

## ボッシュ株式会社

「休業中の経済的支援を実施し、従業員が働きやすい職場環境づくりを推進」



### 企業概要

事業開始：昭和14年（1939年）  
 所在地：東松山市（本社は東京都渋谷区）  
 事業内容：輸送用機械器具製造業  
 従業員数：6,125人  
 （男性5,463人、女性662人）

### 取組のきっかけ

- 社員の子育てをサポートしたい、社員に長く勤めてもらいたいという思いから。
- 社員が家族とともに過ごす時間、地域活動に参加する時間を持てるように従来から年間総労働時間の削減に取り組んでいた。

### 取組状況

- 法定を上回る育児休業制度
  - ・1歳6か月または1歳経過後に初めて迎える4月末日まで休業が可能。
  - ・さらに、単親者で他に子の養育を行う者がいない社員については子が3歳になるまで休業が可能。
  - ・また、休業期間は月額2万5千円の育児支援手当が支給される。
- 短時間勤務制度
  - ・子が小学校3年生の年度末まで、30分単位で1日計2時間の短縮が可能。
- 時間外労働・深夜労働の制限
  - ・小学生6年生までの子を持つ社員が希望により、年間時間外労働時間を150時間までとすることができ、また深夜労働をしないことができる。
- 年次有給休暇の取得促進
  - ・平成19年の平均取得日数は18日、新年度付与分の消化率は92%
- 急な休みに対応できる職場体制づくり
  - ・すべての工程の作業ができる「ラインアシスタント」を配置して、社員の急な休みに対応している。

### 社員の声

女性社員から仕事と家庭の両立が可能であれば管理職に挑戦したいという意欲的な声がある。

### 効果と課題

#### 効果

- ・出産、育児を理由に退職する社員がいなくなり、人材の定着につながった。

#### 課題

- ・休暇制度をさらに充実させていきたい。
- ・子育て中の社員がその能力を発揮できるよう在宅勤務等の育児をサポートする制度を検討している。

一般事業主行動計画の策定 ▶ 有

ワークライフバランス推進員の登録 ▶ 有

子育て応援宣言企業の登録 ▶ 有

#### 〈登録内容〉

- ① 育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ② 社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。
- ③ 子どもの社会科見学を積極的に受け入れます。