



あいおい損害保険株式会社（埼玉本部）

「男性社員に対する意識啓発と地域における子育てを支援」



21年2月に行われた「お父さん応援講座」の様子

企業概要

事業開始：大正7年（1918年）
所在地：さいたま市中央区
事業内容：損害保険業
従業員数：545人
（男性218人、女性327人）

取組のきっかけ

- 男女を問わず、仕事と子育て等家庭生活の調和が可能な職場づくりを進めることが、これから益々必要になると考え、社内の女性代表による「女性活躍推進プロジェクト」をスタートさせた。

取組状況

- 仕事と子育ての両立支援に役立つ取組
 - ・法定を上回る育児休業制度やつわり休暇、小学校就学前までの勤務時間短縮、時間外労働の制限など、充実した制度を設けている。（勤務時間短縮制度は、09年4月1日より小学校3年生までに拡充）
 - ・育児退職再雇用制度や産休中の給与全額支給も実施している。
- 家庭生活への配慮や多様な働き方を受け入れる取組
 - ・ボランティア休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇等も実施している。
- 地域における子育て等を支援する取組
 - ・埼玉県・埼玉県警と「防犯まちづくり協定」を締結。これに基づき防犯活動を目的として「こども110ばんのくるま」をスタート。県内全域の営業車など400台以上が「防犯パトロール中」のステッカーを貼付し巡回している。
 - ・教育委員会と連携し、小学生の防災探検隊「防災マップ」作成を支援している。
- 職場環境・職場風土づくりの状況
 - ・プロジェクト主催により「お父さん応援講座」を実施し、女性だけではなく男性社員に対してもWLBの重要性の周知徹底を行っている。また、社内アンケート等により働きやすい職場作りをしていくうえでの問題点を把握し、プロジェクト内で具体的な改善提案を行っている。
 - ・制度の普及啓発など、豊かな職場環境づくりを進めるため、管理職教育を充実させているほか、子育て支援ガイドブック、女性活躍推進ガイドブックも作成。

社員の声

お父さん応援講座に参加してみて、仕事と家庭を両立するには課題が多いが、なんでも全力で取り組んで良い父親になりたいと思いました。

効果と課題

効果

- ・過去3年間の育児休業取得率は100%。時間短縮制度の利用者も増加。

課題

男性社員の育児休業取得と子育てをしながら働いている女性のキャリアアップへの意識向上。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 地域の防犯・交通安全のため、地域安全マップの作成を応援します。
- ③ 犯罪パトロールステッカーを貼った営業車で学校周辺を巡回し、犯罪を抑止する活動を行います。他