

平成20年度

第2回

元気とやま!仕事と子育て両立支援企業をご紹介します!

社会福祉法人 砺波福祉会

所在地：砺波市
業種：特別養護老人ホーム
職員：108名(男性19名 女性89名)
問合せ先：tonami-hksikai@herb.ocn.ne.jp



(社福) 砺波福祉会の主な取り組み

☆安心子育て!! 子が3歳までの育児休業と 子が6歳まで利用できる短時間勤務制度!!

社会福祉法人砺波福祉会では、子育てに専念してもらうため、子が3歳になるまでの法を上回る育児休業制度をもうけています。

また、育児休業から復帰したあとも、子が6歳になるまで利用できる短時間勤務制度があり、自分のペースで仕事と子育てを両立していくための制度が充実しています。

☆職場復帰プログラムで、スムーズな職場復帰!!

長期間職場を離れると、職場復帰に対し不安になることもあります。そこで、砺波福祉会では、職種毎に「職場復帰プログラム」を実施しています。それぞれに、

- ① 職場環境適応講習(月1回)
- ② 職場復帰直前講習(2~5日間)
- ③ 職場復帰直後講習(2~5日間) があります。

これにより、職場復帰への不安が解消され、安心して、子育てに専念できるとともに、スムーズな職場復帰が可能です。

☆子どもの看護休暇(有給)や配偶者出産休暇も!!

子の看護休暇(有給)は、当然のことながら、男性も取得することができますし、子どもが生まれた男性職員のために、配偶者出産休暇(2日)があります。

男性、女性とも、子育てに積極的にかかわってほしいと考えているからです。

制度利用者の声

安念裕子さん
介護職
お子さんは5歳3歳0歳

さすがに、3年間の育児休業は取りませんでした。4月入園時まで育児休業を取ることができるので助かります。これがなかったら、実家の両親に預けるか、仕事を辞めざるをえなかったのではないのでしょうか。

1年も育休を取っていると、逆に働きたくなります。家にいると孤立しがちですが、働くことで社会とのつながりを感じますし、子育ての相談にもしてもらえます。

私が仕事に行く様子を見て、子どもは保育所に行くことが仕事だと思っているようで、働くことは、子育てにも役に立っています。



安念さん

この子のために
頑張ります!!

4月に復帰!!
仕事と子育ての両立を
頑張っています!!



砂河さん

砂河優美さん
事務
お子さんは1歳

職場復帰には漠然とした不安がありました。職場復帰プログラムにしたがって、毎月職場に来ていましたが、最初はそのありがたみが分かりませんでした。

でも、後半になり、「戻ることを前提としていてくれる」ということが理解できたとき、戻る場所があるのだという安心感を感じました。

そのおかげで、復帰してからの違和感はなく、とてもスムーズに仕事に戻ることができました。

川原弓子さん
事務

子どもが3人いる職員が多いです。それでも“大丈夫、なんとかなる”という雰囲気があります。

これまでは、職員でより良い雰囲気を作ってくださいました。行動計画を策定することで、具体的に目に見える形で目標を立てるよい機会になりました。

これからは、事務局が中心となって積極的に取り組んでいかなければならないと考えています。