



平成21年度表彰企業 三彩商事株式会社

◆ 場 所 高松市南新町11番1号

◆ 業 種 婦人服小売業

◆ 取組み内容

- ① 年次有給休暇の取得促進を実施
- ② 出産・育児についての相談窓口の設置
- ③ 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気作り
- ④ 育児休業後の原職への復帰
- ⑤ 結婚・出産等による退職女性の再雇用制度の実施

◆ 会社をたずねて・・・

三彩商事は、1950年創業、市内の商店街を中心に多数の店舗を有し、婦人服・紳士服・毛糸小売店を展開しています。店舗は、どこも洗練されたディスプレイで、思わず足を止めて見入ってしまう、華やかさと美しさを誇っています。スタッフの皆さんも、輝くような笑顔で、楽しく、明るくショッピングが楽しめるお店となっていました。



スタッフの大半は女性で、年齢層も若く、これから子育てを体験する世代が多くいます。しかし、最近は、結婚や妊娠で退職するスタッフは出ていません。

子育て中だという女性スタッフにお話をお伺いすると、子育て経験のある女性上司がいてくれたので、気軽に相談でき、会社側も、保育所の入所待ちのため、育児休業を延長するなど、柔軟に対応してもらえたそうです。また、育児休業中も子供連れでスタッフ会議に参加できたため、ブランクを感じることなく、自身を持って仕事に復帰することができました。

女性が中心の職場であり、経験を積んだ女性を会社の財産として大切に考えています。管理者の方は、妊娠や子育てによって、その大切な財産を失うことは、会社にとって大きな損失であり、妊娠や子育てに伴う、仕事を続ける上での問題は、会社が配慮しさえすれば、全て解決できることであると話されていました。販売員を一から育てるより、経験を積んだ社員が仕事を辞めなくてもすむように配慮することのほうが、ずっと簡単で、効果的であると考えているそうです。

妊娠や子育てに関する休暇制度などについての相談窓口も設置されていますので、気軽に相談することができます。1店舗平均3人体制と少人数で、スタッフ同士のコミュニケーションも上手く取れています。お互いにフォローし合う姿勢や、気軽に相談できる雰囲気が、スタッフの間に根付いているため、安心して育児休業等の制度を利用することができます。

女性が憧れる仕事ではありますが、現実には、店舗の営業時間は長く、夜も遅く、休日は少ないなど、子育てをしながら働き続けるのは、たいへんなのではないかと印象を持っていました。しかし、会社側の努力とスタッフの意欲で、見事に仕事と子育てが両立できる職場環境を作り上げています。これからも、スタッフ皆さんの笑顔とともに、輝き続ける会社であって欲しいと感じました。

