全従業員による男女共同参画の取組み

【企業の概要】
設　　立：昭和 44 年
本　　社：熊本市八幡１－１－１
事業内容：ＬＳＩ製造業
従業員数：4810 人（うちパート従業員 0 人）
男性 2970 人　女性 1840 人
平均年齢：男性 40.8 歳　女性 36.7 歳
平均勤続年数：男性 18.4 年　女性 16.8 年
平成 21 年 1 月 1 日現在
※　次世代行動計画策定

NEC セミコンダクターズ九州・山口株式会社　本社・熊本川尻工場

－次世代行動計画策定内容－

計画期間　平成 20 年 4 月 1 日から平成 23 年 3 月 31 日までの 3 年間

目標１　育児休職対象者の要件を緩和する。
目標２　男性従業員の育児休職取得を実現する。
目標３　子の看護休暇制度を拡充する。
目標４　所定外労働の削減対策を行う。
目標５　全社的な休暇取得のガイドラインを設定し、休暇取得の促進を行う。
目標６　インターンシップの受入を行う。

○法定を上回る社内制度

介護休業：　同一事由で通算１年間、回数無制限の取得可能。（法：要介護ごとに１回、通産９３日）

育児休業：　子が１歳６ヶ月到達まで、または満１歳到達後の最初の３月３１日まで。
（法：最長１歳６ヶ月到達まで）

ファミリー・フレンドリー休暇：　１年につき５日付与（有給）。繰越分と合わせて最大２０日。用途の広い休暇で、社会奉仕、ボランティア、介護休暇、子の看護休暇としても利用可能。
２０日間を超過しても法が定める看護休暇５日（無給）の取得が可能。

－取り組み状況－

○　全社活性化推進体制づくり
平成 18 年 7 月～平成 20 年 9 月の約 2 年間、ポジティブ・アクションを推進。平成 20 年 4 月の会社統合を機に、平成 20 年 10 月から推進体制を整え、男女共同の視点で活動メンバーを選出し、活性化活動を展開中。

○　具体的活動

（１）意識改革
□男女共同参画の考え方を全従業員に教育実施。（平成 18 年）
□社外研修会への積極的参加。
□ＰＣや専門基礎に関する自主参加型研修の充実スキルアップ支援。
□コミュニケーション活性化施策の実施。

（２）仕組み改善
□女性登用のなかった職種に対し社内公募で女性従業員を配置。

（３）仕事と家庭の両立支援
□チャイルド・シッターの割引クーポン券で費用負担支援。小学校３年の子供まで対象拡大。
□両立支援に関するお役立ち情報のＨＰ掲載。
□年間時間外時間の協定時間削減。