報  
《お知らせ》 5件  
《地方公共団体等の動き》 12件

---

■□■1. 取組事例



現場の声を活かしさらなる活性化へつなげる

株式会社富士通ソーシャルサイエンスラボラトリ

---

株式会社富士通ソーシャルサイエンスラボラトリでは、2003年より、キャリアデザイン制度による社員の能力開発や、子育て支援をはじめとしたワーク・ライフ・バランスの推進など、社員一人ひとりが活躍できる体制づくりに取り組んでいます。

2015年より、各本部から選出されたメンバーと定期的に意見交換を行い、現場の声を聴く場を設けています。その中で、2016年には、多様な人材が活躍できる土壌を作るために、会社が大切にすべき価値観、社員一人ひとりがどのように多様性を進めていくかの原理原則を示した「SSL Diversity Way」を制定しました。

■主な取組・制度の概要・特長

<在宅勤務>

育児・介護事情のある社員を対象に在宅勤務トライアルを実施。トライアル中は、経営トップから幹部社員に対して在宅勤務取得推進のメッセージを発信。取得者の意見等も踏まえ、2018年度より対象者の条件を撤廃して在宅勤務制度をスタート。

<テレワーク勤務>

富士通グループ会社各拠点にテレワーク勤務地を開設し、出張先や移動場所に捉われない働き方が可能。2017年5月に弊社内にテレワークエリアをオープン。

<勤務状況の見える化>

勤務状況の見える化と、社員が時間意識を持って生産性の高い働き方を行うことを推進するツールの導入。(PCのログオン・オフ時間を取得し、出退勤情報との照合により、勤務状況の見える化・適正な出退勤の推進につなげる)

■成果

<社員の能力・スキル向上>

働き方の見直しにより、自己啓発に充てる時間がとれるようになった

<社会的評価>

2012年：「均等・両立推進企業表彰」神奈川県労働局長奨励賞

2014年：「キャリア支援企業表彰2014」厚生労働大臣表彰

2017年：「プラチナくるみん」取得

2018年：「健康経営優良法人（ホワイト500）」認定

2018年：「第10回ワークライフバランス大賞」優秀賞

<生産性向上>

2013年～4期連続で過去最高利益を計上

■利用・活用した社員の声<在宅勤務トライアル中のコメント>

週2回という在宅勤務の制限を、ある程度、自由に決められると良いと思います。グループ内で調整することで、自分たちでより良い仕事のやり方を模索し、仕事の効率化につながると思います。在宅勤務を開始してから、意識的にグループ内でコミュニケーションをとるようになりました。仕事に関することよりも、プライベートなこと、休日の過ごし方などについても話す機会を作っています。これにより、今まで以上に互いの理解が深まり、信頼関係も強まったように感じます。（40代 女性 事務部門）

■会社情報

- ・会社名：株式会社富士通ソーシャルサイエンスラボラトリ
- ・事業内容：システムインテグレーションサービス・ソリューション開発とコンサル
- ・本社所在地：神奈川県川崎市中原区小杉町1-403
- ・社員数 1,114名（男性 879名、女性 235名）2018年5月時点

---

## ■□■ 2. 最新情報 ■□■

---

《お知らせ》

【内閣府ほか】

「テレワーク・デイズ2018」が終了しました

昨年の実績（約950団体、約6.3万人）を大幅に上回る約1,700団体、約30万人の皆様にご参加いただき、テレワークの国民運動としてさらに前進することができました。

御参加いただいた皆様、周知等に御協力いただいた皆様に感謝申し上げます。

政府は今後もテレワークの推進に取り組んでまいります！

テレワーク・デイズ 2018 ⇒ <https://teleworkdays.jp/>

【厚生労働省】「イクメンスピーチ甲子園 2018」エピソード募集中です

厚生労働省では、育児を積極的に行う男性＝「イクメン」を応援するイクメンプロジェクトの一環として、今年度も「イクメンスピーチ甲子園」を実施します。

- ・全国の男性から、育児と仕事の両立に関するエピソードを募集します。
- ・応募者の中から3名、決勝進出者を選びます。
- ・決勝進出者は、10月20日（土）に開催する「イクメンフェス 2018」でスピーチを行い、優勝者を決めます。
- ・今回、ディズニー／ピクサー映画最新作「インクレディブル・ファミリー」（8月1日（水）公開）と広報協力中！

エピソードの応募締切は、8月22日（水）です。

育児と仕事を両立している男性の方からの御応募をお待ちしております。

応募方法等は、公式サイトを御覧ください。

<https://ikumen-project.mhlw.go.jp>

【厚生労働省】

生産性向上と雇用管理改善の両立に取り組む企業を募集しています

平成30年6月29日（金）から8月31日（金）まで、生産性向上と雇用管理改善（魅力ある職場づくり）の両立に取り組む企業を募集しています。

平成31年1月上旬（予定）に、応募された企業の中から表彰企業を選定・公表し、受賞企業は厚生労働大臣等が表彰します。応募は企業単位のほか、事業所単位でも可能です。

また、受賞企業の取組は、ポータルサイトや事例集など各種広報媒体で優れた事例として紹介します。

応募の詳細は以下のURLを御覧ください。

<http://koyoukanri.mhlw.go.jp/index.html>

【厚生労働省】埼玉労働局

「埼玉働き方改革推進支援センター」（埼玉労働局委託事業）を御利用ください

労働時間管理のノウハウ、賃金制度等の見直しなど「働き方改革関連法」への対応や労務管理に関する課題、関係助成金の活用などについて、社会保険労務士等の専門家が無料で相談に応じます。

電話 048(729)4420（受付時間 平日9:00～17:00）

<http://xn--w8j71ma1stb7206a1rkbxwttan2hddx6ek03h739esvwa.site/>

働き方改革に資する助成金は、こちらの URL を御覧ください。

[https://jsite.mhlw.go.jp/saitama-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/kakushu\\_joseikin.html](https://jsite.mhlw.go.jp/saitama-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/kakushu_joseikin.html)

#### 【厚生労働省】熊本労働局

「くまもと働き方改革宣言企業」の登録を追加しました

「働き方改革推進熊本地方協議会」では、企業・団体等で、自ら目標や取組を掲げて宣言する「働き方改革宣言」を募集しています。新たに「働き方改革宣言」登録された企業を紹介します。

[https://jsite.mhlw.go.jp/kumamoto-roudoukyoku/bannar\\_00003.html](https://jsite.mhlw.go.jp/kumamoto-roudoukyoku/bannar_00003.html)

《地方公共団体の動き》

#### 【山形県】

「やまがた企業イクボス同盟」加盟企業を募集しています！

→山形県では、女性の活躍や男性の家事・育児への参画促進など、男女が共に仕事と家庭生活を両立できる社会の実現を目指し、「やまがた企業イクボス同盟」に加盟していただける企業経営者の皆様を広く募集しております。

参加要件：「やまがた企業イクボス同盟」設立宣言の趣旨に御賛同いただける企業の代表者の方※同盟へ加盟された企業には「やまがた企業イクボス同盟」の卓上のぼり旗を御配りいたします。

<https://www.pref.yamagata.jp/sangyo/rodo/jigyosha/8010003iku-boss-doumei.html>

#### 【埼玉県】

若年女性のためのグループ相談会「おはなしカフェ」

→自分の体験や気持ちを語り、他人（ひと）の話にもじっくり耳を傾け、聴ける相談会。安心して自分の話したいことをなんでも話し、話したくないことは話さなくても大丈夫です。

日時：平成 30 年 8 月 22 日（水）14:00～16:00／テーマ：「わたし」のからだの声をきく 1

／場所：埼玉県男女共同参画推進センター（With You さいたま）／対象：働きづらさ、生きづらさに悩む 39 歳以下の独身女性／定員：10 名（先着順 新規の方優先枠あり）／参加費：無料

[http://www.pref.saitama.lg.jp/withyou/event/list/0530cafe\\_jakunen.html](http://www.pref.saitama.lg.jp/withyou/event/list/0530cafe_jakunen.html)

### 【新潟県】

人材育成セミナー「いまさら聞けない…ファシリテーションのそもそもと、ファシリテーターの心得」

→最近、よく耳にする「ファシリテーション」という言葉。初めて学ぶ方も、学んだことがある方もぜひ御参加ください。柏崎市と新潟市でそれぞれ開催します。

日時：平成30年8月25日（土）10:00～16:30（かしのき市民活動センターまちから）、  
8月26日（日）10:00～17:00（新潟県女性センター）／参加費：5,000円（当日受付にて御  
支払い・参加費の割引制度有り）／定員：各20人（申込先着順）／保育：有り

<https://npwf.jp/eventlist/>

### 【福井県】

「ふくい働きやすい企業ガイド」

→男女ともに働きやすい職場環境づくりを行っている企業の取組を、企業で働く方や学生をはじめ、県民の皆様に広く御紹介します。

<http://www.pref.fukui.jp/doc/joseikatuyaku/danjyo/guide.html>

### 【愛知県】

「女性管理職養成セミナー」参加者募集

→管理職を目指したい、キャリアアップをしたい女性を対象に、名古屋市・岡崎市で連続セミナーを開催します。

日程：「1日・平日コース（名古屋会場）」平成30年10月25日・11月15日・12月6日・  
平成31年1月17日／「1日・平日コース（岡崎会場）」平成30年10月30日・11月29日・  
12月20日・平成31年1月24日／「半日・金曜コース（名古屋会場）」平成30年10月26  
日・11月16日・12月14日・平成31年1月18日／「半日・土曜コース（名古屋会場）」平  
成30年10月27日・11月10日・12月8日・平成31年1月19日

対象：県内企業等で働く女性中堅職員（職場からの推薦が必要です。既に管理職の方は参加  
いただけません。）／定員：各コース20名（要申込）／申込締切：9月25日（火）必着

<http://www.aichi-dks.or.jp/image/pdf/kanrisyoku30.pdf>

### 【岐阜県】

「イクボス養成ミニ学習会」開催

→仕事と家庭の両立支援等取組が特に優れている岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業経営者等から、先進的な取組事例を学びます。

日程：<大垣会場>（ソフトピアジャパンセンター）平成30年9月14日（金） <多治見会場>（セラミックパーク MINO）平成30年9月26日（水）／時間：13:30～16:30／参加費：無料／申込方法：FAX またはメールにて（各開催日の5日前までに必着）

<http://gifujo.pref.gifu.lg.jp/event/2018/06/post-125.html>

### 【滋賀県】

女性のためのアグリカフェ開催

→もともと、女性が活躍しやすい滋賀農業に！という思いで、“女性が気軽に相談できる場”を“女性農業者自らが主催する”をコンセプトに、「アグリカフェ」としてセミナー・相談会を開催します。

日程：平成30年9月19日（水）湖南会場（米原公民館）、10月17日（水）近江八幡会場（G-NET しが）／時間：13:00～16:00／参加費：無料／定員：各30名（要申込）

<https://pasona-nouentai.co.jp/event/93>

### 【京都府】

第7回京都女性起業家賞（アントプレナー賞）募集

→京都府では、女性ならではの視点で新たなビジネスに挑戦する女性から、魅力的なビジネスモデルを募集中です。〔全国公募〕

本年度より京都府知事賞「子育て関連事業賞」を新設。

また、応募者と中小企業応援隊とのマッチングを強化します。

エントリー申込受付：8月20日（月）締切

<http://www.pref.kyoto.jp//josei/news/kigyokasyo07.html>

### 【鳥取県】

「とっとりイクボス・ファミボス川柳コンテスト」応募作品募集！

→「イクボス・ファミボス」をお題にした川柳を募集中です。入賞者には記念品を贈呈するほか、入賞作品は県のHPや印刷物への掲載など広報で活用していきます。

応募資格：県内に在住または在勤・在学する方／応募方法：郵送、FAX、電子メールまたは県HPの応募フォームより投稿／募集期間：平成30年8月31日（金）必着

<http://www.pref.tottori.lg.jp/278244.htm>

### 【香川県】

#### 「女性リーダー養成講座」受講者募集

→あらゆる分野での女性の活躍を促すことを目的に、女性が自分らしいリーダー像を見つけ、行動を開始していくための知識やスキルを身につける4回連続講座を開催します。

日程：平成30年9月7日（金）13:30～16:00、10月5日（金）13:30～15:30、11月7日（水）13:30～16:30、12月5日（水）13:00～17:00／参加対象：企業や地域等の組織のリーダーになった、もしくは、これからリーダーを目指す女性や、自分自身のスキルアップを目指す女性／開催場所：サンポートホール高松会議室／定員：20名※託児有り／参加費：無料／申込締切：8月27日（月）必着

[http://www.pref.kagawa.lg.jp/content/dir3/dir3\\_9/dir3\\_9\\_2/wjmjsj180626093152.shtm1](http://www.pref.kagawa.lg.jp/content/dir3/dir3_9/dir3_9_2/wjmjsj180626093152.shtm1)

### 【愛媛県】

#### 「男性のための共同参画セミナー」随時募集中

→主に男性を対象に、夫と妻のコミュニケーション、育児や介護など男女共同参画をテーマとしたセミナーやイベントなど、楽しくてためになる企画を募集します。

対象事業：男女共同参画社会の実現のために企画した事業、男性もしくは夫婦（男女ペア）で20～30人程度が参加する事業、平成31年2月までに行う事業／対象団体：市町または自主的かつ継続的な活動が見込まれる団体やグループ／申込期限：事業実施日の1カ月前まで

<http://www.ehime-joseizaidan.com/site/ehime-danzyo-center/danseisemina.html>

### 【福岡県】

#### 「子育て応援宣言企業」新規登録企業を紹介します

→「子育て応援宣言企業」登録制度とは、男女従業員の子育てを支援するための具体的取組を企業・事業所のトップが宣言し、県が登録する制度です。登録された企業・事業所には、登録証と登録マークを交付するとともに、県民の皆さんに広く紹介していきます。

<https://k-sengen.pref.fukuoka.lg.jp/index>

---

### 【編集後記】

暦の上では8月7日より立秋。いただいた暑中見舞いの御返事も、「残暑見舞い」に言葉を換えて書かなければなりません。育児と家事、仕事に追われる毎日ですが、

子育ての先輩たちによると「あっという間」だそう。振り返ったときに後悔しないよう、汗をたくさんかきながら元気に過ごしたいと考えています。

---

このメールは送信専用メールアドレスから配信されております。  
このまま御返信いただいても御答えできませんので御了承ください。

配信中止・配信先変更は、こちらから

<http://www.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/tetsuzuki.html>

バックナンバーはこちらから

<http://www.cao.go.jp/wlb/e-mailmagazine/backnumber/index.html>

このメールマガジンへの御意見・御要望はこちらから

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0086.html>

内閣府「仕事と生活の調和」推進サイトはこちらから

<http://www.cao.go.jp/wlb/>