

株式会社 八木橋

「仕事と家庭の両立がしやすい企業文化・柔軟な働き方ができる制度」



企業概要

事業開始：明治30年（1897年）
所在地：熊谷市
事業内容：百貨店
従業員数：444人
（男性151人、女性293人）

取組のきっかけ

- 男女を問わず、全ての従業員が、能力を十分に発揮し、安心して働き続けることのできる環境整備が今後ますます必要になる。地域社会との共存を図りながら、企業活動を進めることが大切である。

取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立つ取組
 - ・法定を上回る(最長3歳まで)育児休職制度があり、過去3年間の取得率は8割を超える。
 - ・育児勤務(短時間勤務)期間を子どもが小学1年生の夏休み終了までとしており、利用者も多い。
- 家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
 - ・正社員を希望するパート社員を所属長の推薦で登用している。
- 地域における子育て等を支援する取組
 - ・市内外からの中学生の就業体験学習や高校生のインターンシップを受け入れている。(年間約120人)
- 職場環境・職場風土づくりの状況
 - ・労使協議会や次世代育成支援推進委員会など、職場環境を改善するための話合いの場を設けている。
 - ・従業員が気軽に相談できる相談窓口を設置している。
 - ・育児休業等の該当者には、人事担当者が制度紹介の声掛けを必ず行っている。

社員の声

「出産後に人事課の方から『育児休業を取得しますか』と声掛けしていただいたので、とても取得しやすかったです。職場の理解もあり、気持ちよくとらせていただきました。」

効果と課題

効果

- 育児休業取得率が8割を超え、育児勤務(短時間勤務)も多くの従業員が取得している。

課題

近い将来、男性の育児休職取得者が出るように推進中。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 育児休業の取得可能期間を延長し、働き続ける職場環境づくりを進めます。