

平成21年度 **元気とやま!**
仕事と子育て両立支援企業 をご紹介します! **第1回**

富山県では、去る9月2日(水)に富山県民共生センターで開催された「元気とやま!仕事と子育て両立支援セミナー2009」において、仕事と子育てが両立できる職場環境づくりに積極的に取り組み、その成果をあげている県内企業を表彰しました。

今年度の受賞者は、アステラス富山(株)、医療法人社団 一志会、大谷製鉄(株)、(株)オレンジマート、生活協同組合CO・OP富山、医療法人社団 寿山会、医療法人社団 にしの会、(株)北陸銀行の8社です。

今月から表彰された企業の取り組みについて紹介していきます。第1回は、医療法人社団 一志会さんです。あなたの会社でも、表彰企業の取組事例を参考に、できることから始めてみませんか?

医療法人社団 一志会
(池田リハビリテーション病院)

所在地：黒部市 業種：病院
 職員：132名(男性28名 女性104名)
 HPアドレス：<http://www4.nsk.ne.jp/ikeda-reha/>



池田リハビリテーション病院では、周知不足等の理由から以前は育児休業や有給休暇の利用があまりありませんでした。そこで平成20年に一念発起し子育てと仕事を両立しやすい職場づくりに取り組むことにしました。

池田リハビリテーション病院の主な取り組み

☆子育て支援委員会!子育てブログ!

育児休業取得者も含めた労使双方からなる「子育て支援委員会」を毎月開催し、よりよい職場づくりのための意見交換の場また情報交換の場を設けています。また病院のHPでは子育て支援に関する色々な取り組みを紹介するとともに、職員による子育てブログを掲載しています。オープンでなじみやすい形で情報を共有することで、子育てに関する職場内の理解が深まり、育児休業等の制度を利用しやすい雰囲気作りに役だっています。

☆子育てに優しい休暇・手当制度!

配偶者が出産したときの3日間の特別休暇や、誕生日休暇、子一人につき5日間の看護休暇、月2回のノー残業デーがあり、パートの方にも正規職員と同様に利用してもらっています。また未就学児一人につき月額2,000円の子育て支援手当の制度があります。

☆復職に向けての支援!!

「子育て支援委員会」のメンバーから出された「育児休業で長い間職場を離れるのが不安」という声から、育児休業中の方に月に1回職場の状況や、行事、手書きのメッセージを書いたお便りを渡しています。それにより育児休業中であっても職場の状況を知ることができ、復職しやすくなっています。出産育児による退職者の再雇用制度も就業規則で整備されており、現在までに4名の職員が復職を果たしています。

利用者の声

清水賢治さん
 作業療法士
 お子さんは5歳・2歳

週2回ほど病院のHPにブログを書いています。多くの人に見てもらっているようで、職場の人達に子育てについての理解が広まっているのを感じますし、逆に「励みになった」とコメントを頂いたりもしました。

また、ブログに書くということで自分自身も子育てに関し前向きになれましたし、自分の子育てを振り返るきっかけにもなっています。いつか本にして子どもに渡してプレゼントできたらと考えています。



訪問リハビリの仕事をしているのですが、2人体制で仕事にあたっているので、例えば子どもの看護が必要な時も休暇が取りやすく助かっています。

桶川るみ子さん
 お子さんは9カ月

1月に子どもが生まれて現在9か月になりました。現在は育児休業中なのですが、育児休業

を取得するにあたって、長く職場を離れることで仕事の状況がわからなくなるのが心配でした。そこでときどき自分の都合の良い

時間に働かせてもらっています。職場の状況を知ることができ、また子育ての気分転換にもなり、本当にありがたいと思っています。

