

◆株式会社大崎タイムス社

事業内容	新聞出版
所在地	宮城県大崎市
従業員数	48名（うち女性23名） 管理職は26人中9人が女性
主な制度・取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 通常の勤務時間を、前後2時間ずらすことができるフレックスタイム制度を導入。介護や本人・家族の通院の際に利用可能。ずらした分の消化ができない場合（例：就業開始を2時間後にしたが終業時間を2時間ずらせなかった場合）は、その時間分は翌月以降に移行可能。 ▶ 短時間勤務は制度としては認めていないが、本人から事情を聞いた上で、短時間勤務をみとめたケースはある（介護を理由とする場合）。 ▶ 休業者が出た場合は、パート採用、中途採用、人事異動で対応するが、対応方法は管理職に任されている。ただし最終決定するのは社長。 ▶ 特に女性の活用について積極的な取組を行い、管理職への登用や女性の職域の拡大に取り組んでいる。
マネジメントについて	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 女性の活用への取組を開始した結果、社員に占める女性比率は、約3割から約5割に上昇。また女性の管理職比率は35%。 ▶ 社長がリーダーシップをとって進めており、毎月1回開かれる全体会では、各部門からの各種報告等の他に、社長が男女雇用機会均等について話をすることもあるし、社員から直接意見も聞いている。
コスト・メリットについて	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 取組の成果かどうかは判断しにくいですが、新卒採用時の応募者は増加傾向にあるし、離職者はほとんどいない。
特記事項	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2006年度宮城県ポジティブ・アクション推進事業表彰：女性の登用・職域拡大部門