

平成21年度

元気とやま!

第5回

仕事と子育て両立支援企業をご紹介します!

株式会社 北陸銀行

所在地：富山市 業種：銀行
 職員：2,991名(男性1,928名 女性1,063名)
 HPアドレス：http://www.hokugin.co.jp/



北陸銀行では、平成17年の次世代育成支援対策推進法の施行に伴い第一次行動計画を策定し、仕事と子育ての両立を含むワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んできました。

ワーク・ライフ・バランスの推進は従業員の満足度の向上にとどまらず、仕事のモチベーション、仕事の質の向上、お客様へのサービスの向上にもつながるもので、今後ますます重要になっていくと考えています。

また、ワーク・ライフ・バランスに対する社会の関心も高まっており、企業として従業員の仕事と子育ての両立支援に努めるという社会的責任を果たしていかなければならないと考えるようになりました。

そこで、次世代育成支援、ワーク・ライフ・バランス推進を実現するという決意表明として「北陸銀行 Better Work, Better Life 宣言」を公表し、より一層の推進に取り組むことにしました。



◆従業員の皆さんに取組みが浸透するよう「北陸銀行 Better Work, Better Life 宣言」のマークを作成しました。

北陸銀行の主な取組み

☆子育て支援の各種制度

北陸銀行では、従業員の仕事と子育ての両立のため、各種制度を設けています。

- ①育児休業の最初の3日間が有給
- ②子が1歳6カ月まで利用できる育児休業制度
- ③有給の子の看護制度
 小学校就学まで：年5日
 中学校就学まで：年3日
- ④子が3歳まで利用できる短時間勤務制度
- ⑤子が小学校就学まで利用できる時差出勤制度

☆有給休暇の取得促進

北陸銀行では、従業員の年次有給休暇取得を促進するため、制度休暇を設けています。休暇に名前を付け、みんなが取得するという雰囲気をつくることで、年次有給休暇を取得しやすくし、年次有給休暇取得率の向上を図っています。例えば、

- ・1週間休暇…
 土日を含め1週間の休みを取得する。
- ・アニバーサリー休暇…
 誕生日など個人で自由な日を記念日として休暇を取得する。

「北陸銀行 Better Work, Better Life 宣言」の取組みの中で、制度休暇を2日間増やし、現在年11日間設定しています。これをすべて取得することで取得率55%をめざします。

働く人の声

大永 明子さん
 お子さんは1歳

—昨年の12月に子どもが生まれ、昨年の11月まで育児休業を取得していました。育児休業から復帰するにあたって、生活のペースを休業前のペースに戻せるかということや、子どもが体調を崩すことが多かったことが不安でした。現在は育児休業前と同じ業務をしていますが、複数人でチームを組み取り組んでおり、チームの方や周りの方の理解のおかげで、残業等をせず早く帰らせていただいています。子どもが病気の時にいつでも預けられるような施設が身近にあればありがたいなと思います。

