

女性が働きやすく再就職しやすい職場

市原興業株式会社

企業概要

設立：昭和38年（1963年）
所在地：千葉県市原市
事業内容：自動車教習所、バスタクシー事業
従業員数：80人
（男性55人、女性25人）
一般事業主行動計画の策定 有



取組のきっかけ

- 昭和45年、ほとんどの教習指導員が男性という時代に女性指導員を採用した。
- 平成8年に子育てを終えた元女性指導員を再雇用した。

取組状況

- ① 社内託児所の整備
教習生のための託児所を指導員にも開放している。教習指導員の業務は50分間教習して10分間休憩の繰り返しのため、子どもを社内託児所に預けていれば1時間に1回は顔を見に行くことができ、子どもに何かあればすぐに知らせてもらうこともできる。
- ② 女性が働きやすく、再就職しやすい環境
指導員の免許は1年間全く仕事をしないと失効してしまうため、育児休暇後も育児のための時間が欲しいという指導員は、いつでも正社員に戻れるという条件でパート勤務に変更が可能である。
また、子育てを理由に退職した場合、希望に応じていつでも職場復帰ができる。

社員の声

○幼稚園が休みの日などは職場の託児所を利用しています。教習が終わるたびに顔を見ることができて安心ですし、お昼を子どもと一緒に食べることができるのがうれしいですね。

効果と課題

- 職場に子どもの姿が見られるようになったことで、全社で子育てに参加しているという連帯感が生まれた。
- 独身の社員も仕事と子育てを両立させている先輩の姿を見ることで、将来に不安を持つことなく、安心して業務に取り組む雰囲気生まれた。