

社会福祉法人めぐみ福祉会 めぐみ保育園

所在地：富山市
業 種：保育園
職 員：28名(男性1名 女性27名)
HPアドレス：<http://www.kosodate-web.com/megumi>



めぐみ保育園の主な取り組み

☆連続休暇の取得を促進しています！

当園では、連続休暇の取得を促進するため、毎年担当を1人きめ、職員全員が平等に、3連休・4連休を取得することができるよう調整を行い、月間予定表に組み込んでいます。

その結果、誰もがあらかじめ連続休暇の予定がわかるため、業務や休暇の予定をたてることができ、たいへん連続休暇が取得しやすくなりました。

☆有給で対応！ 子の看護休暇や育児時間!!

当園では、子の看護休暇が半日単位で取得でき、有給としています。そのため、急な病気の際にも休みやすく、安心して子どもの看護ができます。また、子が1歳までの女性職員に認められている育児時間(1日30分2回)も有給とし、取得しやすくしています。

☆社会とのつながりを大切に!!

地域や住民とのつながりが活きている「広田地区」。その中で、当保育園では「ふるさと祭り」や「交通安全のつどい」などにはいつも参加させていただき、地域の方と触れ合っています。

特に、「高齢者のつどい」は、核家族化が進み、高齢者と触れ合う機会が少なくなった子どもたちにとって、祖父母世代から愛情をたっぷりもらうことができ、双方が笑顔になるよい機会になっています。



☆パートで働きながら、子育てとの両立!!

パートで働きたいという方もおられ、その場合は、希望に応じています。子の成長にあわせ、勤務時間も柔軟に変更。その後、正規職員として復帰された方もおられます。それぞれのライフステージに応じた勤務形態での対応を行っています。

利用者の声

太田有香さん
(園長
H19.12~)

1年間ものんびり過ごしたことはなかったので、育児休業を取得した際は、身体的にも精神的にも楽になり、イライラ感もなく子育てができ、とてもよい時間を過ごせました。復帰後、子どもの急な病気で早退するときは、私が抜ける教室に、同僚が「私が代わりに入ります」と進んで言ってくれる雰囲気があります。

先生たちにとって、働きやすい職場であるためには、制度を作ることも大切ですが、人間関係や雰囲気が良いことも大切だと思っています。悩みや困ったことがあれば解決してあげたいし、しんどくても頑張ろうと思える職場にしていきたいと思っています。また、保育という仕事も大切ですが、同じようにそれぞれの家庭も大切。「家庭的な雰囲気」を大切にする当園だからこそ、より一層、仕事と家庭の両立が必要だと思っています。

若林基美さん
(主任保育士)

1人目のときは、周囲を見ても育児休業を取っている人はあまりいませんでしたが、2人目のときは、育休を取得するのがあたりまえという雰囲気ができていました。2人の子どもの見なければならず、仕事は続けたかったので、育休を取得しました。職場復帰後は「浦島太郎」状態でしたが、職場のみんなから助けてもらえました。

子どもが病気になったときに遅れてきたり、早退するのは、いくらみんなが「いいよ～」と伝えてくれても、気兼ねです。でも、みんなに快く対応してもらえる分、逆の立場になったときは、気持ちよく応えられると思います。

休暇の取得も希望を聞いてもらえるので、子どもの行事のある時にあわせて休みがとれます。3連休、4連休がもらえるときは、家族で旅行に行ったり、子どもの試合を見に行ったり、一緒に料理をしたりと、普段の休暇ではできないことができ、とてもリフレッシュできます。この休みを励みに仕事がんばれます。



中央左が太田さん、右が若林さん