

株式会社 埼玉富士

「向上心を持ち何事にも挑戦し、感性を高め、自らを変えていく」



企業概要

事業開始：昭和45年（1970年）
所在地：秩父市
事業内容：機械製造業
従業員数：211人
（男性154人、女性57人）

取組のきっかけ

- ワークライフバランスに対する取組に企業トップの強い思いがある。

取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立つ取組
 - ・ 育児休業は法定どおりだが、過去3年間の実績は取得率100%。
- 家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
 - ・ 介護、自己啓発、ボランティア参加等に利用できる積立休暇制度(無効となる有給休暇の残日数を最大10日間積立ができる制度)を設けている。
 - ・ 自己啓発制度、目標管理制度がありキャリア形成支援を行なっている。自己啓発資金として1人5万円の補助制度もある。
- 地域における子育て等を支援する取組
 - ・ 地域パトロールを実施するほか、高校生のインターンシップ及びトライアル雇用を受け入れている。工場見学の受け入れも積極的に対応している。
- 職場環境・職場風土づくりの状況
 - ・ 社長のトップダウンのもと21世紀職業財団の支援を受け職場風土の改善を行っている。
 - ・ 社内外へ自社の取組を宣言するほか、管理職研修も充実させている。また、育児休業者の相談窓口を設置している。

社員の声

週一回（金曜日）のノー残業デー実施により、気がねなく退社できる。

効果と課題

効果

管理職（課長職）においても介護休暇を取得。

課題

法定を上回る規程改訂を早期に構築することの検討。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有
子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 育児のための急な休みにも対応できる業務体制づくりを進めます。