

3. 2 「仕事と生活の調和に関する取組事例」事例リスト

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
1	1	内閣府	仕事と生活の調和レポート2009	平成21年8月	1	有限会社シーエスピー	和歌山県	製造業	50人以下	
2	1	内閣府	仕事と生活の調和レポート2009	平成21年8月	2	株式会社長岡塗装店	島根県	建設業	50人以下	ワーク・ライフ・バランス大賞 ((財)日本生産性本部)
3	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	1	株式会社INAX	愛知県	製造業	5001人以上	
4	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	2	株式会社鹿児島銀行	鹿児島県	金融業、保険業	1001人～5000人	
5	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	3	株式会社ディスコ	東京都	製造業	1001人～5000人	
6	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	4	富士通テン株式会社	兵庫県	製造業	1001人～5000人	

事例 No	資料 No	資料内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
1	1	1	有限会社シーエスピー	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
2	1	2	株式会社長岡塗装店	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
3	2	1	株式会社INAX	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
4	2	2	株式会社鹿児島銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
5	2	3	株式会社ディスコ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動	時間当たり労働生産性の伸び率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
6	2	4	富士通テン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
7	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	5	みずほインベスターズ証券株式会社	東京都	金融業、保険業	1001人～5000人	
8	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	6	A社 航空業	東京都	運輸業、郵便業	-	
9	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	7	イオンリテール株式会社	千葉県	卸売業、小売業	5001人以上	
10	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	8	日本ケンタッキー・フライド・チキン株式会社	東京都	宿泊業、飲食サービス業	5001人以上	
11	2	内閣府	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を多様な人々の能力発揮につなげるために-(資料3)企業インタビュー調査の結果概要	平成21年7月	9	B社	東京都	卸売業、小売業	-	
12	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	1	医療法人永仁会 永仁会病院	宮城県	医療、福祉	101人～300人	
13	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	2	株式会社阿部蒲鉾店	宮城県	製造業	301人～1000人	
14	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	3	水戸ヤクルト販売株式会社	茨城県	卸売業、小売業	301人～1000人	

事例 No	資料 No	資料内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
7	2	5	みずほインベスターズ証券株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
8	2	6	A社 航空業	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
9	2	7	イオンリテール株式会社	仕事(ワーク)の効率化・業務管理	多様な雇用形態への対応	時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数
10	2	8	日本ケンタッキー・フライド・チキン株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合
11	2	9	B社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、多様な雇用形態への対応	時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
12	3	1	医療法人永仁会 永仁会病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
13	3	2	株式会社阿部蒲鉾店	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
14	3	3	水戸ヤクルト販売株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
15	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	4	社会福祉法人杏樹会 特別養護老人ホーム 杏樹苑	埼玉県	医療、福祉	101人～300人	
16	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	5	社会福祉法人杏樹会 杏ほいくえん	埼玉県	医療、福祉	50人以下	
17	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	6	株式会社太陽商工	埼玉県	建設業	51人～100人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県),八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
18	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	7	協和界面科学株式会社	埼玉県	製造業	51人～100人	
19	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	8	毎日興業株式会社	埼玉県	サービス業 (他に分類されないもの)	101人～300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県),八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
20	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	9	曙ブレーキ工業株式会社	埼玉県	製造業	5001人以上	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県),八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県),均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
21	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	10	千葉大学 両立支援企画室	千葉県	教育、学習支援業	1001人～5000人	
22	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	11	株式会社レカムサービス	千葉県	卸売業、小売業	50人以下	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
15	3	4	社会福祉法人杏樹会 特別養護老人ホーム 杏樹苑	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
16	3	5	社会福祉法人杏樹会 杏ほいくえん	教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	-
17	3	6	株式会社太陽商工	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
18	3	7	協和界面科学株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
19	3	8	毎日興業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
20	3	9	曙ブレーキ工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
21	3	10	千葉大学 両立支援企画室	就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
22	3	11	株式会社レカムサービス	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
23	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	12	株式会社ヘキサード	東京都	情報通信業	50人以下	
24	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	13	アリオン株式会社	東京都	情報通信業	50人以下	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・東京都)
25	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	14	新栄工業株式会社	東京都	製造業	50人以下	ワークライフバランスフェスタ 東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業(東京都)
26	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	15	株式会社富士国際旅行社	東京都	生活関連サービス業、娯楽業	50人以下	ワークライフバランスフェスタ 東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業(東京都)
27	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	16	株式会社T4C	東京都	情報通信業	51人~100人	ワークライフバランスフェスタ 東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業(東京都)
28	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	17	株式会社フォーネット社	東京都	製造業	50人以下	ワークライフバランスフェスタ 東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業(東京都)
29	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	18	株式会社経営支援	東京都	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	ワークライフバランスフェスタ 東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業(東京都)
30	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	19	株式会社インデックス	東京都	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	ワークライフバランスフェスタ 東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業(東京都)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
23	3	12	株式会社ヘキサード	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
24	3	13	アリオン株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
25	3	14	新栄工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
26	3	15	株式会社富士国際旅行社	所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
27	3	16	株式会社T4C	休業・休暇に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	-
28	3	17	株式会社フォーネット社	休業・休暇に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
29	3	18	株式会社経営支援	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、多様な雇用形態への対応	時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
30	3	19	株式会社インデックス	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
31	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	20	インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社(現在は、インフォテック株式会社として活動)	東京都	情報通信業	50人以下	
32	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	21	アミーゴプリュス合同会社	東京都	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	
33	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	22	東京文化短期大学 生活学科	東京都	教育、学習支援業	-	
34	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	23	株式会社みつば	神奈川県	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル(中小企業庁),八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・神奈川県)
35	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	24	株式会社ダッドウェイ	神奈川県	卸売業、小売業	51人~100人	
36	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	25	株式会社マーケティングインフォメーションコミュニティ	神奈川県	サービス業(他に分類されないもの)	101人~300人	「よこはまグッドバランス賞」~働きやすく子育てしやすい企業~(横浜市)
37	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	26	有限会社オフィスべっぴん	石川県	生活関連サービス業、娯楽業	51人~100人	
38	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	27	株式会社ネオシステム	山梨県	情報通信業	51人~100人	

事例 No	資料 No	資料内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
31	3	20	インフォテック・オブ・ザ・ネクスト株式会社(現在は、インフォテック株式会社として活動)	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
32	3	21	アミーゴプリウス合同会社	仕事(ワーク)の効率化・業務管理	-	-
33	3	22	東京文化短期大学 生活学科	-	妊娠・出産・育児(保育)	-
34	3	23	株式会社みつば	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
35	3	24	株式会社ダッドウェイ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
36	3	25	株式会社マーケティングインフォメーションコミュニティ	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
37	3	26	有限会社オフィスベっぴん	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
38	3	27	株式会社ネオシステム	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
39	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	28	株式会社オフィスパパドゥ	山梨県	生活関連サービス業、娯楽業	51人～100人	
40	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	29	磐田化学工業株式会社	静岡県	製造業	51人～100人	
41	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	30	三笠運輸株式会社	静岡県	運輸業、郵便業	101人～300人	
42	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	31	医療法人駿甲会 コミュニティーホスピタル甲賀病院	静岡県	医療、福祉	101人～300人	
43	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	32	有限会社伊豆介護センター	静岡県	医療、福祉	101人～300人	
44	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	33	コープしずおか	静岡県	卸売業、小売業	1001人～5000人	
45	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	34	吉田工機株式会社	愛知県	製造業	51人～100人	子育て支援企業認定・表彰(名古屋市)
46	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	35	株式会社アドバ	愛知県	サービス業(他に分類されないもの)	101人～300人	
47	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	36	ニューリー株式会社	京都府	製造業	101人～300人	

事例 No	資料 No	資料内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
39	3	28	株式会社オフィスパパドゥ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
40	3	29	磐田化学工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
41	3	30	三笠運輸株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	就業率、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
42	3	31	医療法人駿甲会 コミュニティーホスピタル甲賀病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
43	3	32	有限会社伊豆介護センター	施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
44	3	33	コープしずおか	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
45	3	34	吉田工機株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
46	3	35	株式会社アドバ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
47	3	36	ニューリー株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
48	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	37	サラヤ株式会社	大阪府	卸売業、小売業	301人～1000人	
49	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	38	株式会社協同病理	兵庫県	医療、福祉	50人以下	
50	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	39	クリーンテックス・ジャパン株式会社	兵庫県	製造業	101人～300人	
51	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	40	小泉製麻株式会社	兵庫県	製造業	101人～300人	
52	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	41	株式会社タイセイ	大分県	卸売業、小売業	51人～100人	
53	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	42	医療法人親和会 衛藤病院	大分県	医療、福祉	301人～1000人	
54	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	43	株式会社グリーンム	福岡県	情報通信業	50人以下	
55	3	内閣府	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧	平成21年3月	44	株式会社如水庵	福岡県	卸売業、小売業	101人～300人	
56	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	1	松下電器産業株式会社(2008年10月、パナソニック株式会社に社名変更)	大阪府	製造業	5001人以上	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー((財)連合総合生活開発研究所)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
48	3	37	サラヤ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
49	3	38	株式会社協同病理	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	就業率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
50	3	39	クリーンテックス・ジャパン株式会社	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
51	3	40	小泉製麻株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
52	3	41	株式会社タイセイ	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率
53	3	42	医療法人親和会 衛藤病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
54	3	43	株式会社グリーンム	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
55	3	44	株式会社如水庵	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
56	4	1	松下電器産業株式会社(2008年10月、パナソニック株式会社に社名変更)	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
57	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット -(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	2	帝人グループ	大阪府、東京都	製造業	5001人以上	
58	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット -(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	3	株式会社JTB	東京都	生活関連サービス業、娯楽業	5001人以上	
59	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット -(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	4	P&Gグループ	兵庫県	製造業	1001人～5000人	メンター・アワード((財)日本生産性本部)
60	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット -(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	5	コクヨ株式会社	大阪府	製造業	1001人～5000人	ワーク・ライフ・バランス実践マニュアル & 先進事例(大阪府)
61	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット -(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	6	日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社	東京都	情報通信業	5001人以上	ワーク・ライフ・バランス大賞((財)日本生産性本部)
62	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット -(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	7	野村證券株式会社	東京都	金融業、保険業	5001人以上	
63	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット -(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	8	日本イーライリリー株式会社	兵庫県	製造業	1001人～5000人	
64	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット -(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	9	株式会社サタケ	広島県	製造業	1001人～5000人	ワーク・ライフ・バランス大賞((財)日本生産性本部)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
57	4	2	帝人グループ	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、地域・社会活動、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
58	4	3	株式会社JTB	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
59	4	4	P&Gグループ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、健康、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
60	4	5	コクヨ株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
61	4	6	日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
62	4	7	野村證券株式会社	休業・休暇に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、健康、ダイバーシティ	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率
63	4	8	日本イーライリリー株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、健康	時間当たり労働生産性の伸び率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
64	4	9	株式会社サタケ	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
65	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	10	株式会社平和堂	滋賀県	卸売業、小売業	5001人以上	
66	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	11	株式会社北陸銀行	富山県	金融業、保険業	1001人～5000人	
67	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	12	福島印刷株式会社	石川県	製造業	301人～1000人	
68	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	13	株式会社妙徳	東京都	製造業	101人～300人	
69	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	14	株式会社ジーエムジャパン	秋田県	製造業	101人～300人	
70	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	15	株式会社イノス	熊本県	情報通信業	101人～300人	くまもと仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)サイト-産業界・労働界の取り組みご紹介(熊本県)
71	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	16	株式会社大崎タイムス社	宮城県	情報通信業	50人以下	
72	4	内閣府	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果	平成20年4月	17	株式会社カミテ	秋田県	製造業	50人以下	ワーク・ライフ・バランス大賞((財)日本生産性本部)
73	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	1	株式会社大和証券グループ本社	東京都	金融業、保険業	5001人以上	ワーク・ライフ・バランス大賞((財)日本生産性本部)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
65	4	10	株式会社平和堂	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
66	4	11	株式会社北陸銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、健康	時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
67	4	12	福島印刷株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理	-	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
68	4	13	株式会社妙徳	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
69	4	14	株式会社ジーエムジャパン	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合
70	4	15	株式会社イノス	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組	-	テレワーカー比率
71	4	16	株式会社大崎タイムス社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	介護・看護	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
72	4	17	株式会社カミテ	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	時間当たり労働生産性の伸び率、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
73	5	1	株式会社大和証券グループ本社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
74	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	2	三井化学株式会社	東京都	製造業	5001人以上	ESSOR(vol.137)((財)21世紀職業財団)
75	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	3	株式会社高島屋	大阪府	卸売業、小売業	5001人以上	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー((財)連合総合生活開発研究所)
76	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	4	キヤノン株式会社	東京都	製造業	5001人以上	
77	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	5	住友商事株式会社	東京都	卸売業、小売業	1001人～5000人	ESSOR(vol.134)((財)21世紀職業財団)
78	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	6	全日本空輸株式会社	東京都	運輸業、郵便業	5001人以上	
79	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	7	鹿島建設株式会社	東京都	建設業	5001人以上	
80	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	8	日産自動車株式会社	東京都	製造業	5001人以上	
81	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	9	株式会社日立製作所	東京都	製造業	5001人以上	人間力plus(vol.7)((財)さわやか福祉財団)
82	5	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-	平成21年3月	10	株式会社電通	東京都	学術研究、専門・技術サービス業	5001人以上	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
74	5	2	三井化学株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動、ダイバーシティ	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
75	5	3	株式会社高島屋	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、健康、多様な雇用形態への対応	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
76	5	4	キヤノン株式会社	所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
77	5	5	住友商事株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
78	5	6	全日本空輸株式会社	所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	-	週労働時間60時間以上の雇用者の割合
79	5	7	鹿島建設株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	年次有給休暇取得率
80	5	8	日産自動車株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
81	5	9	株式会社日立製作所	所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	健康	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合
82	5	10	株式会社電通	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	年次有給休暇取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
83	6	中小企業庁	中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル	平成21年3月	1	丸金印刷株式会社	千葉県	製造業	101人～300人	
84	6	中小企業庁	中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル	平成21年3月	2	株式会社みつば	神奈川県	サービス業 (他に分類されないもの)	50人以下	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府),八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・神奈川県)
85	6	中小企業庁	中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル	平成21年3月	3	株式会社サン・クリエイティブ・パブリシティ	東京都	学術研究、専門・技術サービス業	50人以下	
86	6	中小企業庁	中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル	平成21年3月	4	ブライトライト株式会社	東京都	卸売業、小売業	50人以下	
87	6	中小企業庁	中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル	平成21年3月	5	アールシーズンソリューション株式会社	東京都	情報通信業	50人以下	
88	6	中小企業庁	中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル	平成21年3月	6	株式会社カヤック	神奈川県	情報通信業	51人～100人	
89	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	1	株式会社コッコト	埼玉県	サービス業 (他に分類されないもの)	50人以下	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
90	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	2	有限会社雪山堂	埼玉県	卸売業、小売業	50人以下	
91	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	3	株式会社メディカルコーワ	埼玉県	製造業	50人以下	
92	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	4	株式会社コマーム	埼玉県	医療、福祉	50人以下	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
93	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	5	株式会社ピカソ	埼玉県	生活関連サービス業、娯楽業	50人以下	
94	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	6	株式会社アルファプラス	埼玉県	情報通信業	50人以下	

事例 No	資料 No	資料内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
83	6	1	丸金印刷株式会社	仕事(ワーク)の効率化・業務管理	-	時間当たり労働生産性の伸び率
84	6	2	株式会社みつば	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	時間当たり労働生産性の伸び率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
85	6	3	株式会社サン・クリエイティブ・パブリシティ	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
86	6	4	ブライトライト株式会社	教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発	自己啓発を行っている労働者の割合
87	6	5	アールシーソリューション株式会社	仕事(ワーク)の効率化・業務管理	-	時間当たり労働生産性の伸び率
88	6	6	株式会社カヤック	仕事(ワーク)の効率化・業務管理	-	時間当たり労働生産性の伸び率
89	7	1	株式会社コッコト	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
90	7	2	有限会社雪山堂	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
91	7	3	株式会社メディカルコーワ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
92	7	4	株式会社コマーム	施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
93	7	5	株式会社ピカソ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	就業率、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
94	7	6	株式会社アルファプラス	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
95	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	7	株式会社太陽商工	埼玉県	建設業	51人～100人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府),八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
96	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	8	医療法人歯健長壽会	埼玉県	医療、福祉	51人～100人	
97	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	9	株式会社渡辺製作所	埼玉県	製造業	51人～100人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
98	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	10	越谷金属株式会社	埼玉県	製造業/サービス業(他に分類されないもの)	51人～100人	
99	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	11	協和界面科学株式会社	埼玉県	製造業	51人～100人	
100	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	12	株式会社鈴木薬局	埼玉県	医療、福祉	51人～100人	
101	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	13	株式会社システムインテグレータ	埼玉県	情報通信業	51人～100人	
102	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	14	株式会社モテギ	埼玉県	運輸業、郵便業	51人～100人	
103	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	15	石坂産業株式会社	埼玉県	サービス業(他に分類されないもの)	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
104	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	16	初雁興業株式会社	埼玉県	建設業	101人～300人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
95	7	7	株式会社太陽商工	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
96	7	8	医療法人歯健長壽会	施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
97	7	9	株式会社渡辺製作所	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
98	7	10	越谷金属株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
99	7	11	協和界面科学株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
100	7	12	株式会社鈴木薬局	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
101	7	13	株式会社システムインテグレータ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
102	7	14	株式会社モテギ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
103	7	15	石坂産業株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
104	7	16	初雁興業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
105	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	17	社会福祉法人清風会 太陽の園	埼玉県	医療、福祉	101人～300人	
106	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	18	タツムテクノロジー株式会社	埼玉県	製造業	101人～300人	
107	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	19	シチズン狭山株式会社	埼玉県	製造業	101人～300人	
108	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	20	株式会社七星科学研究所	埼玉県	製造業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
109	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	21	武州ガス株式会社	埼玉県	電気・ガス・熱供給・水道業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
110	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	22	日本化学産業株式会社 埼玉工場	埼玉県	製造業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
111	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	23	エスピースパイス工業株式会社 埼玉工場	埼玉県	製造業	101人～300人	
112	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	24	株式会社日本標準 統合物流センター	埼玉県	運輸業、郵便業	101人～300人	
113	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	25	株式会社埼玉富士	埼玉県	製造業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
114	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	26	毎日興業株式会社	埼玉県	サービス業 (他に分類されないもの)	101人～300人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府),八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
115	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	27	万有製薬株式会社 妻沼工場	埼玉県	製造業	101人～300人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
105	7	17	社会福祉法人清風会 太陽の園	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
106	7	18	タツムテクノロジー株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
107	7	19	シチズン狭山株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
108	7	20	株式会社七星科学研究所	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
109	7	21	武州ガス株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
110	7	22	日本化学産業株式会社 埼玉工場	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
111	7	23	エスピースパイス工業株式会社 埼玉工場	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
112	7	24	株式会社日本標準 統合物流センター	休業・休暇に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
113	7	25	株式会社埼玉富士	休業・休暇に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動	年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
114	7	26	毎日興業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
115	7	27	万有製薬株式会社 妻沼工場	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
116	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	28	東彩ガス株式会社	埼玉県	電気・ガス・熱供給・水道業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
117	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	29	株式会社喜久屋	埼玉県、東京都	生活関連サービス業、娯楽業	101人～300人	
118	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	30	協和精工株式会社	埼玉県	製造業	101人～300人	
119	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	31	アルバック成膜株式会社	埼玉県	製造業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
120	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	32	津田工業株式会社	埼玉県	製造業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
121	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	33	株式会社十万石ふくさや	埼玉県	製造業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)
122	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	34	医療法人社団心司会 介護老人保健施設しょうわ	埼玉県	医療、福祉	301人～1000人	
123	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	35	株式会社八木橋	埼玉県	卸売業、小売業	301人～1000人	
124	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	36	あいおい損害保険株式会社 埼玉本部	埼玉県	金融業、保険業	301人～1000人	
125	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	37	富士重工業株式会社 産業機器カンパニー	埼玉県	製造業	301人～1000人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
116	7	28	東彩ガス株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
117	7	29	株式会社喜久屋	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
118	7	30	協和精工株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	年次有給休暇取得率
119	7	31	アルバック成膜株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率
120	7	32	津田工業株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
121	7	33	株式会社十萬石ふくさや	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
122	7	34	医療法人社団心司会 介護老人保健施設しょうわ	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
123	7	35	株式会社八木橋	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
124	7	36	あいおい損害保険株式会社 埼玉本部	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
125	7	37	富士重工業株式会社 産業機器カンパニー	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例 No	資料 No	発行(掲載) 機関名	資料名	発行(掲載) 時期	資料 内事 例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における 事例紹介
126	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	38	株式会社トッパングラフィック	埼玉県	製造業	301人～1000人	
127	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	39	曙ブレーキ工業株式会社	埼玉県	製造業	1001人～5000人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府),八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県),均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
128	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	40	朝日航洋株式会社	埼玉県、東京都	運輸業、郵便業	1001人～5000人	
129	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	41	サンケン電気株式会社	埼玉県	製造業	1001人～5000人	
130	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	42	株式会社丸広百貨店	埼玉県	卸売業、小売業	1001人～5000人	
131	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	43	ポラスグループ	埼玉県	不動産業、物品賃貸業	1001人～5000人	
132	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	44	株式会社埼玉りそな銀行	埼玉県	金融業、保険業	1001人～5000人	均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
133	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	45	日産ディーゼル工業株式会社(2010年2月、UDトラックス株式会社に社名変更)	埼玉県	製造業	1001人～5000人	
134	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	46	独立行政法人理化学研究所	埼玉県	学術研究、専門・技術サービス業	1001人～5000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
126	7	38	株式会社トッパングラフィック	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
127	7	39	曙ブレーキ工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動、ダイバーシティ	就業率、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
128	7	40	朝日航洋株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
129	7	41	サンケン電気株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
130	7	42	株式会社丸広百貨店	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
131	7	43	ポラスグループ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
132	7	44	株式会社埼玉りそな銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
133	7	45	日産ディーゼル工業株式会社(2010年2月、UDトラックス株式会社社名変更)	休業・休暇に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
134	7	46	独立行政法人理化学研究所	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
135	7	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック	平成21年4月	47	ボッシュ株式会社	埼玉県、東京都	製造業	5001人以上	ESSOR(vol.137)((財)21世紀職業財団),均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
136	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	1	新栄工業株式会社	東京都	製造業	50人以下	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府)
137	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	2	株式会社富士国際旅行社	東京都	生活関連サービス業、娯楽業	50人以下	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府)
138	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	3	株式会社アイ・アイ・エム	東京都	情報通信業	101人~300人	
139	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	4	株式会社T4C	東京都	情報通信業	51人~100人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府)
140	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	5	株式会社フォーネット社	東京都	製造業	50人以下	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府)
141	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	6	株式会社インデックス	東京都	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府)
142	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	7	医療法人社団北原脳神経外科病院	東京都	医療、福祉	101人~300人	
143	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	8	株式会社東京コンサルト	東京都	学術研究、専門・技術サービス業/サービス業(他に分類されないもの)	101人~300人	
144	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	9	株式会社トライアンフ	東京都	サービス業(他に分類されないもの)	51人~100人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
135	7	47	ボッシュ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
136	8	1	新栄工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
137	8	2	株式会社富士国際旅行社	所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理	-	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
138	8	3	株式会社アイ・アイ・エム	休業・休暇に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
139	8	4	株式会社T4C	休業・休暇に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	-
140	8	5	株式会社フォーネット社	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、ライフの見える化	自己啓発・能力開発、健康	時間当たり労働生産性の伸び率、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合
141	8	6	株式会社インデックス	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
142	8	7	医療法人社団北原脳神経外科病院	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
143	8	8	株式会社東京コンサルタント	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
144	8	9	株式会社トライアンフ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
145	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	10	株式会社経営支援	東京都	サービス業 (他に分類されないもの)	50人以下	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府)
146	8	東京都	ワークライフバランスフェスタ東京-平成20年度東京ワークライフバランス認定企業	平成20年12月	11	株式会社ヒューマンシステム	東京都	情報通信業	51人~100人	
147	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	1	小松エレクトロニクス株式会社(2008年7月、株式会社KELKに社名変更)	神奈川県	製造業	101人~300人	
148	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	2	湘南信用金庫	神奈川県	金融業、保険業	301人~1000人	
149	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	3	ジョンソディバーシー株式会社	神奈川県	製造業	301人~1000人	
150	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	4	タカナシ乳業株式会社	神奈川県	製造業	1001人~5000人	
151	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	5	東電同窓電気株式会社	神奈川県	建設業	301人~1000人	
152	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	6	日産工機株式会社	神奈川県	製造業	301人~1000人	
153	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	7	日本海運株式会社	神奈川県	運輸業、郵便業	50人以下	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
145	8	10	株式会社経営支援	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	自己啓発・能力開発、健康、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合
146	8	11	株式会社ヒューマンシステム	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
147	9	1	小松エレクトロニクス株式会社(2008年7月、株式会社KELKに社名変更)	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、健康、多様な雇用形態への対応	時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
148	9	2	湘南信用金庫	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
149	9	3	ジョンソンディバーシー株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
150	9	4	タカナシ乳業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
151	9	5	東電同窓電気株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率
152	9	6	日産工機株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
153	9	7	日本海運株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
154	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	8	富士ソフト株式会社	神奈川県	情報通信業	5001人以上	均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
155	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	9	株式会社富士通ワイエフシー	神奈川県	情報通信業	101人~300人	ESSOR(vol.134)((財)21世紀職業財団),均等・両立推進企業表彰(厚生労働省),「よこはまグッドバランス賞」~働きやすく子育てしやすい企業~(横浜市)
156	9	神奈川県	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集	平成20年3月	10	医療法人明徳会 総合新川橋病院	神奈川県	医療、福祉	301人~1000人	
157	10	長野県	働きやすい職場づくりのために	平成21年3月	1	セイコーエプソン株式会社	長野県	製造業	5001人以上	
158	10	長野県	働きやすい職場づくりのために	平成21年3月	2	株式会社富士通長野システムエンジニアリング	長野県	情報通信業	301人~1000人	社員の子育て応援企業知事表彰(長野県)
159	10	長野県	働きやすい職場づくりのために	平成21年3月	3	松山株式会社	長野県	製造業	301人~1000人	社員の子育て応援企業知事表彰(長野県)
160	11	大阪府	ワーク・ライフ・バランス実践マニュアル&事例集	平成20年3月	1	コクヨグループ	大阪府	製造業	5001人以上	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果(内閣府)
161	11	大阪府	ワーク・ライフ・バランス実践マニュアル&事例集	平成20年3月	2	積水ハウス株式会社	大阪府	建設業	5001人以上	
162	11	大阪府	ワーク・ライフ・バランス実践マニュアル&事例集	平成20年3月	3	ハウス食品株式会社	東京都、大阪府	製造業	1001人~5000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
154	9	8	富士ソフト株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
155	9	9	株式会社富士通ワイエフシー	就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	テレワーカー比率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
156	9	10	医療法人明徳会 総合新川橋病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
157	10	1	セイコーエプソン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
158	10	2	株式会社富士通長野システムエンジニアリング	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
159	10	3	松山株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
160	11	1	コクヨグループ	教育研修・意識啓発・風土づくり	ダイバーシティ	-
161	11	2	積水ハウス株式会社	教育研修・意識啓発・風土づくり	ダイバーシティ	メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合
162	11	3	ハウス食品株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
163	11	大阪府	ワーク・ライフ・バランス実践マニュアル&事例集	平成20年3月	4	ニチレイグループ	東京都	製造業	5001人以上	
164	12	熊本県	くまもと仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)サイト-産業界・労働界の取り組みご紹介	平成21年3月	1	医療法人社団高野会 高野病院	熊本県	医療、福祉	101人~300人	
165	12	熊本県	くまもと仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)サイト-産業界・労働界の取り組みご紹介	平成21年3月	2	NECセミコンダクターズ 九州・山口株式会社 本社・熊本川尻工場	熊本県	製造業	1001人~5000人	
166	12	熊本県	くまもと仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)サイト-産業界・労働界の取り組みご紹介	平成21年3月	3	株式会社イノス	熊本県	情報通信業	101人~300人	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果(内閣府)
167	12	熊本県	くまもと仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)サイト-産業界・労働界の取り組みご紹介	平成21年3月	4	熊本ワシントンホテルプラザ	熊本県、愛知県	宿泊業、飲食サービス業	51人~100人	
168	13	八都県市(千葉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	1	株式会社アクティブブレインズ	千葉県	教育、学習支援業	50人以下	
169	13	八都県市(千葉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	2	株式会社アイテック	千葉県	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	
170	13	八都県市(埼玉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	3	株式会社コッコト	埼玉県	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
171	13	八都県市(埼玉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	4	株式会社コマーム	埼玉県	医療、福祉	50人以下	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
172	13	八都県市(千葉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	5	大里総合管理株式会社	千葉県	不動産業、物品賃貸業	50人以下	
173	13	八都県市(東京都)	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	6	アリオン株式会社	東京都	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府)
174	13	八都県市(埼玉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	7	株式会社太陽商工	埼玉県	建設業	51人~100人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府),埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
163	11	4	ニチレイグループ	就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率
164	12	1	医療法人社団高野会 高野病院	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
165	12	2	NECセミコンダクターズ 九州・山口株式会社 本社・熊本川尻工場	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
166	12	3	株式会社イノス	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
167	12	4	熊本ワシントンホテルプラザ	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数、第1子出産前後の女性の継続就業率
168	13	1	株式会社アクティブブレインズ	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
169	13	2	株式会社アイテック	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	年次有給休暇取得率
170	13	3	株式会社コッコト	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
171	13	4	株式会社コマーム	施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
172	13	5	大里総合管理株式会社	施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
173	13	6	アリオン株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
174	13	7	株式会社太陽商工	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
175	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	8	株式会社渡辺製作所	埼玉県	製造業	51人~100人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
176	13	八都州市(神奈川県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	9	株式会社旭商会	神奈川県	サービス業(他に分類されないもの)	51人~100人	
177	13	八都州市(千葉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	10	市原興業株式会社	千葉県	運輸業、郵便業	51人~100人	
178	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	11	石坂産業株式会社	埼玉県	サービス業(他に分類されないもの)	101人~300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
179	13	八都州市(神奈川県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	12	株式会社みつば	神奈川県	サービス業(他に分類されないもの)	101人~300人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査・事例一覧(内閣府), 中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル(中小企業庁)
180	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	13	株式会社七星科学研究所	埼玉県、東京都	製造業	101人~300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
181	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	14	武州ガス株式会社	埼玉県	電気・ガス・熱供給・水道業	101人~300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
182	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	15	日本化学産業株式会社埼玉工場	埼玉県	製造業	101人~300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
183	13	八都州市(千葉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	16	株式会社サンリツ	千葉県	医療、福祉	101人~300人	
184	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	17	株式会社埼玉富士	埼玉県	製造業	101人~300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
185	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	18	毎日興業株式会社	埼玉県	サービス業(他に分類されないもの)	101人~300人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査・事例一覧(内閣府), 埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
175	13	8	株式会社渡辺製作所	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
176	13	9	株式会社旭商会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
177	13	10	市原興業株式会社	施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
178	13	11	石坂産業株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
179	13	12	株式会社みつば	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
180	13	13	株式会社七星科学研究所	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
181	13	14	武州ガス株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
182	13	15	日本化学産業株式会社 埼玉工場	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
183	13	16	株式会社サンリツ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
184	13	17	株式会社埼玉富士	休業・休暇に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動	年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
185	13	18	毎日興業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
186	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	19	東彩ガス株式会社	埼玉県	電気・ガス・熱供給・水道業	101人～300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
187	13	八都州市(神奈川県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	20	株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ	神奈川県	情報通信業	101人～300人	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～(横浜市)
188	13	八都州市(神奈川県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	21	医療法人社団清心会藤沢病院	神奈川県	医療、福祉	101人～300人	
189	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	22	アルバック成膜株式会社	埼玉県	製造業	101人～300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
190	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	23	津田工業株式会社	埼玉県	製造業	101人～300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
191	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	24	株式会社十万石ふくさや	埼玉県	製造業	101人～300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
192	13	八都州市(東京都)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	25	ピジョン株式会社	東京都	製造業／医療、福祉	301人～1000人	
193	13	八都州市(千葉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	26	ヒゲタ醤油株式会社	千葉県	製造業	301人～1000人	
194	13	八都州市(千葉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	27	東京電力株式会社 千葉支店東葛支社	千葉県	電気・ガス・熱供給・水道業	301人～1000人	
195	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	28	富士重工業株式会社 産業機器カンパニー	埼玉県	製造業	301人～1000人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
196	13	八都州市(千葉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	29	株式会社東武百貨店 船橋店	千葉県	卸売業、小売業	301人～1000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
186	13	19	東彩ガス株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
187	13	20	株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
188	13	21	医療法人社団清心会藤沢病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
189	13	22	アルバック成膜株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率
190	13	23	津田工業株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
191	13	24	株式会社十萬石ふくさや	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
192	13	25	ピジョン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
193	13	26	ヒゲタ醤油株式会社	休業・休暇に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
194	13	27	東京電力株式会社 千葉支店東葛支社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
195	13	28	富士重工業株式会社 産業機器カンパニー	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
196	13	29	株式会社東武百貨店船橋店	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
197	13	八都州市(東京都)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	30	株式会社DNP情報システム	東京都	情報通信業	301人～1000人	
198	13	八都州市(千葉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	31	イオンモール株式会社	千葉県	卸売業、小売業	301人～1000人	男女共同参画推進優良事業者表彰(千葉市)
199	13	八都州市(千葉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	32	生活協同組合ちばコープ	千葉県	卸売業、小売業	301人～1000人	
200	13	八都州市(神奈川県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	33	セレサ川崎農業協同組合	神奈川県	複合サービス事業	1001人～5000人	
201	13	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	34	曙ブレーキ工業株式会社	埼玉県	製造業	1001人～5000人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府),埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県),均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
202	13	八都州市(神奈川県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	35	横浜信用金庫	神奈川県	金融業、保険業	1001人～5000人	
203	13	八都州市(千葉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	36	キッコーマン株式会社	千葉県	製造業	1001人～5000人	
204	13	八都州市(神奈川県)	八都州市ワークライフバランス推進企業取組事例集	平成21年5月	37	株式会社PFU	神奈川県、石川県	情報通信業	1001人～5000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
197	13	30	株式会社DNP情報システム	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
198	13	31	イオンモール株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
199	13	32	生活協同組合ちばコープ	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
200	13	33	セレサ川崎農業協同組合	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
201	13	34	曙ブレーキ工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動、ダイバーシティ	就業率、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
202	13	35	横浜信用金庫	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
203	13	36	キッコーマン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
204	13	37	株式会社PFU	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
205	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR(vol.137)	平成21年10月	1	ボッシュ株式会社	東京都	製造業	5001人以上	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県),均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
206	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR(vol.137)	平成21年10月	2	三井化学株式会社	東京都	製造業	5001人以上	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-(厚生労働省)
207	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR(vol.137)	平成21年10月	3	株式会社クック・チャム	愛媛県	宿泊業、飲食サービス業	301人～1000人	
208	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR(vol.134)	平成21年4月	4	共同印刷株式会社	東京都	製造業	1001人～5000人	
209	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR(vol.134)	平成21年4月	5	住友商事株式会社	東京都	卸売業、小売業	1001人～5000人	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-(厚生労働省)
210	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR(vol.134)	平成21年4月	6	株式会社富士通ワイエフシー	神奈川県	情報通信業	301人～1000人	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集(神奈川県),均等・両立推進企業表彰(厚生労働省),「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～(横浜市)
211	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR(vol.131)	平成20年10月	7	ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 メディカルカンパニー	東京都	製造業	1001人～5000人	

事例 No	資料 No	資料内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
205	14	1	ポッシュ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
206	14	2	三井化学株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
207	14	3	株式会社クック・チャム	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、健康	年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
208	14	4	共同印刷株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	就業率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
209	14	5	住友商事株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
210	14	6	株式会社富士通ワイエフシー	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率
211	14	7	ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 メディカルカンパニー	休業・休暇に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
212	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR (vol.131)	平成20年10月	8	ライオン株式会社	東京都	製造業	1001人～5000人	
213	14	(財)21世紀職業財団	ESSOR (vol.131)	平成20年10月	9	菱琵テクノ株式会社	滋賀県	製造業	101人～300人	人間力plus (vol.7) ((財)さわやか福祉財団)
214	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.7)	平成21年2月	1	株式会社ライブレボリューション	東京都	学術研究、専門・技術サービス業	50人以下	
215	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.7)	平成21年2月	2	菱琵テクノ株式会社	滋賀県	製造業	101人～300人	ESSOR (vol.131) ((財)21世紀職業財団)
216	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.7)	平成21年2月	3	株式会社日立製作所	東京都	製造業	5001人以上	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-(厚生労働省)
217	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.7)	平成21年2月	4	株式会社資生堂ビューティーソリューション開発センター	東京都	製造業	-	
218	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.6)	平成20年11月	5	トヨタ自動車株式会社	愛知県	製造業	5001人以上	
219	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.6)	平成20年11月	6	SOC株式会社	北海道	情報通信業	301人～1000人	
220	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.6)	平成20年11月	7	株式会社橋本組	静岡県	建設業	101人～300人	
221	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.4)	平成20年5月	8	未来工業株式会社	岐阜県	製造業	301人～1000人	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー((財)連合総合生活開発研究所)
222	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus (vol.3)	平成20年2月	9	港建設株式会社	兵庫県	建設業	50人以下	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
212	14	8	ライオン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
213	14	9	菱琵テクノ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
214	15	1	株式会社ライブソリューション	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	-	-
215	15	2	菱琵テクノ株式会社	休業・休暇に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、自己啓発を行っている労働者の割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
216	15	3	株式会社日立製作所	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
217	15	4	株式会社資生堂ビューティーソリューション開発センター	教育研修・意識啓発・風土づくり	地域・社会活動	-
218	15	5	トヨタ自動車株式会社	休業・休暇に関する取組	自己啓発・能力開発、地域・社会活動	-
219	15	6	SOC株式会社	所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
220	15	7	株式会社橋本組	休業・休暇に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理	-	時間当たり労働生産性の伸び率、年次有給休暇取得率
221	15	8	未来工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
222	15	9	港建設株式会社	休業・休暇に関する取組	-	年次有給休暇取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
223	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus(vol.3)	平成20年2月	10	ルピナ中部工業株式会社	長野県	建設業	50人以下	
224	15	(財)さわやか福祉財団	人間力plus(vol.2)	平成19年11月	11	株式会社八十二銀行	長野県	金融業、保険業	1001人～5000人	均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
225	16	(財)連合総合生活開発研究所	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー	平成21年4月	1	株式会社NTTデータ	東京都	情報通信業	5001人以上	
226	16	(財)連合総合生活開発研究所	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー	平成21年4月	2	小売業A社	-	卸売業、小売業	5001人以上	
227	16	(財)連合総合生活開発研究所	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー	平成21年4月	3	株式会社高島屋	大阪府	卸売業、小売業	5001人以上	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-(厚生労働省)
228	16	(財)連合総合生活開発研究所	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー	平成21年4月	4	株式会社イズミ	広島県	卸売業、小売業	5001人以上	
229	16	(財)連合総合生活開発研究所	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー	平成21年4月	5	パナソニック株式会社	大阪府	製造業	5001人以上	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果(内閣府)
230	16	(財)連合総合生活開発研究所	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいのある職場を実現するためにー	平成21年4月	6	未来工業株式会社	岐阜県	製造業	301人～1000人	人間力plus(vol.4)((財)さわやか福祉財団)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
223	15	10	ルピナ中部工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組	地域・社会活動	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
224	15	11	株式会社八十二銀行	休業・休暇に関する取組	地域・社会活動	年次有給休暇取得率
225	16	1	株式会社NTTデータ	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理	健康	時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、テレワーカー比率
226	16	2	小売業A社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
227	16	3	株式会社高島屋	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、健康、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
228	16	4	株式会社イズミ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
229	16	5	パナソニック株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
230	16	6	未来工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例 No	資料 No	発行(掲載) 機関名	資料名	発行(掲載) 時期	資料 内事 例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における 事例紹介
231	16	(財)連合総合 生活開発研究 所	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいの ある職場を実現するためにー	平成21年4月	7	情報サービスB社	-	情報通信業	1001人～ 5000人	
232	16	(財)連合総合 生活開発研究 所	広がるワーク・ライフ・バランスー働きがいの ある職場を実現するためにー	平成21年4月	8	株式会社東京スター銀 行	東京都	金融業、保険 業	1001人～ 5000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
231	16	7	情報サービスB社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、健康	時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
232	16	8	株式会社東京スター銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、地域・社会活動	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合