



# 資生堂のダイバーシティ経営

魚谷 雅彦

株式会社 資生堂

代表取締役 社長 兼 CEO

2021年3月4日

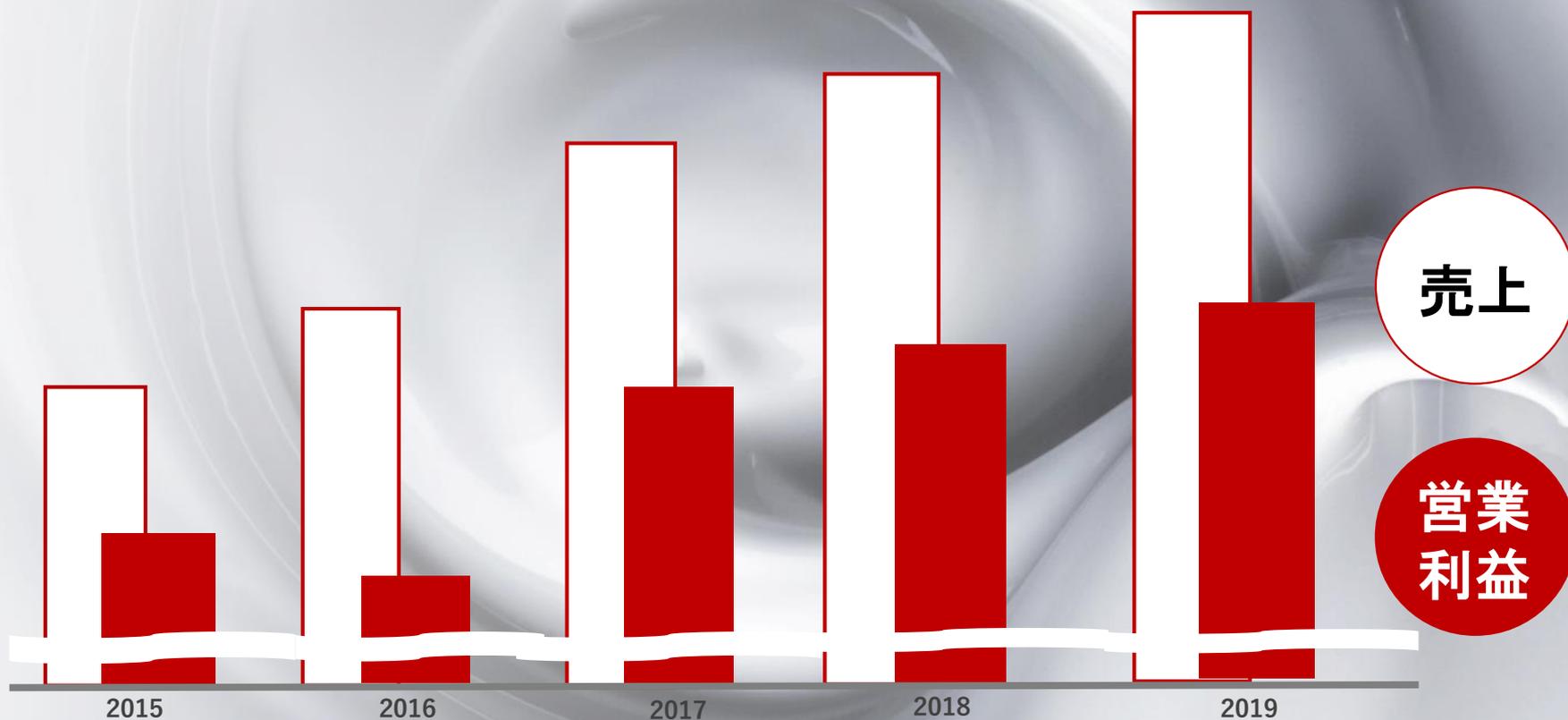
SHISEIDO



# 社長就任時、資生堂が直面していた課題



# 中期計画「VISION2020」の達成 ～3年前倒しで1兆円企業に～





**ダイバーシティが成長を牽引**  
**POWER OF PEOPLE**

# ダイバーシティをリードする企業へ

## 2021年

取締役・監査役の女性役員比率 **46%**

エグゼクティブオフィサー女性比率 **32%**

国内女性管理職比率 (2021年1月) **35%**



## 2030年

すべての階層での男女比率平等へ

女性が輝く  
先進企業 2020



# 多様性のあるリーダー・組織の強化

## エグゼクティブオフィサー体制



皆さんの組織にとって、  
なぜダイバーシティ & インクルージョンが必要なのか？

SHISEIDO