

株式会社 メディカルコーワ

「女性が子育てしながら安心して働ける職場づくり」



企業概要

事業開始: 昭和40年(1965年)
所在地: 秩父市
事業内容: 医療用器具ビニール製品加工
従業員数: 19人
(男性2人、女性17人)

取組のきっかけ

- 子どものいる女性が多い企業であり、当初から子育てしながら働きやすい職場環境づくりに努めてきた。

取組状況

- ① 仕事と家庭の両立支援制度と柔軟な勤務体制
育児休業・育児短時間勤務等の両立支援制度のほか、子育て等の家庭の事情があるときはいつでも気兼ねなく休みが取れる業務体制を組んでいる。また、育児を理由に退職した元社員を何人も再雇用している。
- ② 小学校高学年の子どもについては、職場から目の届く場所に休憩室を設け、子どもが遊んだり宿題をしたりできるようにしている。

効果と課題

効果

女性が子育てしながら働きやすい職場環境を整備しており、仕事と家庭の両立が実現できている。また、長く勤められることから業務に熟練した社員が多い。

課題

長く勤めている社員が多いことから、子どもも大きくなっている人が増え、今後は子育てに限らない仕事と家庭の両立が必要になると思われる。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 育児のための急な休みにも対応できる業務体制づくりを進めます。
- ③ 子どもの学校行事に参加するための年休取得を奨励します。