

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 男性
- 女性

Q2 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

才

Q3 あなたの職業をお答えください。

(回答は1つ)

- 自営業・自由業
- 会社員・団体職員
- 公務員
- 契約社員・派遣社員
- パートタイマー、アルバイト
- 専業主婦(夫)、家事手伝い
- 学生
- 無職
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3で「会社員・団体職員」、「契約社員・派遣社員」、「パートタイマー、アルバイト」と答えた方にうかがいます。

Q4 勤務先でのあなたご自身の立場(役職)として近いものをお答えください。

(回答は1つ)

- 会社役員
- 部長・部長相当
- 課長・課長相当
- 係長・主任など
- 一般社員(役職なし)
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 あなたの勤務先の所在地をお答えください。

※出向中の方は、出向元の会社の所在地をお答えください。
(回答は1つ)

下記の中からお選びください ↓

Q6 あなたの勤務先の業種をお答えください。

(回答は1つ)

- 建設業
- 製造業
- 卸売業
- 小売業・飲食業
- 金融・保険業
- 不動産業
- 運輸・通信業
- 電気・ガス・水道・熱供給業
- サービス業
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q7 あなたの勤務する会社全体の正社員数をお答えください。

(回答は1つ)

※出向中の方は、出向元の会社の従業員数をお答えください。

- 300人未満
- 300～499人
- 500～999人
- 1,000～4,999人
- 5,000～9,999人
- 10,000人以上
- わからない

Q8 あなたご自身の職種としてもっとも近いものをお選びください。

(回答は1つ)

- 専門的技術や科学的技術を用いて研究・開発を行う仕事
- 企画や調整、設計などを主にオフィス内で行う仕事
- 部下の管理や組織のマネジメントを主に行う仕事
- 定型化されたことや指示を受けて事務作業を主に行う仕事
- オフィス外中心の営業の仕事
- オフィス内で電話等を利用した営業の仕事
- 店舗や施設等で人に接する仕事
- 店舗内の仕事だが接客に係わらない仕事
- 保安や清掃の仕事
- 運転や配達の仕事
- 工場などでの物をつくる仕事
- 電気やガス、土木や建設などの現場の仕事
- その他 具体的に:

Q9 あなたの勤務先での労働組合の有無と、あなたの加入状況についてお答えください。

(回答は1つ)

- 勤めている会社に労働組合があり、加入している(組合員)
- 勤めている会社に労働組合があるが、自分は加入していない(非組合員)
- 勤めている会社には労働組合がないが、社外の労働組合に加入している(組合員)
- 勤めている会社には労働組合がなく、どこにも加入していない(非組合員)
- わからない

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

ここからは、あなたの勤務先の取組についてうかがいます。

Q10 (1)2011年3月の東日本大震災以前、(2)2011年夏期、(3)2012年夏期の3つの時期について、あなたの勤務先では以下のような働き方の見直しに関する取組を行っていましたか。思い出してお答えください。

(回答はタテの列ごとにつけても)

| | (1) | (2) | (3) |
|--|---|---|---|
| | 2011年3月の震災より前 | 2011年夏期 | 2012年夏期 |
| 時間管理意識の向上 例:タイムマネジメント、ムダ仕事削減、過剰品質の見直しなど | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 仕事の見える化 例:情報共有、仕事の標準化、マニュアル化など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 勤務場所の柔軟化 例:在宅勤務、テレワークの導入など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 勤務時間の柔軟化 例:フレックスタイムや時差出勤、直行直帰の推奨など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 勤務時間のシフト 例:サマータイムの実施など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 残業時間 例:ノー残業デーの新設・拡充、職場の消灯など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 有給休暇の取得促進 例:夏期休暇、連続休暇の取得促進など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 特別休暇の制度拡充 例:リフレッシュ休暇、ボランティア休暇などの特別休暇などの新設、日数増など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 勤務日の変更 例:交代勤務、出勤日の変更など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| その他 具体的に | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> |
| あてはまるものはない・覚えていない・知らない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Q11 では同様に、(1)2011年3月の東日本大震災以前、(2)2011年夏期、(3)2012年夏期の3つの時期について、あなた自身に適用された制度、活用した制度、取り組んでいたことを思い出して、あてはまるものすべてをお答えください。

(回答はタテの列ごとに行ってください)

| | (1) | (2) | (3) |
|--|---|---|---|
| | 2011年3月の震災より前 | 2011年夏期 | 2012年夏期 |
| 時間管理意識の向上 例：タイムマネジメント、ムダ仕事削減、過剰品質の見直しなど | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 仕事の見える化 例：情報共有、仕事の標準化、マニュアル化など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 勤務場所の柔軟化 例：在宅勤務、テレワークの導入など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 勤務時間の柔軟化 例：フレックスタイムや時差出勤、直行直帰の推奨など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 勤務時間のシフト 例：サマータイムの実施など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 残業時間 例：ノー残業デーの新設・拡充、職場の消灯など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 有給休暇の取得促進 例：夏期休暇、連続休暇の取得促進など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 特別休暇の制度拡充 例：リフレッシュ休暇、ボランティア休暇などの特別休暇などの新設、日数増など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 勤務日の変更 例：交代勤務、出勤日の変更など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| その他 具体的に | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> |
| あてはまるものはない・覚えていない・知らない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 2011年の夏期の働き方の見直しに関する取組は、あなたにとってプラスでしたか。マイナスでしたか。

(回答は横の行ごとに行ってください)

| | プラス | どちらかといえばプラス | どちらともいえない | どちらかといえばマイナス | マイナス |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 勤務場所の柔軟化 例：在宅勤務、テレワークの導入など | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 勤務時間の柔軟化 例：フレックスタイムや時差出勤、直行直帰の推奨など | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 勤務時間のシフト 例：サマータイムの実施など | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 残業時間 例：ノー残業デーの新設・拡充、職場の消灯など | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 有給休暇の取得促進 例：夏期休暇、連続休暇の取得促進など | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 特別休暇の制度拡充 例：リフレッシュ休暇、ボランティア休暇などの特別休暇などの新設、日数増など | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 勤務日の変更 例：交代勤務、出勤日の変更など | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

[戻る](#) [次のページ](#)

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12で「プラス」または「どちらかといえばプラス」とお答えになった項目についてうかがいます。

Q12_1 プラスだと思う理由をお答えください。

(回答は横の行ごとにくつでも)

| | 交通機関の混乱に影響されずに業務ができた | 家族と過ごす時間が増えた | 自己研鑽の時間が増えた | 趣味や友達つきあいの時間が増えた | 仕事の効率を意識するようになった | 職場のコミュニケーションが円滑になった | その他 具体的に |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------|
| 勤務場所の柔軟化 例:在宅勤務、テレワークの導入など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 勤務時間の柔軟化 例:フレックスタイムや時差出勤、直行直帰の推奨など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 勤務時間のシフト 例:サマータイムの実施など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 残業時間 例:ノー残業デーの新設・拡充、職場の消灯など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 有給休暇の取得促進 例:夏期休暇、連続休暇の取得促進など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 特別休暇の制度拡充 例:リフレッシュ休暇、ボランティア休暇などの特別休暇などの新設、日数増など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 勤務日の変更 例:交代勤務、出勤日の変更など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12で「マイナス」または「どちらかといえばマイナス」とお答えになった項目についてうかがいます。

Q12_2 マイナスだと思う理由をお答えください。

(回答は横の行ごとにくつでも)

| | 自宅に仕事を持ち込むことになった | 保育等のサービスの時間とあわなくなった | 家族との時間があわなくなった | 残業時間が増えた | 仕事の段取りが取りにくくなった | 自己研鑽の時間が減った | その他 具体的に |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------|
| 勤務場所の柔軟化 例:在宅勤務、テレワークの導入など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 勤務時間の柔軟化 例:フレックスタイムや時差出勤、直行直帰の推奨など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 勤務時間のシフト 例:サマータイムの実施など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 残業時間 例:ノー残業デーの新設・拡充、職場の消灯など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 有給休暇の取得促進 例:夏期休暇、連続休暇の取得促進など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 特別休暇の制度拡充 例:リフレッシュ休暇、ボランティア休暇などの特別休暇などの新設、日数増など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 勤務日の変更 例:交代勤務、出勤日の変更など | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q10で、「2011年夏期に、勤務先で働き方の見直しに関する取組を行っていた」と回答した方にうかがいます。

Q13

2011年夏期の働き方の見直しに関する取組を行うにあたって、会社からの説明はありましたか。説明の有無と、説明があった場合には、あなたの受け止め方としてもっとも近いものをお選びください。

(回答は1つ)

- 期間限定の節電対策という説明を受け、働き方に対する意識も変化した
- 働き方の見直しも含めて進めるものだと説明を受け、働き方に対する意識も変化した
- 期間限定の節電対策という説明を受け、会社の意図は理解したが、自身の働き方に対する意識は変化しなかった
- 働き方の見直しも含めて進めるものだと説明を受け、会社の意図は理解したが、自身の働き方に対する意識は変化しなかった
- 説明はあったが、会社の意図が理解できなかった
- 説明があったと思うが、内容は記憶にない
- 説明はなかった
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

東日本大震災の影響と震災直後における対応についてうかがいます。

Q14

2011年3月の震災直後(発生から1か月程度)において、(1)あなたの勤務先で採られた特別な対応、(2)そのうちあなた自身も該当(活用)したこと、(3)逆にあなたは希望しても使えなかったことをそれぞれお答えください。

(回答はタテの列ごとにいくつでも)

※回答方法※

(2)(3)は、(1)でお選びの選択肢の中からお選びください。

| | (1) 勤務先で導入した特別対応 | (2) あなた自身も該当(活用)したこと | (3) あなたは活用できなかったこと |
|------------------------|---|---|---|
| 操業(営業)停止または操業(営業)時間の短縮 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 操業(営業)時間帯の変更 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 業務内容の変更(一部停止・拡大) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 在宅等での作業(在宅勤務の適用範囲の拡大) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 遅刻・早退の免除 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 従業員の休業・自宅待機 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| その他 具体的に | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> <input type="text"/> |
| あてはまるものはない・覚えていない・知らない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q14で、あなたご自身にも該当(活用した)取組があった方にうかがいます。

Q14_1 「実施されてよかったこと」「実施していてよかったこと」についてうかがいます。どのような点がよかったと思いますか。

(回答はいくつでも)

- 状況に応じて、勤務時間を柔軟に選択することができた
- 状況に応じて、勤務場所を柔軟に選択することができた
- 就業時間(残業時間)が減った
- 混乱が落ち着くまで、家族とともに自宅にすることができた
- 顧客や取引先の状況(要請)に合わせることもできた
- 出社できない社員がいても、仕事の見える化や情報共有ができていたので、大きく滞ることなく業務ができた
- その他 具体的に:
- よかったことは特にない

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

東日本大震災後の働き方についてうかがいます。

Q15 東日本大震災の影響やその後の社会の変化によって、それ以前と比べてあなた自身の働き方に対する意識に変化はありましたか。あてはまるものをお選びください。

(回答はいくつでも)

- 家の近くで働きたいと考えるようになった
- 仕事をして十分な収入が得られることが大事だと考えるようになった
- 仕事だけでなく、家庭やプライベートの時間も確保できる働き方にしたいと思うようになった
- どこでも(今の勤務先でなくても)仕事ができるスキルを身に付けたいと思うようになった
- 時間効率を意識するようになった
- より責任のある仕事をしたいと考えるようになった
- より会社に貢献する仕事をしたいと考えるようになった
- より社会の役に立つ仕事をしたいと考えるようになった
- その他 具体的に:
- 特に変化はない

Q16 震災前と比べて、あなたの実際の労働時間に変化はありましたか。

(回答は1つ)

- 震災前よりも、労働時間は長くなった
- あまり変化はない
- 震災前よりも、労働時間は短くなった

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17 あなたの勤務先では、業務の効率化や労働時間の短縮など、働き方の見直しに積極的に取り組んでいますか。

(回答は1つ)

- 非常に積極的に取り組んでいる
- ある程度取り組んでいる
- どちらともいえない
- あまり取り組んでいない
- まったく取り組んでいない

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17で「非常に積極的に取り組んでいる」または「ある程度取り組んでいる」と答えた方にうかがいます。

Q17_1 そのように感じる理由をお答えください。

(回答はいくつでも)

- 残業時間が短い・以前と比べて残業時間が短くなった
- 有給休暇が取得しやすい
- 子育てや介護をしていても続けやすい
- 情報が共有されていて、メンバーが急に不在になっても業務が滞らないでできる
- 休んだり早く帰ったりということが行い易い雰囲気になっている
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17で「どちらともいえない」「あまり取り組んでいない」「まったく取り組んでいない」と答えた方にうかがいます。

Q17_2 そのように感じる理由をお答えください。

(回答はいくつでも)

- 残業時間が長い(以前と比べて残業時間が短くならない)
- 有給休暇が取得しにくい
- 子育てや介護をしている人が続けられずに辞める(続けづらい)
- 情報が共有されておらず、メンバーの急な不在に対応できない(急には休めない)
- 休んだり早く帰ったりということが行い難い雰囲気になっている
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q18 業務の効率化や労働時間の短縮など、あなた自身の働き方の見直しを進めるためには、どのようなことが必要と思いますか。

(回答はいくつでも)

- 自分自身が強く意識すること
- 上司の意識が変わること
- 会社のトップの意識が変わること
- 人事部等が積極的に取り組むこと(情報発信等)
- 職場の風土が変わること
- 一人当たり業務量が削減されること
- 勤務制度や規則が変わること
- 子育てや介護と仕事との両立を支援する制度が拡充すること
- 取引先や顧客の理解が進むこと
- 社会全体の風潮が変化すること
- 過度な品質追求を見直すこと
- 家族の意識が変わること
- その他 具体的に:
- そもそも働き方を見直す必要を感じない

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

仕事や生活についてうかがいます。

Q19 あなたの家族構成をお答えください。

※あなたから見た続柄でお答えください。
(回答はいくつでも)

- 配偶者
 子ども(未就学児)
 子ども(小学校1-3年生)
 子ども(小学校4-6年生)
 子ども(中学生)
 子ども(高校生以上)
 子ども(社会人)
 兄弟姉妹
 親
 祖父母
 孫
 その他 具体的に:
 家族はいない

Q20 あなたの仕事や生活(家庭生活や地域での活動、自分のやりたいこと)、そのバランス、および生活全体について、現在の満足度をお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)※仕事をしていない方は、「仕事に対して」、「仕事と私生活のバランスについて」では「該当しない」をお選びください。

| | とても満足している | 満足している | 満足していない | まったく満足していない | 該当しない |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 「仕事」に対して | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 「私生活」に対して | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 「仕事」と「私生活」のバランスについて | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 「生活全体」について | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q21 2011年3月11日の東日本大震災後、普段の生活に対するあなたの意識に変化はありましたか。

(回答はいくつでも)

- 家族をより大切に思うようになった(家族と過ごす時間を増やした)
 人と人との絆を大切に思うようになった
 ボランティアなどで、社会に貢献したいと思うようになった
 社会の役に立つ仕事をしたいと思うようになった
 自分の健康を大切にしたいと思うようになった
 今の生活の幸せをより強く意識するようになった
 その他 具体的に:
 特に変化はない

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q22 あなたは、「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」という言葉をご存知ですか。

(回答は1つ)

- 言葉も内容も知っている
- 言葉は聞いたことがあるが、内容までは知らない
- 言葉も内容も知らない

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q22でワーク・ライフ・バランスについて、「言葉も内容も知っている」「言葉は聞いたことがあるが、内容までは知らない」と答えた方にうかがいます。

Q22_1 いつ頃知りましたか。

(回答は1つ)

- 最近知った
- 以前から知っていた
- わからない、覚えていない

Q22_2 どのような情報やきっかけで知りましたか。

(回答はいくつでも)

- 新聞・テレビなど
- 一般の書籍・雑誌など
- 家族、友人、知人など
- 行政の広報など
- 会社からの情報提供など
- インターネットなど
- その他 具体的に:
- わからない、覚えていない

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

政府では「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)が実現した社会」について、以下のような3つの柱を掲げています。

| | |
|------------------------------------|---|
| 就労による経済的自立が可能な社会 (関係数値目標) | 経済的自立を必要とする者、とりわけ若者がいきいきと働くことができ、かつ経済的に自立可能な働き方ができ、結婚や子育てに関する希望の実現などに向けて、暮らしの経済的基盤が確保できる。 就業率・時間当たり労働生産性の伸び率、フリーターの数 |
| 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会 (関係数値目標) | 働く人々の健康が保持され、家族・友人などの充実した時間、自己啓発や地域活動への参加のための時間などを持てる豊かな生活ができる。 労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合、週労働時間60時間以上の雇用者の割合、年次有給休暇取得率、メンタルヘルスマスクに取り組んでいる事業者割合 |
| 多様な働き方・生き方が選択できる社会 (関係数値目標) | 性や年齢などにかかわらず、誰もが自らの意欲と能力を持って様々な働き方や生き方に挑戦できる機会が提供されており、子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択でき、しかも公正な処遇が確保されている。 テレワーカー比率、短時間勤務を選択できる事業所の割合(短時間正社員制度等)、自己啓発を行っている労働者の割合、第1子出産前後の女性の継続就業率、保育等の子育てサービスを提供している割合、男女の育児休業取得率、6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間 |

Q23 あなた自身の生活やまわりの環境から判断して、それぞれ3つの項目が1年前と比較してどのように変化していると思いますか。最も近いものをそれぞれ1つお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

| | 良くなっ たと思 う | 変わら ないと思 う | 悪くな ったと思 う |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 就労による経済的自立が可能な社会 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 多様な働き方・生き方が選択できる社会 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q24 「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活(地域活動・学習・趣味・付き合い等)の優先度について希望に最も近いもの、実際に最も近いものについて、それぞれ1つずつお知らせください。

(回答はタテの列ごとに1つずつ)

| | 希望に 最も 近いもの | 現 実に 最も 近いもの |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 仕事優先 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 家庭生活優先 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 地域・個人の生活を優先 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事と家庭生活をともに優先 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事と地域・個人の生活をともに優先 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 家庭生活と地域・個人の生活をともに優先 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事と家庭生活と地域・個人生活をともに優先 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| わからない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

戻る

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q25

最後に、2011年3月11日の東日本大震災とその後の福島原発事故に関して、あなたが受けた被害の状況についてお尋ねします。あてはまるものをお選びください。

(回答はいくつでも)

- 自宅が被災し、通常の生活ができなくなった
- 震災当日、帰宅にかなりの時間がかかった(または帰宅できなかった)
- 震災当日、家族や大切な人と連絡が取れず、不安な時間を過ごした
- 旅行や出張等で被災地に滞在しており、強い地震を体験した
- 親族や親しい人が、被災した
- 自分または家族の会社や取引先が被災した
- その他 具体的に:
- 特にない