

## 女性幹部を多数登用した明るい社風

### 石坂産業株式会社

#### 企業概要

設立：昭和42年（1967年）  
所在地：埼玉県三芳町  
事業内容：産業廃棄物中間処理業  
従業員数：101人  
（男性83人、女性18人）



ホタルイベントでの  
カブトムシ捕り

#### 取組のきっかけ

- 男女を問わず、全ての従業員が、働きやすい環境整備が今後益々必要になる。
- 業界の閉鎖的なイメージを払拭し、地域社会との共存を図ることが大切である。

#### 取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立つ取組
  - ・ 週休日が土日以外に設定されている従業員が、運動会など土日に開催される子どもの学校行事に参加できるよう、週休日の土日への振替をできるようにしている。
  - ・ 本人・配偶者・子どもの誕生日に早帰りできる制度がある。
- 家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
  - ・ 管理職会議で休暇の取得促進を呼びかけている。
  - ・ 時間外勤務の削減のため、19時までの全員退社を励行している。
  - ・ フォークリフトや溶接作業、パソコンなどの社内講習会を企画し、社員の資格取得を支援している。
  - ・ 社員旅行、花見等の親睦行事を家族参加で実施している。
  - ・ 社内農園を整備し、従業員親子で農作業の体験ができるレクリエーション行事を実施している。
  - ・ 災害時の緊急用品（飲料水・食糧・生活用品）を従業員とその家族分を備蓄している。
- 地域における子育て等を支援する取組
  - ・ 会社敷地内の花木園、蛭育成ビオトープ等を地域の親子に開放するほか、小学生・中学生の野外活動（環境学習）も受け入れている。
- 職場環境・職場風土づくりの状況
  - ・ 子育て応援の宣言文を休憩室に掲示し、会社の方針として社員に周知している。

#### 社員の声

- 気兼ねなしに有給休暇を申請できる職場の雰囲気ができている。
- 学校行事に対する有給休暇を申請しやすくして頂いているので、子供の行事・発表会等に参加する事ができ、親子共に感謝しています。

#### 効果と課題

- 効果 求人に対して応募する人が増えて、人材を選んで確保できるようになった。また、愛社精神を持って業務に取り組む為、生産性向上となっている。
- 今後の課題 家族の介護を要する社員が増えた際の対策を検討中。