



株式会社メディネット

<http://www.medinet-inc.co.jp/>

◆医療機関が先端的ながん治療である免疫細胞療法を行うために必要な技術・ノウハウ、施設、技術者、システムなどを包括的にサポートする免疫細胞療法総合支援サービスを行う会社です。

◆ベンチャー企業で、年齢や在籍年数だけで評価や処遇を決定しないフェアな評価を基本としています。細胞培養という特殊な業務の性格上個人の業績評価には必ずしも馴染まず、違和感を覚える社員が見られました。そこで、経験・スキル豊富な人材に安心して、長く働いてもらうため、全社員へのヒアリングを実施し、2008年より細胞培養および品質検査業務を行うシフト勤務者を対象にした新しい人事制度として、「技術職」という職系を設けました。この「技術職」は自由応募制で、原則自動昇格・自動昇給、転勤・異動のない勤務形態です。育児のほか、介護・勉強・趣味等とのバランスをとりたい人が働き方を選択できる制度です。4月の導入後、総合職から20名が移転、中途採用社員、来年の新卒採用社員5名と合わせ、現在技術職は27名となっています。技術職では、勤続10年未満は定期昇給のみですが、10年以降で意欲のある人はQCリーダー等を担うことにより報酬のプラスもあります。

◆技術職には、ファミリーサポート勤務制度もあり、

社長のお話から 現在のがんの治療法には限界があり、我社は免疫細胞療法の健全な普及と発展を通じ、がん医療を変えようとしています。社員一人ひとりの能力を活かすことが会社にとって必要で、性別や子育て中か否かで分けることはデメリットになります。組織にとって人事が全てなので、働きやすい職場を目指しています。社長から社員への意思伝達は、管理職を通じたコミュニケーションにより日々行われており、社員の意見もあがりやすい企業風土があります。年3回の人事考課で、全社員が部長との面談を実施しています。



企業の姿勢を語る社長(右)と人事担当の女性(左)



クリーンルームで検査業務を行う従業員

週30時間勤務で、最大6年間利用可能です。現在3名の利用予定者がいます。

◆今年から国内留学制度を創設し、人事担当総合職の女性と男性管理職1名が利用しています。

〈事業所概要〉

事業内容/医療サービス

従業員数/132人

所在地/ 港北区新横浜2丁目

代表者/ 木村 佳司 氏

総合職から技術職にかわった女性社員の声

この会社は自分の専門知識を活かせるため志望しましたが、総合職の時は人事考課での目標設定があり、ルーチンワーク以外にも目標達成のため時間外勤務が必要でした。技術職になって、残業がなく自分の趣味に時間を割くことができます。給料は少し下がりますが、試験に受ければまた総合職に戻れるので、技術職を選択して良かったです。