

子どもがいても無理なく働き働けるモデル企業を目指す

株式会社ココト

企業概要

設立：平成20年（2008年）
所在地：埼玉県さいたま市中央区
事業内容：経理・事務代行サービス、
イベント・セミナー企画運営、
各種コンサルティングサービス他
従業員数：12人（女性12人）



さいたま市中央区上落合3-7-13、<http://coccoto.jp/>

取組のきっかけ

- 社長自身が出産を機に会社を退職した経験があり、男性も女性も、子育てしながらでも無理なくいきいきと働き続けられる会社を作りたいという強い思いがあった。

取組状況

- 企業内保育室の設置・運営
 - ・ 事務所の隣室が保育室になっているため、いつでもすぐ子どもの顔が見られるという安心感がある。
 - ・ 保育費は無料で、社員の負担はおやつ代と保険料（1日500円）のみ。
 - ・ 登録スタッフが打ち合わせ等で入社したときも利用できる。
- 多様な勤務制度により柔軟な働き方が可能
 - ・ 短時間勤務制度、フレックスタイム制度、在宅勤務制度、就業日時を選択できるシフト制度など多様な勤務制度を設けており、本人の希望に応じて働き方を選択できる。
 - ・ 在宅勤務をしている登録スタッフは、本人の希望により、子どもを企業内保育室に預け勤務することも可能。
- 子育て期の女性に配慮したサービスの実施
 - ・ 事業としてフラワーアレンジメントや資格取得のための講座を企画・運営しており、小さな子どもを持つ女性も参加できるよう、託児サービス付きで行っている。

社員の声

- オフィスが保育室に隣接されているので、子供の様子を感じながらも仕事に集中できるのはとても恵まれた環境です。「子持ちだから」という理由で任せられる仕事制限されることがないのも魅力のひとつです。

効果と課題

- 子どもがいても安心して働ける環境を整備しているため、求人に応募が殺到した。
- 現在は創業後間もないが、将来的には、男性も女性も各人の状況に応じて働き方を選択でき、その能力を十分に発揮していきいきと働くことができる企業の先導役になるよう尽力していきたい。
- 企業内保育所を成功させ、今後他社にモデル事例として公表することで、社会に貢献したい。