

## 活力ある職場づくりのため ワークライフバランス施策を導入

### 株式会社DNP情報システム

#### 企業概要

設立：平成10年（1998年）  
所在地：東京都新宿区  
事業内容：情報システム企画・設計・開発  
従業員数：790人  
（男性635人、女性155人）  
一般事業主行動計画の策定 有



市谷左内町本社ビル

#### 取組のきっかけ

- 会社としての必要性
  - ・ 従業員個人個人の成長と自己実現を支援していくために、仕事と家庭の両立支援を構築することは必須
  - ・ 少子高齢化の人材確保の労働条件として不可欠
- 社会的要因への配慮
  - ・ 次世代育成支援推進法および「固定的な性差の概念にとられない職場」を実現する必要性

#### 取組状況

- 妻出産休暇の名称変更（「育児休暇」）及び期間延長（平成18年度育児休暇取得率96%）
- 育児休業の延長と取得回数の制限緩和（過去3年 出産した女性従業員の育児休業取得率100%）
- 育児短時間勤務制度の対象期間延長
- 再雇用制度（re-work制度）の導入
- 家族の看護のための休暇制度の導入
- 育児休業からの職場復帰プログラム導入（プランシート、インターネットプログラム、セミナー等）
- 平成19年6月8日 東京労働局長より基準適合一般事業主（次世代認定マーク「くるみん」）認定取得

#### 社員の声

- 出産のため退職し、育児に追われる日々を送っていましたが、re-work制度を利用して2年ぶりに仕事を再開することができました。  
この制度がもっと普及して、やる気がある人が安心して活用できるといいと思います。

#### 効果と課題

##### 【効果】

- 定着率の向上  
入社3年目までの従業員の定着率向上、出産・育児を理由とした女性従業員の退職減少
- 活力ある職場  
出産・育児を控えた従業員と上長の対話促進や、男性従業員の育児に対する職場の理解

##### 【課題】

- ワークライフバランスについての職場のさらなる理解と浸透