

事例 No	資料 No	発行(掲載) 機関名	資料名	発行(掲載) 時期	資料 内事 例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における 事例紹介
1	1	内閣府	仕事と生活の調和レポート2010	平成22年9月	1	旭化成株式会社	東京都	製造業	5001人以上	
2	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	1	株式会社愛知キュービック	愛知県	製造業	50人以下	
3	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	2	株式会社アクティブブレインズ	千葉県	情報通信業	-	
4	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	3	アステラス製薬株式会社	東京都	製造業	5001人以上	
5	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	4	株式会社INAX	愛知県	製造業	5001人以上	
6	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	5	株式会社エス・アイ	兵庫県	情報通信業	-	
7	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	6	キヤノン株式会社	東京都	製造業	5001人以上	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題 (厚生労働省)

事例 No	資料 No	資料 内事 例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
1	1	1	旭化成株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
2	2	1	株式会社愛知キュービック	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
3	2	2	株式会社アクティブブレインズ	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
4	2	3	アステラス製薬株式会社	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	健康、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合
5	2	4	株式会社INAX	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
6	2	5	株式会社エス・アイ	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合
7	2	6	キヤノン株式会社	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
8	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	7	株式会社KELK	神奈川県	製造業	101人～300人	
9	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	8	株式会社サトー	東京都	製造業	1001人～5000人	
10	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	9	サンライズ工業株式会社	兵庫県	製造業	101人～300人	
11	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	10	株式会社東京コンサルタント	東京都	サービス業 (他に分類されないもの)	51人～100人	
12	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	11	パナソニック 電工株式会社	大阪府	製造業	5001人以上	
13	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	12	日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社	東京都	情報通信業	-	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
8	2	7	株式会社KELK	所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
9	2	8	株式会社サトー	所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合
10	2	9	サンライズ工業株式会社	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
11	2	10	株式会社東京コンサルタント	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
12	2	11	パナソニック 電工株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
13	2	12	日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
14	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	13	株式会社ヒューマンシステム	東京都	情報通信業	101人～300人	
15	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	14	富士通テン株式会社	兵庫県	製造業	1001人～5000人	
16	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	15	M社	-	製造業	-	
17	2	内閣府	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書	平成22年3月	16	株式会社リクルート	東京都	情報通信業	5001人以上	
18	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-(別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	1	株式会社大和証券グループ本社	東京都	金融業、保険業	5001人以上	
19	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト-(別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	2	三井化学株式会社	東京都	製造業	5001人以上	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
14	2	13	株式会社ヒューマンシステム	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
15	2	14	富士通テン株式会社	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	健康	時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
16	2	15	M社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	多様な雇用形態への対応	時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
17	2	16	株式会社リクルート	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
18	3	1	株式会社大和証券グループ本社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
19	3	2	三井化学株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、地域・社会活動	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
20	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	3	株式会社高島屋	大阪府	卸売業、小売業	5001人以上	
21	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	4	キヤノン株式会社	東京都	製造業	5001人以上	ワーク・ライフ・バランスのための仕事の進め方の効率化に関する調査報告書 (内閣府)
22	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	5	住友商事株式会社	東京都	卸売業、小売業	1001人～5000人	
23	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	6	全日本空輸株式会社	東京都	運輸業、郵便業	5001人以上	
24	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	7	鹿島建設株式会社	東京都	建設業	5001人以上	
25	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	8	日産自動車株式会社	神奈川県	製造業	5001人以上	
26	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	9	株式会社日立製作所	東京都	製造業	5001人以上	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
20	3	3	株式会社高島屋	所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合
21	3	4	キヤノン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
22	3	5	住友商事株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、多様な雇用形態への対応	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合
23	3	6	全日本空輸株式会社	施設・サービスの提供、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
24	3	7	鹿島建設株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
25	3	8	日産自動車株式会社	仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
26	3	9	株式会社日立製作所	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
27	3	厚生労働省	仕事と生活の調和推進プロジェクト- (別添2) 参画企業における今年度のアクションプログラムの成果及び今後の課題	平成22年3月	10	株式会社電通	東京都	学術研究、専門・技術サービス業	5001人以上	
28	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	1	株式会社かま栄	北海道	製造業	101人～300人	
29	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	2	株式会社三浦組	宮城県	建設業	101人～300人	
30	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	3	株式会社筑波銀行(旧株式会社関東つくば銀行)	茨城県	金融業、保険業	1001人～5000人	
31	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	4	株式会社CIJ	神奈川県	情報通信業	301人～1000人	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)(八都県市・神奈川県)
32	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	5	朝日酒造株式会社	新潟県	製造業	101人～300人	ハッピー・パートナー企業取組事例集(新潟県)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
27	3	10	株式会社電通	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率
28	4	1	株式会社かま栄	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率
29	4	2	株式会社三浦組	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
30	4	3	株式会社筑波銀行（旧株式会社関東つくば銀行）	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児（保育）、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
31	4	4	株式会社CIJ	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発、健康、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、自己啓発を行っている労働者の割合、男女の育児休業取得率
32	4	5	朝日酒造株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	地域・社会活動	年次有給休暇取得率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例 No	資料 No	発行(掲載) 機関名	資料名	発行(掲載) 時期	資料 内事 例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における 事例紹介
33	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	6	福井県民生活協同組合	福井県	複合サービス 事業	301人～ 1000人	
34	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	7	株式会社YSK e-com	山梨県	情報通信業	101人～300 人	
35	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	8	株式会社八十二銀行	長野県	金融業、保険 業	1001人～ 5000人	
36	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	9	ジヤトコ株式会社	静岡県	製造業	5001人以上	
37	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	10	株式会社スリーエス フーズ	京都府	製造業	101人～300 人	
38	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	11	共同精版印刷株式会社	奈良県	製造業	101人～300 人	

事例 No	資料 No	資料内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
33	4	6	福井県民生活協同組合	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
34	4	7	株式会社YSK e-com	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合
35	4	8	株式会社八十二銀行	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
36	4	9	ジャトコ株式会社	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、自己啓発を行っている労働者の割合
37	4	10	株式会社スリーエスフーズ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合
38	4	11	共同精版印刷株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
39	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	12	医療法人橋本病院	徳島県	医療、福祉	51人～100人	
40	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	13	株式会社伊予銀行	愛媛県	金融業、保険業	1001人～5000人	
41	4	厚生労働省	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集	平成22年3月	14	西部ガス株式会社	福岡県	電気・ガス・熱供給・水道業	1001人～5000人	
42	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	1	アイリスオーヤマ株式会社	宮城県	製造業	1001人～5000人	
43	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	2	株式会社タニタ秋田	秋田県	製造業	101人～300人	
44	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	3	株式会社ケーズホールディングス	茨城県	卸売業、小売業	1001人～5000人	
45	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	4	キヤノン化成株式会社	茨城県	製造業	1001人～5000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
39	4	12	医療法人橋本病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理	介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合
40	4	13	株式会社伊予銀行	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、地域・社会活動、健康	メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
41	4	14	西部ガス株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
42	5	1	アイリスオーヤマ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
43	5	2	株式会社タニタ秋田	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
44	5	3	株式会社ケーズホールディングス	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
45	5	4	キヤノン化成株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
46	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	5	オグラ金属株式会社	栃木県	製造業	301人～1000人	
47	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	6	株式会社千葉銀行	千葉県	金融業、保険業	5001人以上	均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
48	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	7	株式会社サイバーエージェント	東京都	情報通信業	301人～1000人	
49	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	8	一正蒲鉾株式会社	新潟県	製造業	1001人～5000人	
50	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	9	ニスカ株式会社	山梨県	製造業	301人～1000人	
51	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	10	シナノケンシ株式会社	長野県	製造業	1001人～5000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
46	5	5	オグラ金属株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
47	5	6	株式会社千葉銀行	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
48	5	7	株式会社サイバーエージェント	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
49	5	8	一正蒲鉾株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
50	5	9	ニスカ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、健康	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
51	5	10	シナノケンシ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
52	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	11	遠鉄システムサービス株式会社	静岡県	情報通信業	101人～300人	
53	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	12	株式会社百五銀行	三重県	金融業、保険業	1001人～5000人	
54	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	13	オムロン松阪株式会社	三重県	製造業	101人～300人	
55	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	14	株式会社みなと銀行	兵庫県	金融業、保険業	1001人～5000人	
56	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	15	小山株式会社	奈良県	不動産業、物品賃貸業	301人～1000人	
57	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	16	オムロン倉吉株式会社	鳥取県	製造業	301人～1000人	
58	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	17	株式会社源吉兆庵	岡山県	製造業	301人～1000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
52	5	11	遠鉄システムサービス株式会社	休業・休暇に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、地域・社会活動	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、テレワーカー比率、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
53	5	12	株式会社百五銀行	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
54	5	13	オムロン松阪株式会社	所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合
55	5	14	株式会社みなと銀行	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
56	5	15	小山株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率
57	5	16	オムロン倉吉株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
58	5	17	株式会社源吉兆庵	所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、相談・カウンセリング	健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
59	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	18	株式会社伊予鉄高島屋	愛媛県	卸売業、小売業	301人～1000人	
60	5	厚生労働省	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集	平成21年3月	19	株式会社宮崎銀行	宮崎県	金融業、保険業	1001人～5000人	
61	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック（平成22年版）	平成22年4月	1	三州製菓株式会社	埼玉県	製造業	51人～100人	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集（平成22年度版）（八都県市・埼玉県）
62	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック（平成22年版）	平成22年4月	2	株式会社クリタエイムデリカ	埼玉県	製造業	51人～100人	
63	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック（平成22年版）	平成22年4月	3	社会福祉法人殿山福祉会殿山亀寿苑	埼玉県	医療、福祉	101人～300人	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集（平成22年度版）（八都県市・埼玉県）
64	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック（平成22年版）	平成22年4月	4	社会福祉法人熊谷福祉会	埼玉県	医療、福祉	101人～300人	
65	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック（平成22年版）	平成22年4月	5	株式会社タウ	埼玉県	卸売業、小売業	101人～300人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
59	5	18	株式会社伊予鉄高島屋	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
60	5	19	株式会社宮崎銀行	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
61	6	1	三州製菓株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
62	6	2	株式会社クリタエイムデリカ	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
63	6	3	社会福祉法人殿山福祉会殿山亀寿苑	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
64	6	4	社会福祉法人熊谷福祉会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発	短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
65	6	5	株式会社タウ	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
66	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)	平成22年4月	6	医療法人三愛会埼玉みさと総合リハビリテーション病院	埼玉県	医療、福祉	101人~300人	
67	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)	平成22年4月	7	リコーユニテクノ株式会社	埼玉県	製造業	301人~1000人	
68	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)	平成22年4月	8	生活協同組合さいたまコープ	埼玉県	複合サービス事業	301人~1000人	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)(八都県市・埼玉県)
69	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)	平成22年4月	9	川口信用金庫	埼玉県	金融業、保険業	301人~1000人	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)(八都県市・埼玉県)
70	6	埼玉県	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)	平成22年4月	10	埼玉縣信用金庫	埼玉県	金融業、保険業	1001人~5000人	
71	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	1	エス・イー・エス株式会社	東京都	情報通信業	51人~100人	
72	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	2	小菅株式会社	東京都	卸売業、小売業	50人以下	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
66	6	6	医療法人三愛会埼玉みさと総合リハビリテーション病院	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児（保育）	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
67	6	7	リコーユニテクノ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
68	6	8	生活協同組合さいたまコープ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
69	6	9	川口信用金庫	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
70	6	10	埼玉縣信用金庫	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
71	7	1	エス・エー・エス株式会社	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合
72	7	2	小菅株式会社	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
73	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	3	株式会社ツナグ・ソリューションズ	東京都	サービス業 (他に分類されないもの)	51人~100人	
74	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	4	ケイ・システム株式会社	東京都	サービス業 (他に分類されないもの)	101人~300人	
75	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	5	株式会社ダンクソフト	東京都	情報通信業	50人以下	
76	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	6	医療法人社団徳成会八王子山王病院	東京都	医療、福祉	101人~300人	
77	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	7	株式会社ベアーズ	東京都	生活関連サービス業、娯楽業	51人~100人	
78	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	8	南東北グループ医療法人財団健貢会東京病院	東京都	医療、福祉	301人~1000人	

事例 No	資料 No	資料 内事 例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
73	7	3	株式会社ツナグ・ソリューションズ	休業・休暇に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、地域・社会活動	年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合
74	7	4	ケイ・システム株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
75	7	5	株式会社ダンクソフト	休業・休暇に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	テレワーカー比率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
76	7	6	医療法人社団徳成会八王子山王病院	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、健康	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
77	7	7	株式会社ベアーズ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）、多様な雇用形態への対応	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
78	7	8	南東北グループ医療法人財団健貢会東京病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発	自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
79	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	9	株式会社古田土経営	東京都	学術研究、専門・技術サービス業	101人～300人	
80	7	東京都	平成22年度東京ワークライフバランス認定企業	平成22年12月	10	株式会社ソフト開発	東京都	情報通信業	50人以下	
81	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	1	NPO法人フローレンス	東京都	医療、福祉	51人～100人	
82	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	2	武陽ガス株式会社	東京都	電気・ガス・熱供給・水道業	51人～100人	
83	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	3	株式会社妙徳	東京都	製造業	101人～300人	
84	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	4	ゲティング・ジャパン株式会社	東京都	卸売業、小売業	50人以下	
85	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	5	株式会社イーウェル	東京都	サービス業 (他に分類されないもの)	101人～300人	

事例 No	資料 No	資料 内事 例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
79	7	9	株式会社古田土経営	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	多様な雇用形態への対応	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
80	7	10	株式会社ソフト開発	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
81	8	1	NPO法人フローレンス	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
82	8	2	武陽ガス株式会社	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
83	8	3	株式会社妙徳	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合
84	8	4	ゲティング・ジャパン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	介護・看護、健康	年次有給休暇取得率
85	8	5	株式会社イーウェル	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
86	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	6	株式会社デジタル・インフォ・プロデュース	東京都	情報通信業	51人~100人	
87	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	7	株式会社とらうべ	東京都	医療、福祉	50人以下	
88	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	8	株式会社トーリツ	東京都	医療、福祉	101人~300人	
89	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	9	有限会社ケア・プランニング	東京都	医療、福祉	50人以下	
90	8	東京都	平成21年度東京ワークライフバランス認定企業	平成21年12月	10	バンビ保育園	東京都	医療、福祉	50人以下	
91	9	新潟県	ハッピー・パートナー企業事例集	平成22年11月	1	朝日酒造株式会社	新潟県	製造業	101人~300人	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集(厚生労働省)
92	9	新潟県	ハッピー・パートナー企業事例集	平成22年11月	2	株式会社ワイエムフーズ	新潟県	製造業	101人~300人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
86	8	6	株式会社デジタル・インフォ・プロデュース	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
87	8	7	株式会社とらうべ	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
88	8	8	株式会社トーリツ	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
89	8	9	有限会社ケア・プランニング	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組	多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数
90	8	10	バンビ保育園	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、地域・社会活動	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
91	9	1	朝日酒造株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、地域・社会活動	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
92	9	2	株式会社ワイエムフーズ	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援	妊娠・出産・育児（保育）、多様な雇用形態への対応	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
93	9	新潟県	ハッピー・パートナー企業事例集	平成22年11月	3	株式会社タカヨシ	新潟県	製造業	101人~300人	
94	9	新潟県	ハッピー・パートナー企業事例集	平成22年11月	4	株式会社根茂レース	新潟県	製造業	50人以下	
95	9	新潟県	ハッピー・パートナー企業事例集	平成22年11月	5	医療法人社団沢矯正歯科医院	新潟県	医療、福祉	50人以下	
96	9	新潟県	ハッピー・パートナー企業事例集	平成22年11月	6	株式会社アール・ケイ・トラック	新潟県	運輸業、郵便業	101人~300人	
97	9	新潟県	ハッピー・パートナー企業事例集	平成22年11月	7	えちご上越農業協同組合	新潟県	複合サービス事業	1001人~5000人	
98	9	新潟県	ハッピー・パートナー企業事例集	平成22年11月	8	株式会社平山電気商会	新潟県	建設業	50人以下	
99	10	奈良県	ワーク・ライフ・バランス実践事例集	平成22年3月	1	株式会社植嶋	奈良県	卸売業、小売業	101人~300人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
93	9	3	株式会社タカヨシ	休業・休暇に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、テレワーカー比率、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
94	9	4	株式会社根茂レース	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合
95	9	5	医療法人社団沢矯正歯科医院	施設・サービスの提供、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発	自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
96	9	6	株式会社アール・ケイ・トラック	所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、多様な雇用形態への対応	フリーターの数、自己啓発を行っている労働者の割合
97	9	7	えちご上越農業協同組合	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
98	9	8	株式会社平山電気商会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
99	10	1	株式会社植嶋	所定外労働の削減に関する取組	ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
100	10	奈良県	ワーク・ライフ・バランス実践事例集	平成22年3月	2	株式会社奈良ホテル	奈良県	宿泊業、飲食サービス業	101人～300人	
101	10	奈良県	ワーク・ライフ・バランス実践事例集	平成22年3月	3	奈良信用金庫	奈良県	金融業、保険業	101人～300人	
102	10	奈良県	ワーク・ライフ・バランス実践事例集	平成22年3月	4	福西メリヤス株式会社	奈良県	製造業	101人～300人	
103	10	奈良県	ワーク・ライフ・バランス実践事例集	平成22年3月	5	株式会社呉竹	奈良県	製造業	101人～300人	
104	10	奈良県	ワーク・ライフ・バランス実践事例集	平成22年3月	6	社会福祉法人協同福祉会	奈良県	医療、福祉	101人～300人	
105	11	熊本県	くまもとワーク・ライフ・バランス	平成22年3月	1	医療法人社団「坂梨会」	熊本県	医療、福祉	301人～1000人	
106	11	熊本県	くまもとワーク・ライフ・バランス	平成22年3月	2	株式会社お菓子の香梅	熊本県	製造業	301人～1000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
100	10	2	株式会社奈良ホテル	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、ダイバーシティ	年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
101	10	3	奈良信用金庫	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
102	10	4	福西メリヤス株式会社	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、第一子出産前後の女性の継続就業率
103	10	5	株式会社呉竹	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
104	10	6	社会福祉法人協同福祉会	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	時間当たり労働生産性の伸び率、第一子出産前後の女性の継続就業率
105	11	1	医療法人社団「坂梨会」	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
106	11	2	株式会社お菓子の香梅	施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
107	11	熊本県	くまもとワーク・ライフ・バランス	平成22年3月	3	熊本中央信用金庫	熊本県	金融業、保険業	101人～300人	
108	11	熊本県	くまもとワーク・ライフ・バランス	平成22年3月	4	NPO法人不知火福祉会 グループホーム白梅の里	熊本県	医療、福祉	50人以下	
109	11	熊本県	くまもとワーク・ライフ・バランス	平成22年3月	5	ヘアブティック園田	熊本県	生活関連サービス業、娯楽業	50人以下	
110	11	熊本県	くまもとワーク・ライフ・バランス	平成22年3月	6	九州産交バス株式会社	熊本県	運輸業、郵便業	301人～1000人	
111	11	熊本県	くまもとワーク・ライフ・バランス	平成22年3月	7	スキタ鉄工株式会社	熊本県	製造業	51人～100人	
112	12	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	1	三州製菓株式会社	埼玉県	製造業	51人～100人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)(埼玉県)
113	12	八都州市(埼玉県)	八都州市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	2	株式会社システムインテグレータ	埼玉県	情報通信業	51人～100人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
107	11	3	熊本中央信用金庫	休業・休暇に関する取組	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
108	11	4	NPO法人不知火福祉会 グループホーム白梅の里	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
109	11	5	ヘアブティック園田	施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
110	11	6	九州産交バス株式会社	休業・休暇に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発	自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
111	11	7	スキタ鉄工株式会社	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	第一子出産前後の女性の継続就業率
112	12	1	三州製菓株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
113	12	2	株式会社システムインテグレータ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
114	12	八都県市(神奈川県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	3	株式会社アローズ・システムズ	神奈川県	情報通信業	101人~300人	
115	12	八都県市(埼玉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	4	社会福祉法人殿山福祉会殿山亀寿苑	埼玉県	医療、福祉	101人~300人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)(埼玉県)
116	12	八都県市(千葉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	5	医療法人芙蓉会	千葉県	医療、福祉	101人~300人	
117	12	八都県市(千葉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	6	医療法人社団東光会茂原中央病院	千葉県	医療、福祉	101人~300人	
118	12	八都県市(千葉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	7	株式会社NID・IS	千葉県	情報通信業	301人~1000人	
119	12	八都県市(千葉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	8	株式会社タカサ	千葉県	卸売業、小売業	301人~1000人	
120	12	八都県市(神奈川県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	9	株式会社CIJ	神奈川県	情報通信業	301人~1000人	仕事と生活の調和推進地方版プロジェクト 企業の取組事例集(厚生労働省)

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
114	12	3	株式会社アローズ・システムズ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
115	12	4	社会福祉法人殿山福祉会 殿山亀寿苑	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
116	12	5	医療法人芙蓉会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
117	12	6	医療法人社団東光会 茂原中央病院	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
118	12	7	株式会社NID・IS	所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
119	12	8	株式会社タカサ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
120	12	9	株式会社CIJ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
121	12	八都県市(神奈川県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	10	東京濾器株式会社	神奈川県	製造業	301人～1000人	
122	12	八都県市(埼玉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	11	生活協同組合さいたまコープ	埼玉県	複合サービス事業	301人～1000人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)(埼玉県)
123	12	八都県市(埼玉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	12	川口信用金庫	埼玉県	金融業、保険業	301人～1000人	埼玉県ワークライフバランス推進ハンドブック(平成22年版)(埼玉県)
124	12	八都県市(千葉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	13	国立大学法人千葉大学	千葉県	教育、学習支援業	1001人～5000人	
125	12	八都県市(埼玉県)	八都県市ワークライフバランス推進企業事例集(平成22年度版)	平成22年4月	14	ポラスグループ	埼玉県	不動産業、物品賃貸業	1001人～5000人	
126	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	1	アサヒビール株式会社	東京都	製造業	1001人～5000人	
127	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	2	加賀種食品工業株式会社	石川県	製造業	101人～300人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
121	12	10	東京濾器株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
122	12	11	生活協同組合さいたまコープ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
123	12	12	川口信用金庫	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
124	12	13	国立大学法人千葉大学	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
125	12	14	ボラスグループ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
126	13	1	アサヒビール株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児（保育）、地域・社会活動	年次有給休暇取得率、男女の育児休業取得率
127	13	2	加賀種食品工業株式会社	所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、自己啓発を行っている労働者の割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
128	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	3	モロゾフ株式会社	兵庫県	製造業	301人~1000人	
129	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	4	朝倉染布株式会社	群馬県	製造業	101人~300人	
130	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	5	三菱レイヨン株式会社	東京都	製造業	5001人以上	均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
131	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	6	ユニ・チャーム株式会社	東京都	製造業	301人~1000人	
132	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	7	サノフィ・アベンティス株式会社	東京都	製造業	1001人~5000人	均等・両立推進企業表彰(厚生労働省)
133	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	8	原田車両設計株式会社	愛知県	製造業	101人~300人	

事例 No	資料 No	資料 内事 例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
128	13	3	モロゾフ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
129	13	4	朝倉染布株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	就業率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
130	13	5	三菱レイヨン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、地域・社会活動、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
131	13	6	ユニ・チャーム株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、健康	就業率、時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
132	13	7	サノフィ・アベンティス株式会社	休業・休暇に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、健康	年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
133	13	8	原田車両設計株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	自己啓発・能力開発、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
134	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	9	株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ	神奈川県	情報通信業	101人~300人	よこはまグッドバランス賞(横浜市)
135	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	10	株式会社フェリシモ	兵庫県	卸売業、小売業	1001人~5000人	
136	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	11	株式会社滋賀銀行	滋賀県	金融業、保険業	1001人~5000人	
137	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	12	株式会社東京スター銀行	東京都	金融業、保険業	1001人~5000人	
138	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	13	大里綜合管理株式会社	千葉県	不動産業、物品賃貸業	50人以下	
139	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	14	シティサイエンス株式会社	大阪府	不動産業、物品賃貸業	50人以下	
140	13	(公財)さわやか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20(2009年度版)	平成21年9月	15	株式会社丹青社	東京都	学術研究、専門・技術サービス業	301人~1000人	

事例No	資料No	資料内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
134	13	9	株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、施設・サービスの提供、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
135	13	10	株式会社フェリシモ	休業・休暇に関する取組、経済的支援	自己啓発・能力開発、地域・社会活動	年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合
136	13	11	株式会社滋賀銀行	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、ダイバーシティ、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
137	13	12	株式会社東京スター銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動	短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
138	13	13	大里総合管理株式会社	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、地域・社会活動	第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
139	13	14	シティサイエンス株式会社	休業・休暇に関する取組	-	-
140	13	15	株式会社丹青社	休業・休暇に関する取組、経済的支援	地域・社会活動	-

事例No	資料No	発行(掲載)機関名	資料名	発行(掲載)時期	資料内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
141	13	(公財) さわか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20 (2009年度版)	平成21年9月	16	株式会社東急エージェンシー	東京都	学術研究、専門・技術サービス業	301人～1000人	
142	13	(公財) さわか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20 (2009年度版)	平成21年9月	17	聖隷浜松病院	静岡県	医療、福祉	1001人～5000人	
143	13	(公財) さわか福祉財団	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20 (2009年度版)	平成21年9月	18	株式会社協同病理	兵庫県	医療、福祉	50人以下	

事例 No	資料 No	資料 内事 例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
141	13	16	株式会社東急エージェンシー	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、地域・社会活動	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
142	13	17	聖隷浜松病院	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率
143	13	18	株式会社協同病理	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率