

働き方改革フォーラム～生産性向上と多様な人材の活躍推進にむけて～ 実施報告

1 概要

内閣府男女共同参画局、日本商工会議所及び東京商工会議所の共催で、主に企業経営者及び管理職を対象として、「働く意欲のある全ての人々が仕事を通して活躍できる職場環境の実現」「働く人がその能力を最大限発揮する職場環境の実現」の2点をテーマに、フォーラムを開催し、約300名が参加しました。

日時：平成30年2月21日（水）14時～16時

場所：大手町サンケイプラザ301～304（〒100-0004 千代田区大手町1-7-2）

(1) 基調講演

女優・戸板女子短期大学客員教授 菊池 桃子 氏

(2) 政策講演

内閣府 男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室 次長 岡本 義朗 氏

(3) 企業による事例紹介

① ワンゲイン株式会社 代表取締役社長 梅 千得 氏

② 日本通運株式会社 総務・労働部ダイバーシティ推進室課長 武知 紘子 氏

③ 広島電鉄株式会社 人財管理本部人事部長 嶋治 美帆子 氏



2 実施報告

労働力人口の減少が見込まれるわが国において人材を確保し成長を続けるために何をすべきか。本フォーラムでは、企業における検討の一助とするため、先進的な取組を行っている企業等の実践事例から推進のヒントを探りました。



基調講演として、菊池桃子氏（女優・戸板女子短期大学客員教授）から「ダイバーシティが進める未来」と題して、ご講演いただきました。

続いて、政策講演にて、岡本義朗氏（内閣府 男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室 次長）から、働き方改革においても重要なワーク・ライフ・バランスの推進について、我が国の現状を踏まえ、取組のポイントをご紹介しました。



取組事例の紹介では、梅千得氏（ワンゲイン株式会社 代表取締役社長）、武知紘子氏（日本通運株式会社 総務・労働部ダイバーシティ推進室課長）、嶋治美帆子氏（広島電鉄株式会社 人財管理本部人事部長）から、取組の経緯や具体的な実践内容について、ご報告いただきました。

