

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
1	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（均等・両立推進企業表彰/厚生労働大臣最優良賞）	平成22年度	1	日本アイ・ビー・エム株式会社	東京都	情報通信業	5001人以上	
2	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/厚生労働大臣優良賞）	平成22年度	2	サノフィ・アベンティス株式会社	東京都	製造業	1001人～5000人	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20（2009年度版）（（公財）さわやか福祉財団）
3	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/厚生労働大臣優良賞）	平成22年度	3	三菱UFJ信託銀行株式会社	東京都	金融業、保険業	5001人以上	
4	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/山形労働局長優良賞）	平成22年度	4	株式会社山形銀行	山形県	金融業、保険業	1001人～5000人	
5	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/福島労働局長優良賞）	平成22年度	5	株式会社トーネット	福島県	サービス業（他に分類されないもの）	51人～100人	
6	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/千葉労働局長優良賞）	平成22年度	6	株式会社千葉銀行	千葉県	金融業、保険業	5001人以上	仕事と生活の調和の実現に向けた企業の取組事例集（厚生労働省）

事例 No	表彰 No	表彰内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
1	1	1	日本アイ・ビー・エム株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発、地域・社会活動、ダイバーシティ	テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
2	1	2	サノフィ・アベンティス株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
3	1	3	三菱UFJ信託銀行株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
4	1	4	株式会社山形銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	就業率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
5	1	5	株式会社トーネット	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
6	1	6	株式会社千葉銀行	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
7	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/東京労働局長優良賞）	平成22年度	7	第一生命保険株式会社	東京都	金融業、保険業	5001人以上	
8	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/東京労働局長優良賞）	平成22年度	8	東京海上日動火災保険株式会社	東京都	金融業、保険業	5001人以上	
9	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/東京労働局長優良賞）	平成22年度	9	ポケットカード株式会社	東京都	金融業、保険業	301人～1000人	
10	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/東京労働局長優良賞）	平成22年度	10	みずほ情報総研株式会社	東京都	情報通信業	1001人～5000人	
11	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/東京労働局長優良賞）	平成22年度	11	三菱レイヨン株式会社	東京都	製造業	1001人～5000人	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20（2009年度版）（（公財）さわやか福祉財団）
12	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/神奈川労働局長優良賞）	平成22年度	12	コストコホールセールジャパン株式会社	神奈川県	卸売業、小売業	1001人～5000人	

事例 No	表彰 No	表彰 内事 例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
7	1	7	第一生命保険株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 所定外労働の削減に関する取組、就労場所・ 勤務地に関する取組、経済的支援、教育研 修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセ リング	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次 有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事 業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就 業率
8	1	8	東京海上日動火災保険 株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施 策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一 子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児 休業取得率
9	1	9	ポケットカード株式会 社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 所定外労働の削減に関する取組、経済的支 援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次 有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事 業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就 業率、男女の育児休業取得率
10	1	10	みずほ情報総研株式会 社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 所定外労働の削減に関する取組、施設・サー ビスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務 者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意 識啓発・風土づくり、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時 間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出 産前後の女性の継続就業率、保育等の子育て サービスを提供している割合、男女の育児休 業取得率
11	1	11	三菱レイヨン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮し た人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土 づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割 合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男 女の育児休業取得率
12	1	12	コストコホールセール ジャパン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施 策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一 子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児 休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
13	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/富山労働局長優良賞）	平成22年度	13	三協立山アルミ株式会社	富山県	製造業	5001人以上	
14	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/福井労働局長奨励賞）	平成22年度	14	福井信用金庫	福井県	金融業、保険業	301人～1000人	
15	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/長野労働局長優良賞）	平成22年度	15	株式会社たまゆら	長野県	医療、福祉	51人～100人	
16	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/京都労働局長優良賞）	平成22年度	16	株式会社堀場製作所	京都府	製造業	1001人～5000人	
17	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/大阪労働局長優良賞）	平成22年度	17	株式会社千趣会	大阪府	卸売業、小売業	1001人～5000人	
18	1	厚生労働省	均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門/山口労働局長優良賞）	平成22年度	18	シルトロニック・ジャパン株式会社	山口県	製造業	301人～1000人	
19	2	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成21年度	1	株式会社北陸銀行	富山県	金融業、保険業	1001人～5000人	

事例 No	表彰 No	表彰内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
13	1	13	三協立山アルミ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	就業率、労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
14	1	14	福井信用金庫	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
15	1	15	株式会社たまゆら	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
16	1	16	株式会社堀場製作所	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、経済的支援	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
17	1	17	株式会社千趣会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
18	1	18	シルトロニック・ジャパン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、地域・社会活動	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
19	2	1	株式会社北陸銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
20	2	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成21年度	2	医療法人社団にしのか	富山県	医療、福祉	101人～300人	
21	2	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成21年度	3	アステラス富山株式会社	富山県	製造業	301人～1000人	
22	2	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成21年度	4	大谷製鉄株式会社	富山県	製造業	101人～300人	
23	2	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成21年度	5	医療法人社団寿山会	富山県	医療、福祉	101人～300人	
24	2	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成21年度	6	生活協同組合CO・OPとやま	富山県	卸売業、小売業	101人～300人	
25	2	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成21年度	7	株式会社オレンジマート	富山県	卸売業、小売業	101人～300人	
26	2	富山県	元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	平成21年度	8	医療法人社団一志会 (池田リハビリテーション病院)	富山県	医療、福祉	101人～300人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
20	2	2	医療法人社団にしのかい	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日) 設定の多様化・柔軟化に関する取組、 経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子 出産前後の女性の継続就業率、6歳未満の子 どもをもつ男性の育児・家事関連時間
21	2	3	アステラス富山株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日) 設定の多様化・柔軟化に関する取組、 休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施 策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看 護、ダイバーシティ	就業率、年次有給休暇取得率、短時間勤務を 選択できる事業所の割合、第一子出産前後の 女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6 歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連 時間
22	2	4	大谷製鉄株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日) 設定の多様化・柔軟化に関する取組、 所定外労働の削減に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次 有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事 業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就 業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子 どもをもつ男性の育児・家事関連時間
23	2	5	医療法人社団寿山会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日) 設定の多様化・柔軟化に関する取組、 施設・サービスの提供、経済的支援、休業・ 短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一 子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子 育てサービスを提供している割合、男女の育 児休業取得率
24	2	6	生活協同組合CO・OP とやま	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日) 設定の多様化・柔軟化に関する取組、 所定外労働の削減に関する取組、教育研修・ 意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時 間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出 産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業 取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・ 家事関連時間
25	2	7	株式会社オレンジマー ト	休業・休暇に関する取組	多様な雇用形態への対応	フリーターの数、年次有給休暇取得率、第一 子出産前後の女性の継続就業率
26	2	8	医療法人社団一志会 (池田リハビリテー ション病院)	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減 に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤 務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・ 意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看 護、多様な雇用形態への対応	就業率、フリーターの数、週労働時間60時間 以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性 の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
27	3	千葉市（千葉県）	千葉市男女共同参画推進優良事業者表彰	平成21年度	1	医療法人柏葉会柏戸病院	千葉県	医療、福祉	101人～300人	
28	3	千葉市（千葉県）	千葉市男女共同参画推進優良事業者表彰	平成21年度	2	株式会社ジュエルはま	千葉県	卸売業、小売業	50人以下	
29	4	横浜市（神奈川県）	よこはまグッドバランス賞	平成22年度	1	向洋電機土木株式会社	神奈川県	建設業	50人以下	
30	4	横浜市（神奈川県）	よこはまグッドバランス賞	平成22年度	2	特定医療法人社団育成社佐々木病院	神奈川県	医療、福祉	101人～300人	
31	4	横浜市（神奈川県）	よこはまグッドバランス賞	平成21年度	3	アローヒューマンリソース株式会社（旧社名：株式会社アローメイツ）	神奈川県	サービス業（他に分類されないもの）	51人～100人	
32	4	横浜市（神奈川県）	よこはまグッドバランス賞	平成21年度	4	医療法人社団景翠会金沢病院	神奈川県	医療、福祉	101人～300人	
33	4	横浜市（神奈川県）	よこはまグッドバランス賞	平成21年度	5	医療法人社団恵生会	神奈川県	医療、福祉	101人～300人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
27	3	1	医療法人柏葉会柏戸病院	経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
28	3	2	株式会社ジュエルはま	休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
29	4	1	向洋電機土木株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、健康	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、テレワーカー比率、第一子出産前後の女性の継続就業率
30	4	2	特定医療法人社団育成社佐々木病院	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合
31	4	3	アローヒューマンリソース株式会社（旧社名：株式会社アローメイツ）	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	フリーターの数、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、自己啓発を行っている労働者の割合
32	4	4	医療法人社団景翠会金沢病院	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
33	4	5	医療法人社団恵生会	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
34	4	横浜市（神奈川県）	よこはまグッドバランス賞	平成21年度	6	ニッパ株式会社	神奈川県	製造業	51人～100人	
35	4	横浜市（神奈川県）	よこはまグッドバランス賞	平成21年度	7	株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ	神奈川県	情報通信業	101人～300人	働きやすい社会をつくる休暇・制度導入企業20（2009年度版）（（公財）さわやか福祉財団）
36	4	横浜市（神奈川県）	よこはまグッドバランス賞	平成21年度	8	医療法人社団ゆうあい会ゆうあいクリニック	神奈川県	医療、福祉	51人～100人	
37	5	静岡市（静岡県）	静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰	平成21年度	1	株式会社静岡銀行	静岡県	金融業、保険業	1001人～5000人	
38	5	静岡市（静岡県）	静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰	平成21年度	2	しずおか信用金庫	静岡県	金融業、保険業	301人～1000人	
39	5	静岡市（静岡県）	静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰	平成21年度	3	平和みらい株式会社	静岡県	運輸業、郵便業	101人～300人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
34	4	6	ニッパ株式会社	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	-	第一子出産前後の女性の継続就業率
35	4	7	株式会社日立テクニカルコミュニケーションズ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
36	4	8	医療法人社団ゆうあい会ゆうあいクリニック	所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、テレワーカー比率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
37	5	1	株式会社静岡銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、ダイバーシティ	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
38	5	2	しずおか信用金庫	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、健康	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
39	5	3	平和みらい株式会社	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
40	5	静岡市（静岡県）	静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰	平成21年度	4	東亜ドラム油業株式会社 清水事業所	静岡県	製造業	51人～100人	
41	5	静岡市（静岡県）	静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰	平成21年度	5	特定非営利活動法人男女共同参画フォーラム しずおか	静岡県	その他	50人以下	
42	6	名古屋市（愛知県）	子育て支援企業認定・表彰	平成21年度	1	岡崎信用金庫	愛知県	金融業、保険業	1001人～5000人	
43	6	名古屋市（愛知県）	子育て支援企業認定・表彰	平成21年度	2	株式会社三菱東京UFJ銀行	東京都	金融業、保険業	5001人以上	
44	6	名古屋市（愛知県）	子育て支援企業認定・表彰	平成21年度	3	敷島製パン株式会社	愛知県	製造業	1001人～5000人	
45	6	名古屋市（愛知県）	子育て支援企業認定・表彰	平成21年度	4	三協熱研株式会社	愛知県	学術研究、専門・技術サービス業	-	

事例 No	表彰 No	表彰 内事 例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
40	5	4	東亜ドラム油業株式会社 清水事業所	休業・休暇に関する取組、経済的支援、仕事 (ワーク)の効率化・業務管理、教育研修・ 意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間 60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取 得率、自己啓発を行っている労働者の割合
41	5	5	特定非営利活動法人男 女共同参画フォーラム しずおか	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮し た人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土 づくり	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看 護、自己啓発・能力開発	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択でき る事業所の割合、自己啓発を行っている労働 者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業 率、男女の育児休業取得率
42	6	1	岡崎信用金庫	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 所定外労働の削減に関する取組、休業・短時 間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割 合、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の 女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6 歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連 時間
43	6	2	株式会社三菱東京UFJ 銀行	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 就労場所・勤務地に関する取組、経済的支 援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労 務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、 相談・カウンセリング、ライフの見える化	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看 護、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一 子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児 休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育 児・家事関連時間
44	6	3	敷島製パン株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組、 経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮し た人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土 づくり	妊娠・出産・育児(保育)	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割 合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男 女の育児休業取得率
45	6	4	三協熱研株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間 (日)設定の多様化・柔軟化に関する取組	妊娠・出産・育児(保育)、介護・看護	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択でき る事業所の割合、第一子出産前後の女性の継 続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の 子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
46	7	京都市（京都府）	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成22年度	1	株式会社高島屋 京都店	京都府	卸売業、小売業	1001人～5000人	
47	7	京都市（京都府）	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成22年度	2	学校法人大和学園	京都府	教育、学習支援業	101人～300人	
48	7	京都市（京都府）	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成22年度	3	河市水産株式会社	京都府	卸売業、小売業	51人～100人	
49	7	京都市（京都府）	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成21年度	4	日新電機株式会社	京都府	製造業	1001人～5000人	
50	7	京都市（京都府）	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	平成21年度	5	朝日レントゲン工業株式会社	京都府	製造業	101人～300人	
51	8	高松市（香川県）	高松市子育て支援中小企業表彰	平成21年度	1	石丸製麺株式会社	香川県	製造業	101人～300人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
46	7	1	株式会社高島屋 京都店	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、健康、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
47	7	2	学校法人大和学園	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
48	7	3	河市水産株式会社	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、自己啓発を行っている労働者の割合
49	7	4	日新電機株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
50	7	5	朝日レントゲン工業株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、ダイバーシティ	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
51	8	1	石丸製麺株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
52	8	高松市（香川県）	高松市子育て支援中小企業表彰	平成21年度	2	香川県信用組合	香川県	金融業、保険業	101人～300人	
53	8	高松市（香川県）	高松市子育て支援中小企業表彰	平成21年度	3	株式会社三和テスコ	香川県	製造業	51人～100人	
54	8	高松市（香川県）	高松市子育て支援中小企業表彰	平成21年度	4	三彩商事株式会社	香川県	卸売業、小売業	51人～100人	
55	8	高松市（香川県）	高松市子育て支援中小企業表彰	平成21年度	5	中商事株式会社	香川県	卸売業、小売業	101人～300人	
56	8	高松市（香川県）	高松市子育て支援中小企業表彰	平成21年度	6	中谷石材株式会社	香川県	製造業	-	
57	9	（公財）日本生産性本部	メンター・アワード（組織部門）	平成21年度	1	富国生命保険相互会社	東京都	金融業、保険業	5001人以上	
58	9	（公財）日本生産性本部	メンター・アワード（組織部門）	平成21年度	2	麒麟ホールディングス株式会社	東京都	学術研究、専門・技術サービス業	101人～300人	

事例No	表彰No	表彰内事例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
52	8	2	香川県信用組合	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
53	8	3	株式会社三和テスコ	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	年次有給休暇取得率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
54	8	4	三彩商事株式会社	休業・休暇に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、年次有給休暇取得率、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
55	8	5	中商事株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	就業率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
56	8	6	中谷石材株式会社	所定外労働の削減に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
57	9	1	富国生命保険相互会社	教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	自己啓発を行っている労働者の割合
58	9	2	麒麟ホールディングス株式会社	教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	自己啓発を行っている労働者の割合

事例No	表彰No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰内事例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における事例紹介
59	9	(公財) 日本生産性本部	メンター・アワード (組織部門)	平成21年度	3	日本ハム株式会社	東京都	製造業	1001人～5000人	
60	10	(公財) 日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞	平成22年度	1	六花亭製菓グループ	北海道	製造業	1001人～5000人	
61	10	(公財) 日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞	平成22年度	2	有限会社COCO-LO	群馬県	医療、福祉	50人以下	
62	10	(公財) 日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞	平成22年度	3	シャープ株式会社	大阪府	製造業	5001人以上	
63	10	(公財) 日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞	平成22年度	4	株式会社富士通ワイエフシー	神奈川県	情報通信業	301人～1000人	
64	10	(公財) 日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞	平成22年度	5	社会医療法人明和会医療福祉センターウェルフェア北園渡辺病院	鳥取県	医療、福祉	301人～1000人	

事例 No	表彰 No	表彰内事例 No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
59	9	3	日本ハム株式会社	教育研修・意識啓発・風土づくり	自己啓発・能力開発、ダイバーシティ	自己啓発を行っている労働者の割合
60	10	1	六花亭製菓グループ	休業・休暇に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、健康	時間当たり労働生産性の伸び率、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率
61	10	2	有限会社COCO-LO	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、施設・サービスの提供、経済的支援、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、健康、多様な雇用形態への対応	就業率、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
62	10	3	シャープ株式会社	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、経済的支援、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、介護・看護、自己啓発・能力開発、健康、ダイバーシティ	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間
63	10	4	株式会社富士通ワイエフシー	休業・休暇に関する取組、所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、就労場所・勤務地に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）、自己啓発・能力開発、健康、ダイバーシティ	週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合、テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合、自己啓発を行っている労働者の割合、第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率
64	10	5	社会医療法人明和会医療福祉センターウエルフェア北園渡辺病院	所定労働時間（日）設定の多様化・柔軟化に関する取組、休業・短時間勤務者等に配慮した人事労務施策、教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	妊娠・出産・育児（保育）	第一子出産前後の女性の継続就業率、男女の育児休業取得率

事例 No	表彰 No	主催機関名	表彰名	受賞年度	表彰 内事 例No	企業・団体名	所在地	業種	従業員規模	他の事例集・表彰における 事例紹介
65	10	(公財) 日本 生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞	平成22年度	6	日本建設産業職員労働 組合協議会	東京都	サービス業 (他に分類さ れないもの)	5001人以上	
66	10	(公財) 日本 生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞	平成22年度	7	富士ソフト株式会社	神奈川県	情報通信業	5001人以上	

事例 No	表彰 No	表彰 内事 例No	企業・団体名	取組内容:分類1	取組内容:分類2	取組内容:分類3
65	10	6	日本建設産業職員労働組合協議会	休業・休暇に関する取組、所定外労働の削減に関する取組、仕事（ワーク）の効率化・業務管理、教育研修・意識啓発・風土づくり	-	時間当たり労働生産性の伸び率、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率
66	10	7	富士ソフト株式会社	教育研修・意識啓発・風土づくり、相談・カウンセリング	健康	メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合