

平成 26 年度 内閣府・日商共催セミナー開催報告

1 概要

内閣府は、主に企業経営者及び管理職を対象として、ダイバーシティ・マネジメントやワーク・ライフ・バランスの推進を目的としたセミナーを開催し、延べ約 200 名が参加しました。

- (1) 「ダイバーシティ・マネジメントセミナー」
～中小企業におけるダイバーシティ経営を考える～
平成 26 年 11 月 7 日(金) 東京商工会議所ビル「国際会議場」
- (2) 「女性の活躍推進セミナー」
～企業成長のカギは、“輝く女性” と “ワーク・ライフ・バランス” ～
平成 27 年 2 月 27 日(金) JP タワー ホール&カンファレンス

※ いずれも、日本商工会議所（日商）との共催事業です。



2 「ダイバーシティ・マネジメントセミナー」

本セミナーは、「中小企業におけるダイバーシティ経営を考える」を副題とし、中小企業において、社員の個性や能力を組織の活力につなげていくことを目的として、先進的な取組を行っている企業等の実践事例から推進のヒントを探りました。



基調講演として、近藤宣之氏（(株)日本レーザー代表取締役社長）から「中小企業におけるダイバーシティ経営」をテーマに、再就職を望む優秀な女性や外国人留学生などの多様な人材を採用し、能力主義でモチベーションを高めるなど自社の事業運営についてご紹介いただきました。

続いて、取組事例の紹介では、井口薫氏（(株)井口機工製作所代表取締役社長）には「外国人の活躍」、平山隆志氏（AGS（株）常務執行役員）には「ワーク・ライフ・バランスの取組」、大西智子氏（船橋商工会議所副会頭）には「子育て支援」をテーマにご報告いただきました。

3 「女性の活躍推進セミナー」

本セミナーは、副題「企業成長のカギは、“輝く女性” と “ワーク・ライフ・バランス”」にもあるように、女性活躍やダイバーシティ・マネジメントの推進、及び、男性の家事・育児参画等のためにも重要である職場におけるワーク・ライフ・バランスの取組の促進を目的に、こうした取組の意義と具体的な実践方策を紹介しました。



基調講演として、佐々木かをり氏（(株)イー・ウーマン代表取締役社長）に、「ダイバーシティが成長のキーワード」をテーマとして、女性をはじめとした多様な社員の気づきや経験を企業経営に生かすことの重要性についてご講演いただきました。

続いて、取組事例の紹介では、籠田淳子氏（(有)ゼムケンサービス代表取締役）に女性が働きやすい職場環境や制度づくりについて、平良英人氏（ソラシド エア（スカイネットアジア航空（株））整備管理部長）に、ワーク・ライフ・バランスの取組推進の契機や職場での具体的な実践内容について、ご報告いただきました。