

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）レポート 2019 正誤表

「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）レポート 2019」において、掲載内容に誤りがございました。御迷惑をお掛けしましたこととお詫びするとともに、以下のとおり訂正させていただきます。

なお、HP 上に掲載されている内容につきましては、修正が反映されております。

頁	該当箇所	修正内容																																																																						
		誤	正																																																																					
118 頁	【図表 3-4-18 末子妊娠時の就業形態別末子妊娠・出産時の退職理由】	<p>【図表3-4-18 末子妊娠時の就業形態別末子妊娠・出産時の退職理由】</p> <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <caption>図表3-4-18 末子妊娠時の就業形態別末子妊娠・出産時の退職理由 (%)</caption> <thead> <tr> <th>退職理由</th> <th>末子妊娠時・女性(正社員)n=66 (%)</th> <th>末子妊娠時・女性(非正社員)n=101 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>家事・育児により時間を割くために辞めた</td><td>23.3</td><td>29.7</td></tr> <tr><td>仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさで辞めた (就業を継続するための制度がなかった場合を含む)</td><td>30.2</td><td>26.7</td></tr> <tr><td>妊娠・出産前と仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)</td><td>4.7</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>妊娠・出産に伴う体調の問題で辞めた</td><td>14.0</td><td>19.8</td></tr> <tr><td>解雇された、もしくは退職勧奨された</td><td>8.4</td><td>8.7</td></tr> <tr><td>勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった</td><td>11.9</td><td>24.4</td></tr> <tr><td>契約が終了する見込みだったため仕事を辞めた</td><td>1.2</td><td>7.9</td></tr> <tr><td>妊娠・出産や育児を機に不利な取り扱い(解雇・減給・降格・不利な配置転換、契約を更新しないなど)を受けた</td><td>8.9</td><td>18.6</td></tr> <tr><td>出産・育児等に直接関係ない理由で辞めた (あるいはもともと辞めるつもりだった)</td><td>10.5</td><td>13.9</td></tr> <tr><td>その他</td><td>6.9</td><td>11.6</td></tr> <tr><td>特になし</td><td>2.3</td><td>5.0</td></tr> </tbody> </table> <p>(備考) 1. 厚生労働省委託事業「平成30年度 仕事と育児の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書(労働者アンケート調査)」（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社）より作成。 2. 複数回答。 3. 就業形態（女性・正社員、女性・非正社員）は末子妊娠判明当時のもの。</p>	退職理由	末子妊娠時・女性(正社員)n=66 (%)	末子妊娠時・女性(非正社員)n=101 (%)	家事・育児により時間を割くために辞めた	23.3	29.7	仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさで辞めた (就業を継続するための制度がなかった場合を含む)	30.2	26.7	妊娠・出産前と仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)	4.7	5.0	妊娠・出産に伴う体調の問題で辞めた	14.0	19.8	解雇された、もしくは退職勧奨された	8.4	8.7	勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	11.9	24.4	契約が終了する見込みだったため仕事を辞めた	1.2	7.9	妊娠・出産や育児を機に不利な取り扱い(解雇・減給・降格・不利な配置転換、契約を更新しないなど)を受けた	8.9	18.6	出産・育児等に直接関係ない理由で辞めた (あるいはもともと辞めるつもりだった)	10.5	13.9	その他	6.9	11.6	特になし	2.3	5.0	<p>【図表3-4-18 末子妊娠時の就業形態別末子妊娠・出産時の退職理由】</p> <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <caption>図表3-4-18 末子妊娠時の就業形態別末子妊娠・出産時の退職理由 (%)</caption> <thead> <tr> <th>退職理由</th> <th>末子妊娠時・女性(正社員)n=66 (%)</th> <th>末子妊娠時・女性(非正社員)n=101 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>家事・育児により時間を割くために辞めた</td><td>23.3</td><td>29.7</td></tr> <tr><td>仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさで辞めた (就業を継続するための制度がなかった場合を含む)</td><td>30.2</td><td>26.7</td></tr> <tr><td>末子妊娠・出産前と比べて、仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)</td><td>4.7</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>妊娠・出産に伴う体調の問題で辞めた</td><td>14.0</td><td>19.8</td></tr> <tr><td>勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった</td><td>11.9</td><td>24.4</td></tr> <tr><td>契約が終了する見込みだったため仕事を辞めた</td><td>1.2</td><td>7.9</td></tr> <tr><td>妊娠・出産や育児を機に不利な取り扱い(解雇・減給・降格・不利な配置転換、契約を更新しないなど)を受けた</td><td>8.9</td><td>18.6</td></tr> <tr><td>出産・育児等に直接関係ない理由で辞めた (あるいはもともと辞めるつもりだった)</td><td>10.5</td><td>13.9</td></tr> <tr><td>その他</td><td>6.9</td><td>11.6</td></tr> <tr><td>特になし</td><td>2.3</td><td>5.0</td></tr> </tbody> </table> <p>(備考) 1. 厚生労働省委託事業「平成30年度 仕事と育児の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書(労働者アンケート調査)」（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社）より作成。 2. 複数回答。 3. 就業形態（女性・正社員、女性・非正社員）は末子妊娠判明当時のもの。</p>	退職理由	末子妊娠時・女性(正社員)n=66 (%)	末子妊娠時・女性(非正社員)n=101 (%)	家事・育児により時間を割くために辞めた	23.3	29.7	仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさで辞めた (就業を継続するための制度がなかった場合を含む)	30.2	26.7	末子妊娠・出産前と比べて、仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)	4.7	5.0	妊娠・出産に伴う体調の問題で辞めた	14.0	19.8	勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	11.9	24.4	契約が終了する見込みだったため仕事を辞めた	1.2	7.9	妊娠・出産や育児を機に不利な取り扱い(解雇・減給・降格・不利な配置転換、契約を更新しないなど)を受けた	8.9	18.6	出産・育児等に直接関係ない理由で辞めた (あるいはもともと辞めるつもりだった)	10.5	13.9	その他	6.9	11.6	特になし	2.3	5.0
退職理由	末子妊娠時・女性(正社員)n=66 (%)	末子妊娠時・女性(非正社員)n=101 (%)																																																																						
家事・育児により時間を割くために辞めた	23.3	29.7																																																																						
仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさで辞めた (就業を継続するための制度がなかった場合を含む)	30.2	26.7																																																																						
妊娠・出産前と仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)	4.7	5.0																																																																						
妊娠・出産に伴う体調の問題で辞めた	14.0	19.8																																																																						
解雇された、もしくは退職勧奨された	8.4	8.7																																																																						
勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	11.9	24.4																																																																						
契約が終了する見込みだったため仕事を辞めた	1.2	7.9																																																																						
妊娠・出産や育児を機に不利な取り扱い(解雇・減給・降格・不利な配置転換、契約を更新しないなど)を受けた	8.9	18.6																																																																						
出産・育児等に直接関係ない理由で辞めた (あるいはもともと辞めるつもりだった)	10.5	13.9																																																																						
その他	6.9	11.6																																																																						
特になし	2.3	5.0																																																																						
退職理由	末子妊娠時・女性(正社員)n=66 (%)	末子妊娠時・女性(非正社員)n=101 (%)																																																																						
家事・育児により時間を割くために辞めた	23.3	29.7																																																																						
仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさで辞めた (就業を継続するための制度がなかった場合を含む)	30.2	26.7																																																																						
末子妊娠・出産前と比べて、仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)	4.7	5.0																																																																						
妊娠・出産に伴う体調の問題で辞めた	14.0	19.8																																																																						
勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	11.9	24.4																																																																						
契約が終了する見込みだったため仕事を辞めた	1.2	7.9																																																																						
妊娠・出産や育児を機に不利な取り扱い(解雇・減給・降格・不利な配置転換、契約を更新しないなど)を受けた	8.9	18.6																																																																						
出産・育児等に直接関係ない理由で辞めた (あるいはもともと辞めるつもりだった)	10.5	13.9																																																																						
その他	6.9	11.6																																																																						
特になし	2.3	5.0																																																																						