



2018.1.30 [火]
14:00-16:00

場所 | リーガロイヤルホテル大阪
2階 ペリドット

参加費無料

ダイバーシティ・ マネジメントセミナー

～成長戦略としてのダイバーシティ～

Society5.0の到来や人口減少等、これから大きな変化を迎える日本社会において、企業が持続的成長を実現するためには、女性、若者、シニア、外国人を含めた多様な人材の能力を最大限引き出し、社会全体として生産性向上を目指していくことが不可欠です。こうした中で、ダイバーシティの実現に向けた取り組みは、この数年、女性活躍推進をはじめ確実に進んでおり、その成果が形となって現れつつあります。

今回は、三井住友海上会長の柄澤康喜氏（東京開催）とお茶の水女子大学客員教授の西浦みどり氏（大阪開催）から、ダイバーシティ推進による成果・ビジネスインパクトや、更なる発展に向けた今後の課題や展望についてご講演いただきます。また、事例紹介では、男性等を巻き込んだ意識改革といったこれまでの取り組みや、具体的な成果について、先進企業からの事例紹介を通じて、理解を深めます。

PROGRAM

1 / 基調講演

「更なる発展のために日本が目指す真のダイバーシティとは
～求められるマインドセットチェンジ～」

お茶の水女子大学客員教授

西浦 みどり氏

Midori Nishiura



東京都出身。12歳より英国で教育を受け帰国後、総理府各種インタビューアとしてキャリアをスタート。日本広報ならびに企業の各ニーズに応えた斬新なアイデア提供をはじめ、省庁委員、企業コンサルティング、宇宙航空研究開発機構役員待遇アドバイザー広報・国際担当、理化学研究所ダイバーシティ・デザイナー（現職）等を歴任。現在、お茶の水女子大学にて、グローバル女性リーダーシップ教育の一環として、独自に編み出した国際関係+コミュニケーション論を英語で説くとともに、理工系ボストク学生たちの視野を広げるためのリベラルアーツ教育にも従事。新聞・雑誌連載、トーク番組司会、オピニオンリーダーとしてテレビ出演も多数。

2 / 事例紹介

「見えてきたダイバーシティによる成果」

パナソニック株式会社 人事労政部
ダイバーシティ・組織開発推進室 主幹

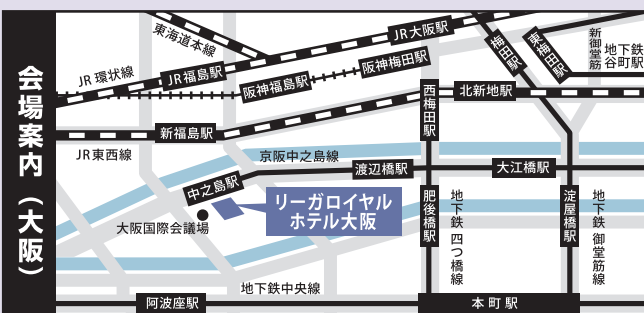
讚井 由香氏 Yuka Sanui

伊藤忠商事株式会社 採用・人材マネジメント室長

澤瀉 久修氏 Hisanaga Omodaka

医療法人 寿芳会 芳野病院 院長

芳野 元氏 Hajime Yoshino



リーガロイヤルホテル大阪 2階 ペリドット
京阪電車中之島線「中之島」駅直結
<http://www.rihga.co.jp/osaka/access/index.html>

申込方法

内閣府ホームページよりお申込みください。
<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0214.html>

申込締切：1月23日（火）

※定員200名 ※定員に達した場合は受付を終了します。



問合わせ先

一般社団法人 日本経済団体連合会 政治・社会本部
☎03-6741-0719（橋本）

内閣府 男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室
☎03-5253-2111（原田、小林）