

主催 一般社団法人 日本経済団体連合会 / 内閣府

東京会場

参加費無料

ダイバーシティ・ マネジメントセミナー

～ダイバーシティ時代のキャリア形成～

2018.12.13 [木]

10:00-12:00

経団連会館 2階 経団連ホール

少子高齢化や人口減少が進む日本社会において持続的成長を実現していくためには、一人ひとりが、その個性に応じた多様な能力を発揮できる社会の構築が不可欠です。そうした状況下で、企業等においては、仕事と生活の両立への対応がより一層求められている中で、これまでも制度の拡充や環境整備を図るとともに、経営者や管理職に対する意識改革等に取り組んできたところです。

一方で、各種制度等の充実に伴い、労働時間や人事評価などのマネジメント、制度等利用者の仕事に対する意欲の維持・向上、キャリア形成などに関する社内制度等をどのように再構築するかという様々な課題も生じており、「柔軟な働き方を可能にする制度等環境整備」と「キャリア形成」を両輪で進めていくことが求められています。

今回は、制度等の環境整備のみならず、中長期的なキャリア形成に向けた成長機会を提供するほか、人事評価や処遇の見直し等の取組や具体的な成果について、先進企業からの事例紹介を通じて、理解を深めます。

PROGRAM

1 基調講演

「多様な人材の活躍に向けた、
キャリア形成支援に係る取組とその成果」



一般社団法人 日本経済団体連合会
副会長
ANAホールディングス株式会社
代表取締役社長

片野坂 真哉氏

1955年生まれ、鹿児島県出身。79年3月東京大学法学部卒業後、同年4月全日本空輸株式会社入社。2002年営業推進本部レベニューマネジメント部長、04年人事部長、07年執行役員、09年取締役就任。11年常務取締役、12年専務取締役企画室担当、13年ANAホールディングス株式会社代表取締役副社長となり、経営戦略などを担当。15年4月代表取締役社長に就任。

2 事例紹介

「多様な人材の活躍に向けた、
キャリア形成支援に係る取組とその成果」

株式会社丸井グループ
人事部 部長

羽生 典弘氏

大東建託株式会社
人事部 部長

中村 武志氏

株式会社富士通ソーシャルサイエンスラボラトリ
取締役 執行役員常務

ビジネスマネジメント本部長 仙田 健氏

申込方法

内閣府ホームページよりお申込みください。
<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0223.html>

申込締切：12月9日(日)

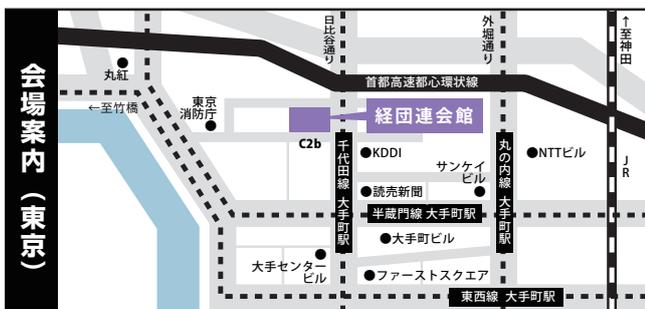
※定員300名 ※定員に達した場合は受付を終了します。



お問い合わせ先

日本経済団体連合会 ソーシャル・コミュニケーション本部
☎03-6741-0719 (清水)

内閣府 男女共同参画局
☎03-5253-2111 (高橋、小林、廣瀬)



経団連会館 2階 経団連ホール
東京メトロ「大手町」駅 C2b 出口直結
<http://www.keidanren-kaikan.jp/map.html>