

松山株式会社

本社所在地: 上田市 事業内容: 農業用作業機械の開発・製造・販売 従業員数: 316人(うち女性34人)

働きやすい職場環境への取組

1. 育児休業制度

- ① 妊娠通院休暇 (半日単位で7回まで有給)
- ② 妻出産休暇 (3日有給)
- ③ 育児休業 (3歳までの子を養育する男女社員・原職復帰)
- ④ 時間短縮勤務 (小学校就学まで1時間短縮(始業後30分・終業前30分分割可能))
- ⑤ 有給休暇の時間取得 (小学校3年生まで3日分1/4日単位の取得可能)
- ⑥ 子の看護休暇 (小学校就学まで、障害児は通院に限り中学3年生まで、年間6日(2日有給・1/4日単位での取得可能))

2. ワーク・ライフバランス推進制度

- ① メモリアル休暇(1日) ② リフレッシュ休暇(1日) ③ リフレッシュ費用補填(宿泊費補填)

3. ニプロ林間学校



ものづくりに挑戦! 巣箱を作りました

● 林間学校の様子を紹介してください。

夏休み中の一日社員の子どもたちを預かる行事。(出勤時に一緒に来て就業後一緒に帰る) 工場見学・親の職場で写真撮影・自然観察・宿題おさらい・ものづくり(工作)・昼食・おやつなど社員が分担して楽しみながら面倒をみています。毎年20数名が参加しています。

● 育児・介護支援の制度を利用した事例を紹介してください。

私は1年間育児休業をとり、今は始業前1時間の短縮勤務をさせてもらっています。成長の変化が著しい1年間をじっくり子供と過ごすことができました。

その後は前に就いていた業務課へ戻れたので、復帰の際の不安も少なくてすみました。1時間の短縮勤務は20分ほど離れた実家に子供を預ける身には、冬の雪が多いときなどは特に助かっています。

実家の親から子どもの一日の様子を聞くのがとても楽しみな今日この頃です。

この春からは、同じ業務課の後輩が3年間の育児休業をとることになっています。

(業務課 飯島 雅子さん)

● 定時退社日の具体的な取組みを紹介してください。

残業時間10%削減活動は毎年実施しています。平成20年は目標達成しました。

開発部では、第2金曜日をNo残業Dayと決めて皆で守っています。

● 子どもたちの会社見学会について紹介してください。

小学生の社会科見学・中学生の職場体験学習・高校生・大学生のインターシップ受入れ、行政主催の夏休み・春休み工場見学会・ものづくり探検隊を受入れています。

その他おおむらさき観蝶会

国蝶おおむらさきを見る会で一般に公開しています。例年7月中旬に開催しています。本社周囲の里山を間伐し遊歩道を設置しました。



製品のデモンストレーション



遊歩道の散策

(取締役総務部長 林 清弘さんにお聞きました。)