

三協立山アルミ株式会社

所在地：高岡市
 業種：製造業（ビル用・住宅用建材の製造など）
 職員：6,775名（男性5,388名 女性1,387名）
 問合せ先：http://www.sankyotateyama-al.co.jp



三協立山アルミ(株)の主な取り組み

☆さらに一步前進します。

育児休業は子の誕生日まで！

育児休業は、法定では、子どもが“1歳に達する日まで（誕生日の前日まで）”ですが、三協立山アルミ(株)では、2008年12月から“1歳の誕生日まで”とし、育児休業を1日長くしました。

これは、家族にとって一番おめでたい子どもの1歳の誕生日を祝ってから復職したいという親の気持ちを取り入れたからです。

☆育児短時間勤務は、小学校3年生終了まで!!

育児短時間勤務は、法定以上の小学校就学前まででしたが、2008年12月から、さらに小学3年生終了までとし、3年延長しました。これは、保育園に預けている期間より、小学校の低学年のほうが下校時間が早いので心配という社員の声、また、学童保育施設が整っていない地域や、学童保育閉所時間が早く、定時退社では迎えに間にあわないなどの理由から、社員の要望を取り入れ、安心して働き続けられるよう整備したものです。

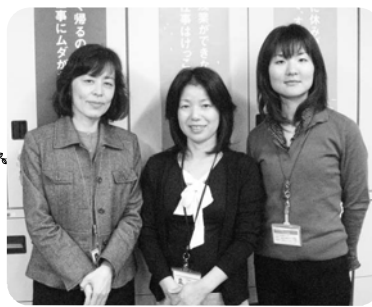
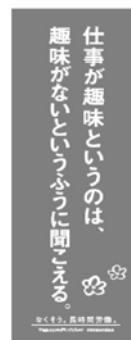
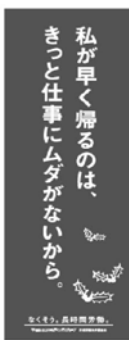
☆長時間労働の削減！ 有給休暇の取得促進!!

当社では、有給休暇の計画付与、メモリアル休暇（誕生日はお休み）制度を実施しています。また、各自が1年に4日間計画的に休む日を決め、各職場毎に「有休取得計画表」を作成し、職場内の誰がいつ休むかを一目でわかるよう【見える化】しています。

この他、全社一斉のノー残業デーの実施（毎週水曜日）やポスター掲示による意識啓発など、仕事と生活にメリハリをつけるような取り組みを進めています。

従業員名	6月																					
	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日
田中課長																						
鈴木課長																						
佐藤																						
高橋																						
青木																						

【有休取得計画表】と【ポスター】



女性活躍推進グループ

利用者の声

男性の育児休業!

有川公将さん
 4人の子どものお父さん

少子化ブームとは逆行して、あれよあれよといつの間にか、結婚10年目で四姉妹の子宝に恵まれました。

私は人事部に配属されるまでは、男性が育児休業を取るなど考えてもみませんでした。しかし、4女で利用できる期間がまだあったので、短い期間ですが育児休業を取得しました。

とかく男性社員は《仕事》に偏った暮らしになりがちです。そうした毎日からちょっと抜け出して、我が子や家族、自分自身の《生活》に目を向け、充実させる機会として、育児休業取得がとても役に立ったと思います。

男性は、上司や職場の理解の得やすさという点では、女性の場合と比べまだまだギャップを感じます。男性が育児休業を取得するということを、次の世代に伝えていかなければと感じています。



～これからの取り組みをお聞かせください～

育児休業者の職場復帰を支援する「職場復帰プログラム」の実施開始

2009年1月より、育児休業者を対象に「職場復帰プログラム」を実施します。当社の育児休業取得率、職場復帰率はほぼ100%。しかし、育児休業者へのアンケート調査によると、ほとんどが、休業中は会社からの情報が希薄になる不安を感じていることがわかりました。そこで、こうしたことを解消し、職場にスムーズに復帰できるよう「社内情報の提供」、「在宅講習情報の提供」、「職場復帰直前講習」、「職場復帰直後講習」などを行います。

これからも、実際に利用した社員の意見を参考にして、仕事と子育てが両立できるよう、また、柔軟な働き方ができるよう、人事制度の整備や職場環境の改善に取り組んでいきます。