

最優秀賞受賞

認定番号第1号(平成15年度認定企業)

やまこう建設株式会社

会社概要

所在地：鳥取市南隈 255 番地

業種：建設業

従業員数：従業員数 103 名（うち女性 15 名）



代表取締役社長

田中 義昌 さん

働きやすい職場づくりのための社内推進体制の整備

※体制：委員長（社長）、副委員長（総務部長）、推進員（各部長）、事務局（社内研修推進員）

平成16年8月、社内に男女共同参画及び次世代育成支援対策に関わる推進体制を整備し、各部門のメンバーからの意見や要望を取り入れながら、次のような取り組みを実施しています。

推進委員会や研修を積み重ねることで、社内に自然と「話し合える雰囲気」ができ、経営者、管理職、社員が一体となって両立支援や職場環境に関する問題解決に取り組むことができています。

【主な取り組み】

《次世代育成支援対策に係る「一般事業主行動計画（※）」の策定、項目検討》

※企業が、従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備などに取り組むに当たって、計画期間、目標、その達成のための対策と時期を定めるもの。

《社内アンケートの実施、分析》

社内での男女共同参画への理解度をアンケート調査。H17 79.6%から、H19 83.8%と社内での理解度が向上してきています。

《社内研修の企画・運営、社外研修への積極的な参加》

管理職のためのコーチング研修や、全社員対象の男女共同参画研修会、ビジネスマナー研修会、接遇対応講習会などを実施して、男女の役割分担意識を解消するための意識啓発を積極的に実施。

また、推進委員の担当者が社外研修へも積極的に参加し、社内での意識の浸透を図るとともに、人的ネットワークを広げる機会として有効に活用しています。

能力活用のために

男女均等な能力活用や管理職登用の推進のために、社内の諸規定の見直しを随時行うとともに、個々の能力開発の促進に向けて、研修会への積極的な参加や資格取得の奨励を実施しています。

【主な取り組み】

《規定等の整備》

H12 から順次、募集・採用マニュアル、人事考課マニュアル、自己申告、面接制度の導入、セクハラ・パワハラ防止マニュアル制定、意見・苦情・相談窓口の設置 などを実施。

《計画的な人材育成》

H13 から事務系職員を総務部に一本化、様々な部署の業務を担当することで、総合職的な能力育成を図り、H19 からは再び各部署配属とし、担当部署での専門知識・技術の向上を図るなど、計画的な能力育成をすすめています。

両立支援のための職場風土

研修や積立特別休暇制度の実施などにより、社内の育児・介護参画への理解・認識が深まっており、両立支援のための職場風土づくりがすすめられています。

《特徴的な制度》

- ・ 育児のための短時間勤務制度が小学校就学前まで取得可能。
- ・ 積立特別休暇制度(失効年次有給休暇を最大20日まで積立)の実施。病気療養休暇並びに社会貢献活動のための休暇(5日)として利用可能。

《実績》

- ・ 男性の介護休業取得者:2名(H17~19)
- ・ 女性の育児休業取得者:2名(H16~19)
- ・ 積立特別休暇や子の看護休暇、学校行事参加のための年次有給休暇などのコンスタントな利用実績あり。(男女とも)