

別表2：【分類軸2（テーマ別）】

分類項目		取組内容の具体例
1	妊娠・出産・育児（保育）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業・休暇 ・ 妊婦特別休暇 ・ 配偶者出産休暇 ・ 育児短時間勤務 ・ 事業所内保育（託児）施設の設置 ・ 授乳室、妊産婦用休憩室の設置 ・ 託児サービス、学童保育サービス ・ 保育施設利用補助 ・ ベビーシッター（チャイルドシッター）利用補助 ・ 育児休業が不利にならない人事評価・業務配置 ・ 育児休業者、育児短時間勤務者のバックアップ体制（派遣スタッフの確保、他部署との連携、多能工化等） ・ 育児休業者の復職支援（休業中の職場の情報提供、復帰前セミナー、相談・カウンセリング等）等
2	介護・看護	<ul style="list-style-type: none"> ・ 介護休業・休暇 ・ 看護休業・休暇 ・ 介護短時間勤務 ・ ホームヘルパー等サービス利用補助 ・ 介護休業が不利にならない人事評価・業務配置 ・ 介護休業者、介護短時間勤務者のバックアップ体制（派遣スタッフの確保、他部署との連携、多能工化等）等
3	自己啓発・能力開発	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自己啓発休暇 ・ 教育研修・通信教育・資格取得の助成 ・ キャリアアップセミナーの開催 等
4	地域・社会活動	<ul style="list-style-type: none"> ・ ボランティア休暇 ・ 従業員の地域・ボランティア活動の推進 等
5	健康	<ul style="list-style-type: none"> ・ 産業医によるカウンセリング ・ メンタルヘルスセミナーの開催 ・ メンタルヘルス相談窓口の設置 ・ 社員の健康管理のためのEAP（従業員支援システム）導入 ・ マッサージスペースの確保 ・ 人間ドック受診補助 等
6	ダイバーシティ※	<ul style="list-style-type: none"> ・ 女性のキャリアアップ支援 ・ 女性の管理職登用 ・ 活躍する女性のロールモデル ・ 女性活躍推進室の設置 ・ 障害者の積極的雇用 ・ ダイバーシティ推進委員会の設置 等
7	多様な雇用形態への対応	<ul style="list-style-type: none"> ・ 正規労働者・非正規労働者の待遇均衡と機会均等 ・ 非正規労働者のキャリアアップ支援 ・ 非正規労働者から正規労働者への登用 等

ダイバーシティ・・・女性、障害者、外国人等多様な人材活用に関する取組