



## タツムテクノロジー株式会社

「安全で安心して仕事に従事できる条件を整備し、社員の健康と幸福を増進する」



### 企業概要

事業開始: 昭和24年(1949年)  
所在地: 本庄市  
事業内容: 輸送用機械器具製造業  
従業員数: 140人  
(男性114人、女性26人)

▲社屋

◀職場復帰した社員  
(総務、組立業務)

### 取組のきっかけ

- 優秀な人材を確保するためにも、仕事と子育て等家庭生活との調和が可能な職場づくりを進める必要がある、との思いがある。
- 女性社員からの提案も多い。

### 取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立つ取組
  - ・ 育児休業制度は法定どおりだが、過去3年の取得実績は100%。職場復帰後は、基本として、休業前の職場に就かせる。
  - ・ 勤務時間短縮制度(3時間以内)、始業、終業時刻の繰上、繰下制度(小学1年生修了まで)を設けており、利用者も多い。
- 家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
  - ・ 誕生日休暇を設けている。(有給休暇日を使用します)
  - ・ 時間外勤務削減には苦労しているが、グループ内で平準化を行い、特定の人に仕事が集中しないように努めている。
- 地域における子育て等を支援する取組
  - ・ 市内の中学校の体験学習、社会科見学を毎年、受け入れている。
- 職場環境・職場風土づくりの状況
  - ・ 事務部門、現場とも男女の差別なく教育訓練等を行い、キャリア形成支援を行なっている。また、社員の職業能力開発にも力を入れている。
  - ・ 昨年、新社屋が竣工し、良好な職場環境が実現されている。
  - ・ 管理職会議で育児支援制度の理解を促すなど、現場の管理職、総務担当者、本人とのコミュニケーションの充実に努めている。

### 社員の声

育児有給休暇の1時間単位取得ができ、病院・保育園等に使用できるのでありがたい。

### 効果と課題

#### 効果

- ・ 過去3年間の育児休業取得実績は100%。
- ・ 女性社員の職場復帰がスムーズになり、能力、責任ある女性が退職しなくなった。

#### 課題

男性の育児休暇取得がありませんので、今後の検討課題です。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

#### 〈登録内容〉

- ① 社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。
- ② 子どもの学校行事に参加するための年休取得を奨励します。
- ③ 子どもの社会科見学を積極的に受け入れます。
- ④ 地域の防犯、非行防止活動への従業員の積極的参加を支援します。