



## 株式会社 コマーム

### 「企業内保育所の活用」

#### コマームナーサリー (常設保育施設)

企業内保育室のかたちをとりながら、地域のお子様と一緒に受け入れる新しい試みのもと、家庭的でキメ細かい保育をめざします。

● 公設民営保育園、企業内保育室、病院内保育室など



コマームナーサリー・川口  
(企業内保育施設等地域活用事業)

#### 企業概要

事業開始：平成7年(1995年)  
所在地：川口市  
事業内容：総合子育て支援サービス事業  
従業員数：20人(男性2人、女性18人)  
(登録スタッフ160人)

#### 取組のきっかけ

- ベビーシッター等の事業を展開しており、働く女性を支援したい、働きたい女性に働いてもらいたいという思いがある。女性で成り立っている会社なので、家族のこと等で「今日は行けません」「休ませてください」など、いろいろなことがある。

#### 取組状況

- ① 企業内保育所  
働きながら子育てしたい!でも、預かってくれるところが無い…という悩みを解消するため、平成19年度から「企業内保育所」を開設した。「企業内保育所」プラス「地域の子どもの保育」も範疇に入れた。(埼玉県「企業内保育施設等地域活用事業」の助成金交付)
- ② 雇用の多様性  
雇用形態として、正社員、派遣社員、契約社員がある。しかも、一生を通じての仕事の中で、雇用形態を選択できるようにしている。

#### 社員の声

我が子と共有する時間を持ちたい、でも働きたいと思うとき、短時間の預かりが可能で、仕事の時はその都度予約ができるなど柔軟に対応してもらえる企業内保育室によって、今の私の理想の働き方ができる。本当に嬉しい!

#### 効果と課題

- 企業内保育所  
現在、従業員の子どもと地域の子ども10人を受け入れている。小規模な企業だが、企業が地域と共に子育てをする先駆けになればと考えている。
- 中小企業におけるワークライフバランスは、人材確保の点からの取組になる。また、社会貢献や地域活動という取組にふくらみをもたせるのも中小企業のワークライフバランスにとって重要であると考えている。

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

#### 〈登録内容〉

- ① 自社で実施しているスタッフ用研修会等のビデオライブラリーを設置し、子育てのため研修に参加できないスタッフが、いつでも必要なときに学べる環境を作ります。
- ② 家庭を持つスタッフが家族に気兼ねなく仕事ができるよう、保育・ベビーシッターという仕事をスタッフの家族にも理解してもらう機会を提供します。
- ③ 多様な働き方に対応できるよう正社員、契約社員、パート社員といった雇用形態を採用しているが、より一層分かりやすいものにするため体系化し、情報公開します。