

3. 4 「仕事と生活の調和実現に向けた取組に対する表彰事例」事例リスト

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
1	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門福島労働局長奨励賞)	平成21年度	1	株式会社郡山測量設計社	福島県	学術研究、専門・技術サービス業	51人～100人	
2	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門神奈川労働局長優良賞)	平成21年度	2	富士ソフト株式会社	神奈川県	情報通信業	5001人以上	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集(神奈川県)
3	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門新潟労働局長優良賞)	平成21年度	3	株式会社博進堂	新潟県	製造業	101人～300人	
4	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門長野労働局長優良賞)	平成21年度	4	株式会社八十二銀行	長野県	金融業、保険業	1001人～5000人	人間力plus (vol.2) ((財) さわやか福祉財団)
5	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門岐阜労働局長奨励賞)	平成21年度	5	医療法人清澄会 不破ノ関病院	岐阜県	医療、福祉	101人～300人	
6	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門広島労働局長優良賞)	平成21年度	6	デリカウイング株式会社	広島県	製造業	1001人～5000人	
7	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門鹿児島労働局長奨励賞)	平成21年度	7	生活協同組合コープかごしま	鹿児島県	卸売業、小売業	1001人～5000人	
8	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(均等・両立推進企業表彰/厚生労働大臣最優良賞)	平成20年度	8	株式会社ベネッセコーポレーション	東京都	教育、学習支援業	1001人～5000人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
1	1	1	株式会社郡山測量設計社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
2	1	2	富士ソフト株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
3	1	3	株式会社博進堂	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
4	1	4	株式会社八十二銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
5	1	5	医療法人清澄会 不破ノ関病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
6	1	6	デリカウイング株式会社	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
7	1	7	生活協同組合コープかごしま	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
8	1	8	株式会社ベネッセコーポレーション	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
9	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/厚生労働大臣優良賞)	平成20年度	9	ポッシュ株式会社	埼玉県	製造業	5001人以上	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県), ESSOR (vol.137) ((財) 21世紀職業財団)
10	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/厚生労働大臣優良賞)	平成20年度	10	シナノケンシ株式会社	長野県	製造業	301人～1000人	社員の子育て応援企業知事表彰(長野県)
11	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/厚生労働大臣優良賞)	平成20年度	11	参天製薬株式会社	大阪府	製造業	1001人～5000人	
12	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/青森労働局長奨励賞)	平成20年度	12	社会福祉法人福祉の里	青森県	医療、福祉	101人～300人	
13	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/埼玉労働局長優良賞)	平成20年度	13	株式会社埼玉りそな銀行	埼玉県	金融業、保険業	5001人以上	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県)
14	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/埼玉労働局長優良賞)	平成20年度	14	曙ブレーキ工業株式会社	埼玉県	製造業	1001人～5000人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査・事例一覧(内閣府), 埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(埼玉県), 八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・埼玉県)

事例 No	表彰 No	表彰内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
9	1	9	ボッシュ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
10	1	10	シナノケンシ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
11	1	11	参天製薬株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
12	1	12	社会福祉法人福祉の里	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
13	1	13	株式会社埼玉りそな銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
14	1	14	曙ブレーキ工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
15	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/神奈川労働局長優良賞)	平成20年度	15	株式会社富士通ワイエフシー	神奈川県	情報通信業	301人～1000人	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集(神奈川県),ESSOR(vol.134)((財)21世紀職業財団),「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～(横浜市)
16	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/石川労働局長奨励賞)	平成20年度	16	株式会社国土開発センター	石川県	学術研究、専門・技術サービス業	101人～300人	
17	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/福岡労働局長優良賞)	平成20年度	17	株式会社読売新聞西部本社	福岡県	情報通信業	301人～1000人	
18	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/厚生労働大臣優良賞)	平成19年度	18	生活協同組合おかやまコープ	岡山県	卸売業、小売業	1001人～5000人	
19	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門/石川労働局長優良賞)	平成19年度	19	株式会社富士通北陸システムズ	石川県	情報通信業	301人～1000人	
20	2	宮城県	ポジティブ・アクション推進事業優良事業所知事表彰	平成20年度	1	東北緑化環境保全株式会社	宮城県	建設業	301人～1000人	
21	2	宮城県	ポジティブ・アクション推進事業優良事業所知事表彰	平成20年度	2	株式会社ユアテック	宮城県	建設業	1001人～5000人	
22	2	宮城県	ポジティブ・アクション推進事業優良事業所知事表彰	平成19年度	3	NECTーキン株式会社	宮城県	製造業	1001人～5000人	

事例 No	表彰 No	表彰内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
15	1	15	株式会社富士通ワイエフシー	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
16	1	16	株式会社国土開発センター	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
17	1	17	株式会社読売新聞西部本社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
18	1	18	生活協同組合おかやまコープ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
19	1	19	株式会社富士通北陸システムズ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
20	2	1	東北緑化環境保全株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
21	2	2	株式会社ユアテック	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
22	2	3	NECTーキン株式会社	休業・休暇に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
23	2	宮城県	ポジティブ・アクション推進事業優良事業所知事表彰	平成19年度	4	株式会社河北新報社	宮城県	情報通信業	301人～1000人	
24	3	秋田県	「男女イキイキ職場」知事表彰	平成20年度	1	秋田歴青建設株式会社	秋田県	建設業	50人以下	
25	3	秋田県	「男女イキイキ職場」知事表彰	平成20年度	2	大館ヤクルト販売株式会社	秋田県	卸売業、小売業	50人以下	
26	3	秋田県	「男女イキイキ職場」知事表彰	平成20年度	3	株式会社小坂橋建設	秋田県	建設業	50人以下	
27	3	秋田県	「男女イキイキ職場」知事表彰	平成20年度	4	医療法人正和会	秋田県	医療、福祉	101人～300人	
28	3	秋田県	「男女イキイキ職場」知事表彰	平成20年度	5	株式会社プレステージ・インターナショナル 秋田BPOキャンパス	秋田県	サービス業(他に分類されないもの)	301人～1000人	
29	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成20年度	1	富山住友電工株式会社	富山県	製造業	101人～300人	
30	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成20年度	2	社会福祉法人みつば福祉会	富山県	医療、福祉	50人以下	
31	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成20年度	3	社会福祉法人アルペン会	富山県	医療、福祉	101人～300人	
32	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成20年度	4	三協立山アルミ株式会社	富山県	製造業	5001人以上	

事例 No	表彰 No	表彰内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
23	2	4	株式会社河北新報社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
24	3	1	秋田瀝青建設株式会社	経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
25	3	2	大館ヤクルト販売株式会社	施設・サービスの提供、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
26	3	3	株式会社小坂橋建設	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
27	3	4	医療法人正和会	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
28	3	5	株式会社プレステージ・インターナショナル 秋田BPOキャンパス	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
29	4	1	富山住友電工株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
30	4	2	社会福祉法人みつば福祉会	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
31	4	3	社会福祉法人アルペン会	施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
32	4	4	三協立山アルミ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
33	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成20年度	5	社会福祉法人砺波福祉会	富山県	医療、福祉	101人～300人	
34	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成20年度	6	富山県生活協同組合	富山県	卸売業、小売業／医療、福祉	101人～300人	
35	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成20年度	7	有限会社メディファムいずみ	富山県	卸売業、小売業	50人以下	
36	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成19年度	8	オーアイ工業株式会社	富山県	製造業	101人～300人	
37	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成19年度	9	社会福祉法人めぐみ福祉会 めぐみ保育園	富山県	医療、福祉	50人以下	
38	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成19年度	10	株式会社富山富士通	富山県	製造業	301人～1000人	
39	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成19年度	11	社会福祉法人福岡福祉会 特別養護老人ホームアルテン赤丸	富山県	医療、福祉	51人～100人	
40	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成19年度	12	社会福祉法人毅行福祉会 中加積保育園	富山県	医療、福祉	50人以下	
41	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成19年度	13	株式会社あつみファッション	富山県	製造業	51人～100人	
42	4	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成19年度	14	株式会社岡部	富山県	建設業	51人～100人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
33	4	5	社会福祉法人砺波福祉会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
34	4	6	富山県生活協同組合	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
35	4	7	有限会社メディファームいずみ	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
36	4	8	オーアイ工業株式会社	施設・サービスの提供、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
37	4	9	社会福祉法人めぐみ福祉会 めぐみ保育園	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
38	4	10	株式会社富山富士通	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
39	4	11	社会福祉法人福岡福祉会 特別養護老人ホームアルテン赤丸	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
40	4	12	社会福祉法人毅行福祉会 中加積保育園	休業・休暇に関する取組	介護・看護	第1子出産前後の女性の継続就業率
41	4	13	株式会社あつみファッション	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
42	4	14	株式会社岡部	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
43	5	長野県	社員の子育て応援企業知事表彰	平成21年度	1	アヴァシス株式会社	長野県	情報通信業	301人～1000人	
44	5	長野県	社員の子育て応援企業知事表彰	平成21年度	2	松山株式会社	長野県	製造業	301人～1000人	働きやすい職場づくりのために（長野県）
45	5	長野県	社員の子育て応援企業知事表彰	平成20年度	3	シチズン平和時計株式会社	長野県	製造業	301人～1000人	
46	5	長野県	社員の子育て応援企業知事表彰	平成19年度	4	シナノケンシ株式会社	長野県	製造業	301人～1000人	均等・両立推進企業表彰（厚生労働省）
47	5	長野県	社員の子育て応援企業知事表彰	平成19年度	5	株式会社富士通長野システムエンジニアリング	長野県	情報通信業	301人～1000人	働きやすい職場づくりのために（長野県）
48	6	鳥取県	鳥取県うれしい職場ささえる大賞	平成20年度	1	やまこう建設株式会社	鳥取県	建設業	101人～300人	
49	6	鳥取県	鳥取県うれしい職場ささえる大賞	平成20年度	2	三洋電機コンシューマエレクトロニクス株式会社	鳥取県	製造業	1001人～5000人	
50	6	鳥取県	鳥取県うれしい職場ささえる大賞	平成20年度	3	株式会社山陰合同銀行鳥取営業本部	鳥取県	金融業、保険業	301人～1000人	
51	6	鳥取県	鳥取県うれしい職場ささえる大賞	平成20年度	4	株式会社鳥取銀行	鳥取県	金融業、保険業	301人～1000人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
43	5	1	アヴァンス株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
44	5	2	松山株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
45	5	3	シチズン平和時計株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、多様な雇用形態への対応	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
46	5	4	シナノケンシ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
47	5	5	株式会社富士通長野システムエンジニアリング	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
48	6	1	やまこう建設株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
49	6	2	三洋電機コンシューマエレクトロニクス株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
50	6	3	株式会社山陰合同銀行鳥取営業本部	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
51	6	4	株式会社鳥取銀行	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
52	6	鳥取県	鳥取県うれしい職場ささえる大賞	平成20年度	5	東京印刷株式会社	鳥取県	製造業	51人～100人	
53	6	鳥取県	鳥取県うれしい職場ささえる大賞	平成20年度	6	サンイン技術コンサルタント株式会社	鳥取県	建設業	51人～100人	
54	6	鳥取県	鳥取県うれしい職場ささえる大賞	平成20年度	7	千代三洋工業株式会社	鳥取県	製造業	101人～300人	
55	7	千葉市(千葉県)	男女共同参画推進優良事業者表彰	平成20年度	1	イオンモール株式会社	千葉県	卸売業、小売業	301人～1000人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・千葉県)
56	7	千葉市(千葉県)	男女共同参画推進優良事業者表彰	平成19年度	2	丸金印刷株式会社	千葉県	製造業	101人～300人	
57	8	横浜市(神奈川県)	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～	平成20年度	1	医療法人社団恵生会	神奈川県	医療、福祉	101人～300人	
58	8	横浜市(神奈川県)	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～	平成20年度	2	相鉄アメニティライフ株式会社	神奈川県	医療、福祉	51人～100人	
59	8	横浜市(神奈川県)	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～	平成20年度	3	株式会社マーケティングインフォメーションコミュニティ	神奈川県	卸売業、小売業／サービス業(他に分類されないもの)	51人～100人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査-事例一覧(内閣府)
60	8	横浜市(神奈川県)	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～	平成20年度	4	株式会社メディネット	神奈川県	医療、福祉	101人～300人	
61	8	横浜市(神奈川県)	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～	平成19年度	5	有限会社デコデコ	神奈川県	生活関連サービス業、娯楽業	50人以下	
62	8	横浜市(神奈川県)	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～	平成19年度	6	株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ	神奈川県	情報通信業	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業取組事例集(八都県市・神奈川県)

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
52	6	5	東京印刷株式会社	休業・休暇に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	時間当たり労働生産性の伸び率、年次有給休暇取得率
53	6	6	サンイン技術コンサルタント株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合
54	6	7	千代三洋工業株式会社	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
55	7	1	イオンモール株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
56	7	2	丸金印刷株式会社	-	ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	フリーターの数
57	8	1	医療法人社団恵生会	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
58	8	2	相鉄アメニティライフ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
59	8	3	株式会社マーケティングインフォメーションコミュニティ	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
60	8	4	株式会社メディネット	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
61	8	5	有限会社デコデコ	就労場所・勤務地に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)	テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率
62	8	6	株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
63	8	横浜市(神奈川県)	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい企業～	平成19年度	7	株式会社富士通ワイエフシー	神奈川県	情報通信業	101人～300人	平成19年度ワーク・ライフ・バランス推進企業事例集(神奈川県), ESSOR(vol.134) (財)21世紀職業財団, 均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
64	9	名古屋市(愛知県)	子育て支援企業認定・表彰	平成20年度	1	豊田通商株式会社	愛知県、東京都	卸売業、小売業	1001人～5000人	
65	9	名古屋市(愛知県)	子育て支援企業認定・表彰	平成20年度	2	中部電力株式会社	愛知県	電気・ガス・熱供給・水道業	5001人以上	
66	9	名古屋市(愛知県)	子育て支援企業認定・表彰	平成19年度	3	株式会社ポッカコーポレーション	愛知県、東京都	製造業	301人～1000人	
67	9	名古屋市(愛知県)	子育て支援企業認定・表彰	平成19年度	4	株式会社松坂屋(2010年、株式会社大丸と合併し、現在、株式会社大丸松坂屋百貨店として活動。)	愛知県	卸売業、小売業	-	
68	9	名古屋市(愛知県)	子育て支援企業認定・表彰	平成19年度	5	東濃信用金庫	岐阜県、愛知県	金融業、保険業	-	
69	9	名古屋市(愛知県)	子育て支援企業認定・表彰	平成19年度	6	吉田工機株式会社	愛知県	製造業	51人～100人	少子化社会対策に関する先進的取組事例調査・事例一覧(内閣府)
70	10	京都市(京都府)	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成20年度	1	株式会社京都銀行	京都府	金融業、保険業	1001人～5000人	
71	10	京都市(京都府)	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成20年度	2	株式会社藤井大丸	京都府	卸売業、小売業	101人～300人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
63	8	7	株式会社富士通ワイエフシー	就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	テレワーカー比率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
64	9	1	豊田通商株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
65	9	2	中部電力株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、地域・社会活動、ダイバーシティ	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
66	9	3	株式会社ポッカコーポレーション	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
67	9	4	株式会社松坂屋(2010年、株式会社大丸と合併し、現在、株式会社大丸松坂屋百貨店として活動。)	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
68	9	5	東濃信用金庫	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
69	9	6	吉田工機株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
70	10	1	株式会社京都銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
71	10	2	株式会社藤井大丸	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
72	10	京都市(京都府)	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成19年度	3	日本電産株式会社	京都府	製造業	1001人～5000人	
73	10	京都市(京都府)	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成19年度	4	中西印刷株式会社	京都府	製造業	51人～100人	
74	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成20年度	1	医療法人社団吉翔会 吉本歯科医院	香川県	医療、福祉	50人以下	
75	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成20年度	2	医療法人福生会	香川県	医療、福祉	-	
76	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成20年度	3	NPO法人わははネット	香川県	医療、福祉	-	
77	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成20年度	4	株式会社アプロシステム	香川県	情報通信業	51人～100人	
78	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成20年度	5	株式会社ハッピーライフ愛	香川県	医療、福祉	-	
79	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成20年度	6	株式会社ブックオフウィズ	香川県	卸売業、小売業	101人～300人	
80	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	7	悠悠有限公司	香川県	医療、福祉	-	
81	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	8	香川ダイハツ販売株式会社	香川県	卸売業、小売業	51人～100人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
72	10	3	日本電産株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
73	10	4	中西印刷株式会社	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
74	11	1	医療法人社団吉翔会 吉本歯科医院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
75	11	2	医療法人福生会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
76	11	3	NPO法人わははネット	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
77	11	4	株式会社アポロシステム	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
78	11	5	株式会社ハッピーライフ愛	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
79	11	6	株式会社ブックオフウィズ	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、健康	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
80	11	7	悠悠有限会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
81	11	8	香川ダイハツ販売株式会社	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
82	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	9	株式会社T-NETvigla	香川県	サービス業(他に分類されないもの)	50人以下	
83	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	10	株式会社高松アセットビルディング	香川県	不動産業、物品賃貸業	-	
84	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	11	株式会社百十四人材センター	香川県	サービス業(他に分類されないもの)	-	
85	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	12	株式会社トキワタクシー	香川県	運輸業、郵便業/生活関連サービス業、娯楽業	-	
86	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	13	香川ビジネスサービス株式会社	香川県	サービス業(他に分類されないもの)	1001人～5000人	
87	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	14	社会福祉法人吉祥	香川県	医療、福祉	-	
88	11	高松市(香川県)	高松市子育て支援中小企業表彰	平成19年度	15	社団法人香川県労働者福祉協議会	香川県	医療、福祉	-	
89	12	久留米市(福岡県)	雇用優良事業所表彰(仕事と家庭の両立支援モデル事業所)	平成21年度	1	学校法人久留米大学	福岡県	教育、学習支援業	1001人～5000人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
82	11	9	株式会社T-NETvigla	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、健康、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
83	11	10	株式会社高松アセットビルディング	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
84	11	11	株式会社百十四人材センター	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
85	11	12	株式会社トキワタクシー	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
86	11	13	香川ビジネスサービス株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
87	11	14	社会福祉法人吉祥	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
88	11	15	社団法人香川県労働者福祉協議会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
89	12	1	学校法人久留米大学	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
90	12	久留米市(福岡県)	雇用優良事業所表彰(仕事と家庭の両立支援モデル事業所)	平成21年度	2	社会福祉法人ゆうかり学園	福岡県	医療、福祉	101人～300人	
91	12	久留米市(福岡県)	雇用優良事業所表彰(仕事と家庭の両立支援モデル事業所)	平成21年度	3	久留米ヤクルト販売株式会社	福岡県	卸売業、小売業	101人～300人	
92	12	久留米市(福岡県)	雇用優良事業所表彰(仕事と家庭の両立支援モデル事業所)	平成20年度	4	株式会社筑邦銀行	福岡県	金融業、保険業	301人～1000人	
93	12	久留米市(福岡県)	雇用優良事業所表彰(仕事と家庭の両立支援モデル事業所)	平成20年度	5	医療法人天神会	福岡県	医療、福祉	301人～1000人	
94	12	久留米市(福岡県)	雇用優良事業所表彰(仕事と家庭の両立支援モデル事業所)	平成20年度	6	認定こども園江上保育園	福岡県	医療、福祉	50人以下	
95	13	(財)日本生産性本部	メンター・アワード(組織部門)	平成20年度	1	P&G	兵庫県	製造業	1001人～5000人	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果(内閣府)
96	13	(財)日本生産性本部	メンター・アワード(組織部門)	平成20年度	2	国立大学法人神戸大学	兵庫県	教育、学習支援業	1001人～5000人	
97	13	(財)日本生産性本部	メンター・アワード(組織部門)	平成20年度	3	住友スリーエム株式会社	東京都	卸売業、小売業	1001人～5000人	
98	13	(財)日本生産性本部	メンター・アワード(組織部門)	平成20年度	4	NTTソフトウェア株式会社	東京都	情報通信業	1001人～5000人	
99	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成21年度	1	アステラス製薬株式会社	東京都	製造業	5001人以上	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
90	12	2	社会福祉法人ゆうかり学園	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
91	12	3	久留米ヤクルト販売株式会社	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
92	12	4	株式会社筑邦銀行	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
93	12	5	医療法人天神会	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	就業率、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
94	12	6	認定こども園江上保育園	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
95	13	1	P&G	教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	第1子出産前後の女性の継続就業率
96	13	2	国立大学法人神戸大学	教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
97	13	3	住友スリーエム株式会社	教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	ダイバーシティ	-
98	13	4	NTTソフトウェア株式会社	経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
99	14	1	アステラス製薬株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
100	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成21年度	2	大和証券グループ	東京都	金融業、保険業	5001人以上	仕事と生活の調和推進プロジェクト-参画企業における今年度の重点実施事項の取組結果及び来年度以降の「アクションプログラム」-(厚生労働省)
101	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成21年度	3	萩市民病院	山口県	医療、福祉	101人~300人	
102	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成20年度	4	パナソニック電気株式会社/パナソニック電気労働組合	大阪府	製造業	5001人以上	
103	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成20年度	5	株式会社長岡塗装店	島根県	建設業	50人以下	仕事と生活の調和レポート2009(内閣府)
104	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成20年度	6	旭化成グループ	東京都	製造業	5001人以上	
105	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成19年度	7	株式会社サタケ	広島県	製造業	1001人~5000人	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果(内閣府)
106	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成19年度	8	株式会社カミテ	秋田県	製造業	50人以下	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果(内閣府)
107	14	(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(組織活動部門)	平成19年度	9	日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社	東京都	情報通信業	5001人以上	企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット-(別紙2)仕事と生活の調和に係る企業インタビュー結果(内閣府)

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
100	14	2	大和証券グループ	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
101	14	3	萩市民病院	所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率
102	14	4	パナソニック電工株式会社／パナソニック電工労働組合	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
103	14	5	株式会社長岡塗装店	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
104	14	6	旭化成グループ	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
105	14	7	株式会社サタケ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
106	14	8	株式会社カミテ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
107	14	9	日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間(日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事(ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、健康、ダイバーシティ	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率