

# ダイバーシティ・マネジメントセミナー ～働き方改革によるダイバーシティ推進の実践～

2014年12月18日(木) 12:30～16:00

場所：経団連会館 2階 国際会議場

対象：管理職の方、ダイバーシティ担当者(100名:先着順)

消費者のニーズや企業で働く方の価値観が多様化している今日、企業経営においては、女性をはじめとする多様な人材を採用・育成し、その個性や能力を最大限に引き出し、組織の成長につなげていく柔軟性の高い「ダイバーシティ・マネジメント」が求められています。このセミナーでは、企業においてダイバーシティ・マネジメントに取り組む意義や、その実践方策をご紹介します。

## 1 基調講演 (12:35～)

「ダイバーシティ時代の働き方～女性の能力発揮をどう進めるか～」



法政大学キャリアデザイン学部教授 武石 恵美子 氏

【略歴】筑波大学第二学群人間学類卒業後、労働省(現 厚生労働省)、ニッセイ基礎研究所、東京大学社会科学研究所助教授等を経て、2006年4月より法政大学。2001年お茶の水女子大学大学院人間文化研究科博士課程修了。博士(社会科学)。

現在、厚生労働省「中央最低賃金審議会」「労働政策審議会 障害者雇用分科会」「労働政策審議会 雇用均等分科会」、東京都「男女平等参画審議会」等の公職を務める。

## 2 事例報告 (13:25～)

### 第一生命保険株式会社

社内の働き方改革により、全社的な時間外労働の抑制を図るとともに、チームや組織単位での働き方の見直しにも成果を挙げている第一生命保険株式会社。

同社ダイバーシティ責任者と「カエルの星※」認定チームの責任者に、全社の取組と各所属の実践をご報告いただきます。



※「カエルの星」(内閣府H24、25年度事業):  
チーム単位で働き方を変えて、「長時間労働の縮減」や「年次有給休暇の取得促進」などに成果をあげた取組(好事例)を、「カエルの星」と認定しました。

(2コーディネーター)  
(3ファシリテーター)

日経BP社  
執行役員  
麓 幸子 氏

## 3 ワークショップ (14:55～)

グループワークで、ダイバーシティ・マネジメント推進のための討議・情報共有を行います。

### 対象者・申込方法

- ◆ ダイバーシティ担当以外の管理職の方  
・女性をはじめとする多様な人材の能力を引き出して、これまで以上に仕事の成果を挙げていきたい方

- ◆ 人事部等のダイバーシティ担当者

※ぜひ2名以上で一緒にお申込みください。

ホームページよりお申込みください。 <https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0152.html>

申込締切:12月16日(火) 先着順

※ 定員に達した場合は受付を終了いたします。

### 会場案内

経団連会館 2階 国際会議場  
東京メトロ「大手町」駅  
C2b出口直結



### お問い合わせ

日本経済団体連合会  
政治社会本部  
☎03-6741-0719(星野)

内閣府男女共同参画局  
仕事と生活の調和推進室  
☎03-5253-2111(市川)

ひとつ「働き方」を変えてみよう!  
カエル! ジャパン  
Change! JPN

主催:一般社団法人 日本経済団体連合会 / 内閣府