

社会福祉法人福岡福祉会
特別養護老人ホーム
アルテン赤丸

所在地：高岡市
業 種：特別養護老人ホーム
職 員：60名(男性13名 女性47名)
HPアドレス：<http://www.aruten.or.jp/>



特養アルテン赤丸の主な取り組み

☆子が3歳までの育児休業制度や短時間勤務!!

アルテン赤丸では、子が3歳になるまで取得することのできる育児休業制度と短時間勤務制度があります。育児休業の取得だけでなく、育児休業から復帰し、短時間勤務することもできるなど、選択の幅が広がります。

また、育児休業の取得率はほぼ100パーセントであり、育児休業の取得があたりまえという職場環境が整っています。

☆職場復帰講習で、スムーズな職場復帰!!

育児休業を取得した方全員に対して実施!!

講習計画に基づき、育児休業期間中には、季節行事へ参加、復帰直前には、①利用者の状況、②仕事と育児の両立、③復帰後の労働条件、の説明などを行います。これにより職場復帰への不安も解消され、皆さん、スムーズに職場復帰しています。

☆これからの取り組み ～行動計画の実践～

これからの取り組みとして、ノー残業デーの導入のほか、行動計画に基づいて、男性の相談窓口の設置、出産子育てを理由に退職した方の再雇用の実施、児童参観日の導入など、一層子育て支援に取り組んでいきます!!

利用者の声

村井弘美さん
介護士
子ども3人(11.7歳)

子どもが産まれたときの事情や、生活リズムによって、育児休業・短時間勤務・夜勤の免除など制度をうまく組み合わせて、仕事と子育てを両立してきました。このような希望をかなえてもらえる職場環境があり、子を持つ親に対する理解のある職場です。特に、短時間勤務制度によって気持ちにゆとりができ、体力的にも随分助かりました。

子育てはたいへんなこともありますが、それ以上に「子どもがいていいな」と思える瞬間のほうが多いです。このような制度を活用して、仕事を続けていくことが、本人にとっても職場にとっても大事なのではないかと思います。

佐々木君江さん
介護士
子ども2人(7.5歳)

一人目も二人目も子が1歳まで育児休業を取得しました。当時、短時間勤務制度は、子が1歳までしか利用できなかったのですが、私は利用できませんでしたが、後輩からは子が3歳まで利用できることになりました。職場復帰講習は、行事への参加などにより、職場とつながっているという気持ちがありましたし、また職場復帰後の仕事の変化への対応の助けになりました。これらの制度をうまく利用して、職場復帰するのがよいのではと思います。職場復帰した後も、子どもが病気のときなどの休暇や早退に対する理解があり、子育てしやすい雰囲気のある職場です。



右が、村井さん
左が、佐々木さん

次世代育成支援企業限定!!
合同企業説明会
を開催します!!

参加
無料

平成20年2月5日(火)
13:30~16:30(受付13:00~)

とやま自遊館
(JR富山駅北口徒歩10分)

問合せ先

富山県商工労働部労働雇用課
☎076-444-3257

対象者

在職者、学生を問わず富山県内での就職や転職にご関心のある方。

主な内容

- 合同企業説明会(退出自由)
参加企業の中から希望される企業と自由に個別説明を受けることができます。
- 県職員採用相談コーナー

詳細は、ヤングジョブとやまのホームページで!
<http://www.youngjob-tym.jp/> (1月上旬から掲載)

※参加企業受付は、平成20年1月17日14:00から、ヤングジョブとやまホームページ上でのみ受付し、先着順で定数に達し次第終了とします。
※参加条件(一般事業主行動計画の届出)等について、ヤングジョブとやまのホームページでご確認ください。