

## 安心して仕事と子育てが両立できる職場環境

### 医療法人社団清心会 藤沢病院

#### 企業概要

設立：昭和43年（1968年）  
所在地：神奈川県藤沢市  
事業内容：精神科単科病院  
従業員数：261人  
（男性87人、女性174人）  
一般事業主行動計画の策定 有



#### 取組のきっかけ

- 日々の積み重ねで優れた医療技術を身につけた職員が出産や育児によって医療の現場を離れてしまうのは、当院はもとより、病に苦しむ患者様やご家族様にとっても大きな損失である。
- そこで、安心して仕事と子育ての両立できる職場環境づくりに取り組んでいる。

#### 取組状況

- （育児休業）
  - 原則、子が1歳になるまで取得が可能
- （育児短時間勤務）
  - 子どもが3歳になるまで
  - 1日1時間までの短縮が可能（うち30分は有給）
- （子の看護休暇）
  - 子どもが小学校に入学するまで、年5日間、有給
- （その他）
  - 院内託児所の設置（地域の子どもも必要に応じて受入）
  - 働きやすい職場環境（残業が少なく、年休取得率もほぼ100%）

#### 社員の声

- 育児休業を1年取得し、現在、短時間勤務（9:00～16:30）を利用しています。夜勤勤務も免除してもらい、周りのスタッフの方々にも温かく見守っていただいています。

#### 効果と課題

- 育児休業取得者が現在4名いるほかに、これから出産予定の方もいて、子育てしている社員をみんなで支えていこうという雰囲気がある。
- 院内託児所には、見守り保育もあるので多少の熱があっても子どもを預けることが可能となっている。
- 残業がほとんどなく、年休も取りやすい職場なため定着率も高く、それが結果として、職員が支え合う働きやすい職場に繋がっている。