



## 株式会社 埼玉りそな銀行

### 「地域とともに発展する金融機関を目指して」



りそなキッズマネーアカデミーの様子

#### 企業概要

設立：平成14年（2002年）  
所在地：さいたま市浦和区  
事業内容：銀行業  
従業員数：2,908人（20/9月）  
（男性1,469人、女性1,439人）

第2回埼玉県あったか子育て企業賞 奨励賞受賞

#### 取組のきっかけ

- 地元埼玉とともに発展する地域密着金融機関を目指し、地域の子育て応援に取り組んでいる。
- パートナー社員（パートタイマー）を含めると、従業員の約7割が女性であり、女性が活躍しやすい職場環境作りに積極的に取り組んでいる。

#### 取組状況

- ① 子育てしやすい社内環境の整備
  - ・ 育児休業の拡充  
保育所への入所時期などを配慮し、育児休業を子どもが2歳1ヶ月に達するまで取得できるようにした。
  - ・ 育児勤務制度の拡充  
小学校低学年の学童保育期間に配慮し、育児勤務を活用できる子どもの対象年齢を小学校3年生までとした。
  - ・ 職制（社員⇄パートナー社員）の転換制度の導入  
育児の事情等により育児勤務制度を上回る負担軽減が必要な場合等に配慮し、社員・パートナー社員間の職種転換の柔軟性を制度的に確保した。
- ② 地域の子育て応援
  - ・ 子ども110番の家  
埼玉県内の全有人店舗を「子ども110番の家」として、市町村や警察署と連携して、子どもが助けを求めてきた場合の保護や110番通報、保護者への連絡を行う。
  - ・ りそなキッズマネーアカデミー  
小学校の夏休み期間を利用し、子ども向け金融経済教育「りそなキッズマネーアカデミー」を開催している。運営スタッフは従業員のボランティア、教材は手作り。平成20年7～8月、196名の児童が参加した。
  - ・ パパ・ママ応援ショップ  
県の「パパ・ママ応援ショップ」に協賛。パパ・ママ応援ショップ優待カードを提示いただければお客さまが新規に住宅ローンを利用される場合に、住宅ローンの金利を店頭表示金利から1.1%優遇している（平成21年4月1日現在）。

#### 社員の声

パートナー社員を含めると当社従業員の約7割が女性であり、育児休業の拡充は、女性従業員からの要望も取り入れて整備したものです。

#### 効果と課題

住宅ローンの金利優遇については、お客さまから大変好評をいただいております。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

#### 〈登録内容〉

- ① 育児休業を最大で子供が2歳1か月になるまで、また、育児勤務についても、最大で子供が小学3年を修了するまで拡大し、ワークライフバランスに配慮した男女共同型の職場環境を整備します。
- ② 育児期間中であれば、社員からパートナー社員へ転換後、パートナー社員から社員に再転換できる「社員・パートナー社員間転換制度」を導入し、育児の事情などにより勤務日数や勤務時間の軽減が必要な社員を支援します。