

ポラスグループ

「社員の声を活かした育児支援プロジェクトの推進」



育児支援プロジェクト・会議の様相

企業概要

事業開始：昭和44年（1969年）
 所在地：越谷市（ポラス株式会社）
 事業内容：住宅、不動産事業
 従業員数：2,861人
 （男性1,999人、女性862人）

取組のきっかけ

- 仕事と育児が両立できる働きやすい職場づくりを目指して、ポラス(株)人事部で育児支援プロジェクトを発足した。

取組状況

- アンケート、座談会の実施
- 育児支援プロジェクトの一環として、育児経験者を対象にアンケート、座談会を実施。座談会で要望が多かった次の①②の制度を平成20年度から導入した。
 - ① 子が小学4年生になるまで利用できる短時間勤務制度
 - ② 妊娠・出産・育児を理由に取得できる時間単位の有給休暇制度
- 育児経験者の要望に応じて実施された制度のため導入後の利用率が高い。
- 経営トップによる時間外労働時間削減への働きかけ
- 母の日にグループ代表から、仕事と育児の両立で頑張っている女性社員にカーネーションのプレゼント。
- ささいな心づかいの育児休業制度
 - 1歳の誕生日を子どもと一緒に過ごすよう、育児休業期間を原則として子の1歳の誕生日まで（法では1歳の誕生日の前日まで）としている。

社員の声

- 働き続ける意欲がわいてきた、意見を言うことは無駄ではないと感じた。
- 子どもを持った方が本当に働きやすい会社が変わってきたと実感している。

効果と課題

効果

- 出産・育児を理由に退職する女性社員はいなくなった。
- 初めて男性の育児休業取得者が1名出た。（平成20年）

課題

育児をしながら働く女性社員だけでなく、子どもを持つ男性社員や介護を行う社員などすべての社員のワークライフバランスの実現に向けて取り組んでいきたい。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有（ポラス(株)、(株)中央住宅、ポラテック(株)他18社）

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有 ▶ 子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

〈登録内容〉

- ① ワークライフバランス推進員を選任し、出産休暇・育児休業・復職等に関する情報提供や相談にあたらせます。
- ② 子育ての時間が作れるよう半日単位の年休取得を実施します。
- ③ 社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。
- ④ 育児のための急な休みにも対応できる業務体制づくりを進めます。
- ⑤ 地域の防犯、非行防止活動への従業員の積極的参加を支援します。