



## 株式会社京都銀行



女性が働きやすい職場は、男性も働きやすい職場だと思います。

お客様サービス部次長  
奥野 美奈子さん

部下の成長を見ることにやりがいを感じています。

大宮支店長代理  
井口 桂子さん



キャリアサポートを生かして、これからもステップアップしていきたいですね。

四条支店係長  
北野 幸子さん

個々人が自分の個性を生かして働ける場が広がるように取り組んでいきたいと思っています。

人事部長代理 南出 貴志さん



### 女性が元気に働ける職場を築いていくために

働きがいのある職場づくりを進めるため、職域拡大や管理職登用にも積極的に取り組んでいます。

その取組の一つとして「平成22年3月までに女性管理職を100名にする」目標を掲げており、実際の1年間で約4割増加し、平成20年10月現在で84名になっています。お客様サービス部次長として、全店のCS（顧客満足）向上施策にも携わる奥野美奈子さんは「管理職になったことで業務の幅が広がりました。新しい世界が見え、改めて仕事の面白さを感じました」と話します。

「資産運用の営業担当者から管理職という立場に変わったことで、新たな勉強が必要でしたが、研修制度で不安が和らぎました」と語るのは、四条支店係長の北野幸子さん。同行では、女性の管理職登用を促進するため、「自身の役割再認識」と「一つ格上のビジョン」をテーマに、「女性主任ステーション研修」や「女性役員マネジメント研修」を行っています。

また、平成16年に人事制度を改定し、「昇格希望自己申請」を制度化。これにより、行員が、自らの意欲や家庭生活とのバランス等に応じて、自分の望む時期に昇格を希望できるようにしました。

仕事と育児を両立しながら管理職と

なった大宮支店長代理の井口桂子さんは、「子育てとの両立は大変でしたが、それでも働き続けてきて良かったと思っています。今後は親の介護という問題も出てくると思うので、より一層働きやすい職場環境づくりをみんなと推進していきたいです」と語ります。

### 働きやすい環境づくりに行員自らが携わっていく

「一人ひとりが公正に評価され、認められる環境にあることに感謝し、そのような環境を与えてくれている会社だからこそ貢献していきたいです」と語るのは奥野さん。働きやすい環境に育てられ、行員自らもその環境づくりに携わっていく。取組の定着とともに京都銀行には会社と行員の間に「なごいおつきあい」が生まれています。

企業には女性の元気な力が必要不可欠です

常務取締役  
小林 正幸さん

男女がともにいきいきと働くことができる職場をつくり、積極的に仕事にチャレンジしていくことが企業の発展につながります。今後とも従業員の声をできる限り反映させて、一層の制度充実に取り組み、「京都銀行で働き続けることに誇りと満足を感じながら、自らのキャリアアップを目指していく」、このような従業員がますます増えていく環境づくりを進めていきたいと考えています。



## こんなことに取り組んでいます

### 女性管理職増員計画

平成22年3月までに女性管理職を100名に、また女性主任を250名に増員

### 再雇用

出産・育児などの理由で退職した行員の再雇用

### 女性キャリアサポートプロジェクト

### 能力開発

女性行員への研修制度の充実

### 仕事と家庭生活の両立支援

- 育児休業期間を子どもが満1歳から満4歳までに延長
- 職場復帰支援プログラムの実施
- 短時間勤務制度
- 保育料等の費用補助