



朝日航洋株式会社

「社員の能力発揮を目指した両立支援の取組」



朝日航洋(株)は埼玉県ドクターヘリの運航を担当しています

企業概要

事業開始:昭和30年(1955年)
所在地:川越市ほか(本社 東京都豊島区)
事業内容:測量業・航空機整備・航空運輸
従業員数:1,228人(パート従業員を含む)
(男性969人、女性259人)

第1回埼玉県あったか子育て企業賞 奨励賞受賞

取組のきっかけ

- 人材活用・人材育成を重点課題として位置付け、人事制度の見直しを行ってきた。ワークライフバランスに取り組むことにより、仕事面においても能力を最大限発揮できる環境を整えたいと考え、女性職場力向上委員会と人事部が協議を重ねた。

取組状況

- ①仕事と家庭の両立支援制度
子が2歳に達するまで利用できる育児休業、子が小学2年生終了時まで(通算4年間)利用できる育児短時間勤務など、法定を上回る両立支援制度
- ②社内報などによる制度利用の促進
社内報「朝日かわら版」に男性の育児休業取得者の体験談や育児休業取得者の座談会を掲載するなどして制度の利用促進に努めている。また、口コミによる効果も大きい。

効果と課題

効果

- 女性は子どもができるとほぼ100%育児休業を取得(パート従業員は含まない)、また平成17年度以降、9人の男性が育児休業を取得しているなど、仕事と家庭が両立しやすい職場づくりが進んでいる。

課題

- 育児・介護休業制度や配偶者の出産休暇制度のより一層の周知
- 在宅ワーク導入など「働き方の見直し」「柔軟な働き方」の検討により、企業にとっても社員にとってもHappyな制度を探っていく。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ①社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。