



アローヒューマンリソース株式会社

(旧社名：株式会社アローメイツ)

<http://www.ahr.co.jp>

★人材派遣業、職業紹介事業、アウトソーシング、教育・研修事業等を行う総合人材サービス会社です。社員は財産であるという考えから社員を「人財」と位置づけ、風通しの良い企業風土を形成しています。

★社員70人のうち女性は37人で、全員が総合職という位置づけです。営業職にも女性を積極的に配置するなど、性別に捉われない職制を整えており、管理職及びリーダー職における女性の割合は37%となっています。また、正社員への積極的な登用を行っており、全社員の10%が非正規から正規に登用した社員です。

★20年12月に社内にワーク・ライフ・バランス委員会を設置しました。各部署の代表者に加え、子育て経験者や子育て中の社員も参加し、月1回会議を重ね、社員の「仕事と私生活の両立」への支援充実に取り組んできました。

★ノー残業デーを21年4月から実施し、毎週水曜日は18時以降の残業を原則禁止しています。また、有給休暇のほかにシーズンホリデー(3日連続休暇)という制度を導入しています。有休2日と土日を含めて9連休の取得を経営サイドが推奨しています。

★業務終了後1時間前後の勉強会〈スキルアップセミナー〉を月2〜3回実施しています。テーマは「インサイダー取引」「顧客へのマナー」「個人情報保護」「食生活と健康」「メンタルヘルス」など多岐に渡っています。社員のスキルアップを図るとともに、他部署との交流の促進にもつながっています。



会議はお互いの意見を確認しあう場です。

【事業所概要】

●事業内容 総合人材サービス

●従業員数 70人

●所在地 中区本町

●代表者 浜中 博さん



女性の力が不可欠と語る社長(中央)



ワーク・ライフ・バランス委員会
(ミーティングの様子)

浜中社長のお話から

昭和61年の設立以来、当社では常に女性が活躍しております。特に女性は妊娠・出産をきっかけに、仕事を続けるかどうかの転機となることも多いと思います。家庭やそれ以外の活動が充実していると、いろいろな発想も浮かんでくるなど仕事の面でも効率よく、また登録スタッフや取引先に対し、質の高いサービスを提供できるようになります。それは女性に限らず、社員全体に言えることです。当社はさらに働きやすい職場づくりに積極的に取り組み、社員が仕事と家庭を共存させながら、持っている能力をより引き出せるよう、さまざまな施策を考えています。

時短勤務を利用している女性社員の声

子育てがあるので入社時の面接で短時間勤務を希望しました。会社には短時間勤務で働くことを快く了解してもらい、現在9時〜17時で働いています。子どもが来年小学校に進学しますが、社内で初めてのケースなので、入学時の4月は時短勤務とするなど流動的な時間設定まで会社が配慮してくれます。子どもの状況を見ながらフルタイム勤務へ移行を検討しています。安心して働くことができる会社です。