



株式会社マーケティングインフォメーションコミュニティ

<http://www.mic-info.co.jp/>

◆ガソリンスタンド経営のコンサルタント会社で、市場調査、販売促進支援、システム開発等を行う会社です。コンサルティングのデータ収集のために、直営のガソリンスタンドや車の買い取り店舗、整備工場も保有しています。

◆2006年、産育休明けの復帰後も気兼ねなく働き続けられるよう、CCS (Child Care Scheme) という育児期間限定就業制度をつくりました。子育てを第一と位置づけ、残業禁止、9～18時の時間帯で6時間以上の短時間勤務を可能としています。本人の残業を許さず、させる上司には罰則という規定であるため、管理職だけでなく、ほかの社員も定時で帰るようになり、長時間残業が慣例化していた職場の風土が大きく変わりました。

◆以前は各チーム4人編成、外勤3人、内勤1人でしたが、育休・短時間勤務を利用しやすくするため、各チームの状況に応じ内勤者を2人にするなど、柔軟なチーム編成にしています。また、保育所、学童保育の費用は会社が半額補助をしています。

◆車販売部は男性ばかりでしたが、ガソリンスタンドのアルバイトだった女性を、接客スキル・営業成績・車に関する知識を評価し、営業担当として正規雇用しました。また、パートでも優秀であれ



CCS(育児期間限定就業制度)を利用している女性社員



ばチームリーダーに抜擢し、管理職手当をつけています。

〈事業所概要〉

事業内容/コンサルティングサービス・小売り

従業員数/78人

所在地/都筑区仲町台1丁目

代表者/ 増田 信夫 氏

増田社長のお話から 中小企業が良い仕事をしていくためには、良い人材が不可欠です。経験を積んだ優秀な人材が結婚・出産で仕事を辞めてしまうのは大きな損失となります。一時は子育てで仕事のトーンが下がっても、子どもが成長したら戻れる仕組みをつくって人を活かしたいと考えました。

CCS利用者は、何とか時間内に仕事を終えるよう集中し、優先順位をつけた効率的な働き方をするため、他の社員にも良い影響を与えていると思います。今後も良いロールモデルを増やしていきたいと考えています。

CCSを利用している女性社員の声 5時には確実に退社するので、保育園の6時のお迎えに今まで一度も遅れたことがありません。CCSは最長小学6年生まで取得できますが、希望した時に一般社員に戻れる点も利用しやすいと思います。子どもの状況を見ながら、決めようと思っています。