

平成19年度表彰企業

香川ダイハツ販売株式会社

- ◆場 所 高松市春日町1415番地1
- ◆業 種 自動車販売及び整備業
- ◆取組内容
 - ① 年次有給休暇の取得促進を実施
 - ② 男性を含めた両立支援制度の取得水準の向上対策を実施
 - ③ 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気作り
 - ④ 育児休業後の原職への復帰
 - ⑤ 結婚・出産等による退職女性の再雇用制度の実施



◆会社を訪ねて…

高松市の市街地を東へ、春日町にある香川ダイハツ販売株式会社を訪問しました。ガラス張りの光溢れる快適なショールームには、カラフルな軽自動車は何台も置かれ、子供連れの女性客で賑わっていました。自動車業界という男性中心というイメージを持っていましたが、フロントだけでなく、あらゆる部署で女性が元気よく働いていました。

近年、女性ドライバーは増加の一途をたどり、20歳代、30歳代の女性の運転免許取得率は8割を超えています。また、実用性が高く、初心者でも乗りやすい軽自動車は、女性ドライバーを中心に圧倒的な人気を誇っています。この事業所でも女性客が増加し、対応するスタッフの必要性から、女性従業員の数が増えてきました。最近では、役割も次第に重くなり、顧客のニーズを最優先するために、不規則な勤務となることもあります。

社員の年齢層は若く、育児休業を取得した方は女性1名だけですが、これからどんどん増えるものと思われます。女性従業員の数が少数だった頃は、結婚や出産に伴い退職していましたが、最近は全くなくなっています。

育児休業を取得した女性にお話をお伺いすると、取得については、正直なところ顧客との関係などが気になり、不安があったそうです。しかし、同僚がみんなでカバーしてくれたため、安心して休むことができ、今では、いろいろな経験ができたことで、これから出産や育児を経験する同僚のためにも、取得できて良かったと感じていると話されていました。

復帰後も、育児のため勤務ができない時には、引き続き同僚がカバーしてくれたり、休日の割り振りを変更してくれたり、勤務のシフトを配慮してくれたり、周囲の人がうまく対応してくれます。管理者が理解のある方で、こういった申し出を全て受け入れてくれるため、心理的負担を感じることなく、安心して制度の利用ができています。



初めて出た育児休業取得者への対応に、会社側が身構えることなく自然体で取り組んだことで、従業員にもすんなりと浸透し、制度が生きたものとなっています。管理者の社員を大切にしようとする姿勢も素晴らしく、今後は、制度の充実だけでなく、制度の社員全体への周知にも力を入れたいと考えています。

従業員は皆若く、職場は明るく活気に溢れています。皆さん、自動車が大好きで、男女の分け隔てなく、誇りを持って働いていることが良く分かりました。