

ハードよりハートの職場環境づくり

イオンモール株式会社

企業概要

設立：明治44年（1911年）
所在地：千葉県千葉市
事業内容：大規模地域開発及びショッピング
センター開発と運営
不動産売買・賃貸・仲介
従業員数：907人
（男性468人、女性439人）
一般事業主行動計画の策定 有



取組のきっかけ

- 平成18年に「女性の活躍・育児と仕事の両立支援に向けた専門委員会」を設置し、社員からの意見を参考に子育て支援制度の整備を検討を始めた。
- 委員会での検討の中から、子育て中の社員に対する職場の受け入れ体制が重要である意見が大半を占め、環境整備（ハードよりハート）が求められていることがわかった。

取組状況

- 職場の声に応えるため「みんなで子育て すくすくガイドブック」を作成し、妊娠中から職場復帰後までに受けられるサポートや必要な申請書類等を1冊にまとめるとともに、受け入れ側の環境整備を行う。
- 育児休業は子の人数にかかわらず、また従業員区分にかかわらず満3歳まで取得可能とした。
- 育児休業取得前と職場復帰前には、面談シートを上司または人事担当者に提出、面談を行い、職員の不安をできるだけ取り除く。
- 子が中学校に就学するまで育児短時間勤務を可能とし、育児休業から復帰した社員のほとんどが利用している。
- 子どもの職場見学会を年2回（夏休み・春休みの期間中）実施している。

社員の声

ガイドブックがあるので会社の制度がわかりやすく、便利なので活用しています。

効果と課題

- 効果
 - ・ 会社に支援制度としての育児勤務があることで、お子さんを既にお持ちの方をはじめ、出産を控え休業に入っている方に働き続けることができる、という安心感を持っていただいている。
- 課題
 - ・ 子育て支援だけでなく、今後は社員の変化・多様化するライフスタイルに、柔軟に対応できる制度づくりに取り組んでいきたい。