

2017骨子(案)	参考:2016目次	参考:2015目次
	<p>充実した生活 多様な人材 活力ある社会 ～ワーク・ライフ・バランスが生み出す新たな価値～</p>	<p>仕事と生活～家事・育児・介護・・・～ 両立の鍵は男女の働き方改革!</p>
<p>第1章 「憲章」・「行動指針」と推進体制</p>	<p>第1章 「憲章」・「行動指針」と推進体制</p>	<p>第1章 「憲章」・「行動指針」と推進体制</p>
<p>第2章 仕事と生活の調和実現に向けた取組</p>	<p>第2章 仕事と生活の調和実現に向けた取組</p>	<p>第2章 仕事と生活の調和実現に向けた取組</p>
<p>第1節 企業や働く者の取組 (仕事と生活の調和連携推進・評価部会構成員団体等の取組)</p>	<p>第1節 企業や働く者の取組 (仕事と生活の調和連携推進・評価部会構成員団体等の取組)</p>	<p>第1節 企業や働く者の取組 (仕事と生活の調和連携推進・評価部会構成員団体等の取組)</p>
<p>○日本経済団体連合会における取組</p>	<p>○日本経済団体連合会における取組</p>	<p>○日本経済団体連合会における取組</p>
<p>○日本商工会議所及び各地商工会議所における取組</p>	<p>○経済団体4団体(経団連・日商・中央会・経済同友会)と業界団体における取組「経営トップによる働き方改革宣言」</p>	<p>○日本商工会議所及び各地商工会議所における取組</p>
<p>○全国中小企業団体中央会における取組</p>	<p>○日本商工会議所及び各地商工会議所における取組</p>	<p>○全国中小企業団体中央会における取組</p>
<p>○日本労働組合総連合会における取組</p>	<p>○全国中小企業団体中央会における取組</p>	<p>○日本労働組合総連合会における取組</p>
<p>○情報産業労働組合連合会(情報労連)における取組</p>	<p>○日本労働組合総連合会における取組</p>	<p>○情報産業労働組合連合会(情報労連)における取組</p>
<p>○日本化学エネルギー産業労働組合連合会(JEC連合)における取組</p>	<p>○情報産業労働組合連合会(情報労連)における取組</p>	<p>○日本化学エネルギー産業労働組合連合会(JEC連合)における取組</p>
<p>○公益財団法人日本生産性本部における取組</p>	<p>○日本化学エネルギー産業労働組合連合会(JEC連合)における取組</p>	<p>○日本化学エネルギー産業労働組合連合会(JEC連合)における取組</p>
<p>※中央大学大学院戦略経営研究科ワーク・ライフ・バランス&多様性推進・研究プロジェクトにおける取組</p>	<p>○公益財団法人日本生産性本部における取組</p>	<p>○公益財団法人日本生産性本部における取組</p>
<p>(案)企業・団体の取組事例紹介(男性の育児・家事参画、おとう飯)</p>	<p>※中央大学大学院戦略経営研究科ワーク・ライフ・バランス&多様性推進・研究プロジェクトにおける取組</p>	<p>※中央大学大学院戦略経営研究科ワーク・ライフ・バランス&多様性推進・研究プロジェクトにおける取組 (転動の実態把握に関する調査(個人調査)の結果の概要)</p>
<p>第2節 国の取組</p>	<p>企業における転動の実態に関する調査結果(労働政策研究・研修機構)</p>	<p>第2節 国の取組</p>
<p>I 総論</p>	<p>コラム ◇明治安田生命保険相互会社の取組</p>	<p>I 総論</p>
<p>II 就労による経済的自立</p>	<p>◇帝人株式会社の取組</p>	<p>II 就労による経済的自立</p>
<p>III 健康で豊かな生活のための時間の確保</p>	<p>◇アズテック株式会社の取組</p>	<p>III 健康で豊かな生活のための時間の確保</p>
<p>IV 多様な働き方・生き方の選択</p>	<p>第2節 国の取組</p>	<p>IV 多様な働き方・生き方の選択</p>
<p>第3節 地方公共団体の取組</p>	<p>I 総論</p>	<p>第3節 地方公共団体の取組</p>
<p>○2017年度地方公共団体におけるワーク・ライフ・バランス推進施策に関する調査結果概要</p>	<p>II 就労による経済的自立</p>	<p>○2016年度地方公共団体におけるワーク・ライフ・バランス推進施策に関する調査結果概要</p>
<p>○2017年度地方公共団体における公共調達を活用したワーク・ライフ・バランス等推進企業の加点評価等の取組状況</p>	<p>III 健康で豊かな生活のための時間の確保</p>	<p>○2015年度地方公共団体におけるワーク・ライフ・バランス推進施策に関する調査結果概要</p>
<p>○全国知事会における取組</p>	<p>IV 多様な働き方・生き方の選択</p>	<p>○全国知事会における取組</p>
<p>(案)地方公共団体における最近の動き、好事例等をトピックを設けて紹介</p>	<p>第3節 地方公共団体の取組</p>	<p>○2017年度地方公共団体におけるワーク・ライフ・バランス等推進企業の加点評価等の取組状況</p>
<p>第3章 仕事と生活の調和実現の状況</p>	<p>○2016年度地方公共団体におけるワーク・ライフ・バランス推進施策に関する調査結果概要</p>	<p>第3章 仕事と生活の調和実現の状況</p>
<p>第1節 数値目標設定指標の動向</p>	<p>○2016年度地方公共団体におけるワーク・ライフ・バランス等推進企業の加点評価等の取組状況に関する調査結果概要</p>	<p>第1節 数値目標設定指標の動向</p>
<p>第2節 就労による経済的自立が可能な社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>○2016年度地方公共団体における公共調達を活用したワーク・ライフ・バランス等推進企業の加点評価等の取組状況に関する調査結果概要</p>	<p>第2節 就労による経済的自立が可能な社会に関する数値目標設定指標の動向</p>
<p>第3節 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>○全国知事会における取組</p>	<p>第3節 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>
<p>第4節 多様な働き方・生き方が選択できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>コラム ◇山口県の取組「やまぐちイクメン維新」</p>	<p>第4節 多様な働き方・生き方が選択できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>
<p>第4章 今後に向けた課題及び当面重点的に取り組むべき事項</p>	<p>◇香川県の取組「家事場のパパちから事業」</p>	<p>第4章 今後に向けた課題及び当面重点的に取り組むべき事項</p>
<p>I 総論</p>	<p>第4節 国民の取組</p>	<p>I 総論</p>
<p>II 就労による経済的自立</p>	<p>○内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」結果概要</p>	<p>II 就労による経済的自立</p>
<p>III 健康で豊かな生活のための時間の確保</p>	<p>第3章 仕事と生活の調和実現の状況</p>	<p>III 健康で豊かな生活のための時間の確保</p>
<p>IV 多様な働き方・生き方の選択</p>	<p>第1節 数値目標設定指標の動向</p>	<p>IV 多様な働き方・生き方の選択</p>
<p>第1節 数値目標設定指標の動向</p>	<p>第2節 就労による経済的自立が可能な社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>第1節 数値目標設定指標の動向</p>
<p>第2節 就労による経済的自立が可能な社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>第3節 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>第2節 就労による経済的自立が可能な社会に関する数値目標設定指標の動向</p>
<p>第3節 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>第4節 多様な働き方・生き方が選択できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>第3節 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>
<p>第4節 多様な働き方・生き方が選択できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>	<p>コラム◇女性の継続就業の動向と課題 (第39回仕事と生活の調和推進・評価部会、仕事と生活の調和関係省庁連携会議 権文委員説明より)</p>	<p>第4節 多様な働き方・生き方が選択できる社会に関する数値目標設定指標の動向</p>