



株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ

<http://www.hitachi-tc.co.jp/>

★19年度よこはまグッドバランス賞表彰事業所です。ソフトウェアなどのマニュアルや各種マルチメディアコンテンツ等の制作を行っています。

★育児休職者への支援を目的として、情報共有やeラーニングが可能な育児休職者職場復帰プログラム (armo) を20年1月に導入しました。また、育児・介護による短時間勤務者へフレックス制度を適用しました。

★20年5月に就業規則を改定しました。①年5日の子の看護休暇に加えて、それ以外の家族の看護にも年5日取得できるようにしました。②半日年休の行使可能日数を9日(18回)から15日(30回)に拡大しました。③家族手当(1人当たり11,000円)の人数要件(4人まで)について、「扶養する子」は上限人数を設けないこととしました。

★20年8月に子育て経験を持つ総務課主任の発案により、「仕事と育児 両立支援ガイドブック」を作成して全社員に配付しました。相談を受けた上司側の対応や、妊娠した本人がいつ上司に話すかなどの指針を示しています。仕事と子育ての両立に関する何を何でも相談できる窓口を設置し、ガイドブックに連絡先を明記して、社員が気軽に相談できるようにしています。

★セクシュアル・ハラスメント防止の指針を全社員に配付し、新入社員教育の中でもセクハラ防止を徹底するなど、ハラスメントのない職場づくりに取り組んでいます。



両立支援ガイドブックを導入した総務課主任

【事業所概要】

- 事業内容 ソフトウェア、情報機器等のマニュアルおよびコンテンツ制作
- 従業員数 272人
- 所在地 戸塚区品濃町
- 代表者 高橋 範行 さん



女性の感性を活かした活躍を期待する社長



男女問わず生き生きと働ける職場

高橋社長のお話から

日立グループ企業の中でも、女性社員の割合が多く、マニュアル制作・デザイン作成など女性の感性を活かして活躍できる会社です。グッドバランス賞を受賞してから、みんなでもっと働きやすい会社になりたい、社会に貢献したいという気風が出てきました。両立支援の取組を加速できているのは、社員がお互いの仕事をカバーできる体制があるからです。部門を超えて忙しい部署の応援に行くことも多く、結果としていろいろな仕事を覚え、多能化した社員が増えています。

eラーニングコンテンツ制作担当の女性社員の声

第1子が小学校にあがるときに、もっと責任のある仕事をしたいと思いこちらに入社しました。子どもの突発的な病気のときは、男性でも「早く帰りなさい」と言ってくれます。「両立支援ガイドブック」のおかげで、上司をはじめ結婚していない男性も子育てを理解してくれます。育休はとって当たり前という雰囲気、取得しづらいなんてことは全くないです。こんなに素晴らしい会社はないと思います。