

株式会社 十万石ふくさや

スリーハート

「お客様・社員・会社の3つのハートが一体となった経営」



企業概要

事業開始：昭和27年（1952年）
 所在地：行田市
 事業内容：和洋菓子製造販売
 従業員数：293人
 （男性51人、女性242人）

第2回埼玉県あったか子育て企業賞 奨励賞受賞

取組のきっかけ

- 女性従業員が中心の職場であることや、優秀な人材の流出を防ぐため、そして、優秀な人材を確保するためにも、仕事と子育て等家庭生活との調和が可能な職場づくりを進めることは必要である。

取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立つ取組
 - ・ 育児休業は法定を上回っており（2歳まで）、取得率も高い。
 - ・ 短時間勤務（就学前：8時間→6時間）や7日間の子の看護休暇を設けている。
 - ・ 配偶者の出産休暇は、有給で2日間。
- 家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
 - ・ パートから正規社員、正規社員からパートへの転換制度を設けている。
 - ・ 定年を60歳から65歳へ延長している（基本給は減らしていない）。
- 地域における子育て等を支援する取組
 - ・ 各店舗での中学生の職場体験を行っている。
 - ・ 大学生のインターンシップの受入のほか、養護学校生徒の職場研修を実施している。
- 職場環境・職場風土づくりの状況
 - ・ 社内研修、社内報、ホームページ等で内外に子育て支援、ワークライフバランスの取組を宣言。
 - ・ 採用する際に両立支援制度を説明している。

効果と課題

効果

- 育児休業、年休とも取得率は高い（78%）。育児休業の過去3年の取得率は67%である。現在2名が出産予定で取得の見込みである。

課題

- 育児休暇や配偶者出産休暇といった制度も最初は社員に理解されにくかったが、「あなたが結婚をして、子供が生まれて…」と細かく説明するなどにより制度の意義が徐々に浸透した。
 これらの制度を根付かせ一人でも多くの社員が活用し、育児をしながら仕事を続けてほしい、あるいは活用しなかった社員からも「十万石でもう一度働きたい。」と言われる様な会社にしていきたい。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。
- ③ 育児のための急な休みにも対応できる業務体制づくりを進めます。
- ④ 子どもの学校行事に参加するための年休取得を奨励します。
- ⑤ 子どもの社会科見学を積極的に受け入れます。